

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/103208>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Управление персоналом

Введение 3

1. Краткая характеристика организации 4

2. История развития 5

3. Система управления персоналом 9

4. Анализ источников привлечения персонала 13

5. Направления совершенствования управления персоналом 14

Список использованных источников 26

Введение

В настоящее время стремительно видоизменяется структура мировой экономики и хозяйства. Возникает острая конкуренция в формировании человеческих ресурсов организации. Профессионализм персонала, определенный набор его деловых и личностных характеристик оказывает непосредственное воздействие не только на успех и стабильность организации, но и на развитие общества в целом. В связи с этим появляется необходимость формирования, а также применения в организации современных эффективных технологий управления персоналом.

Цель учебно-ознакомительной практики – закрепление теоретических знаний, полученных студентами в течение первого года обучения, формирование компетенций, позволяющих в дальнейшем осуществлять эффективное управление современной организацией. Основной акцент в процессе учебно-ознакомительной практики делается на исследование внешней среды функционирования организации.

Задачи учебно-ознакомительной практики:

- анализ деятельности организации,
- анализ системы управления персоналом,
- анализ эффективности кадровой работы.

Место прохождения практики: ОМОН Управление Росгвардии по Хабаровскому краю (далее - Управление)

1. Краткая характеристика организации

Управление Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Хабаровскому краю:

- участвует в охране общественного порядка и обеспечении общественной безопасности;
- участвует в борьбе с терроризмом и экстремизмом;
- участвует в обеспечении режимов чрезвычайного положения, военного положения, правового режима контртеррористической операции;
- участвует в территориальной обороне Российской Федерации;
- осуществляет федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства Российской Федерации в области оборота оружия и в области частной охранной и частной детективной деятельности, а также за обеспечением безопасности объектов топливно-энергетического комплекса, за деятельностью подразделений охраны юридических лиц с особыми уставными задачами и подразделений ведомственной охраны;
- организует и обеспечивает безопасность лиц, в отношении которых Президентом Российской Федерации принято соответствующее решение;
- оказывает содействие пограничным органам федеральной службы безопасности в охране государственной границы Российской Федерации;
- выполняет иные задачи, которые могут быть возложены на войска национальной гвардии решением Президента Российской Федерации, принятым в соответствии с федеральными конституционными

законами и федеральными законами.

Территориальное управление Росгвардии осуществляет свою деятельность во взаимодействии с территориальными подразделениями других федеральных органов исполнительной власти, расположенными на территории Хабаровского края, органами исполнительной власти региона, иными государственными органами, органами местного самоуправления, а также с общественными объединениями и организациями.

Деятельность территориального управления Росгвардии является открытой для общества и публичной в той мере, в какой это не противоречит требованиям законодательства Российской Федерации.

Служба в Росгвардии построена в соответствии с общими принципами организации государственной службы в Российской Федерации, закрепленными в Конституции РФ, Трудовом кодексе РФ, Федеральными законами №58-ФЗ от 27 мая «О системе государственной службы Российской Федерации» в ред. от 01.12.2007 г., №114-ФЗ от 21.07.1997 г. «О службе в таможенных органах РФ» и №79-ФЗ от 27 июля 2004 года «О государственной гражданской службе Российской Федерации (в ред. 29.03.2008 г.), а также указами Президента Российской Федерации.

2. История развития

5 апреля 2016 года в России была образована новая силовая структура – Федеральная служба войск национальной гвардии России (Росгвардия). В её состав вошли внутренние войска МВД России, а также спецподразделения СОБР, ОМОН, авиационные отряды, служба вневедомственной охраны и лицензионно-разрешительной работы. Создание войск национальной гвардии произошло в рамках реформы совершенствования работы правоохранительных органов России.

На территории Хабаровского края Управление Росгвардии возглавил полковник полиции Сергей Васильевич Краев. За плечами этого руководителя огромный послужной список. В 1985 году он окончил обучение в Дальневосточном высшем общевоинском командном училище имени Маршала Советского Союза Константина Рокоссовского, с 1985 по 1990 год проходил службу в должности командира разведывательной роты Южной группировки войск Вооруженных Сил СССР, с 1994 года – в органах внутренних дел.

Полковник полиции Сергей Краев прошёл многие ступени служебной лестницы, начиная с должности поселкового участкового в Охотском районе Хабаровского края, до командира специального отряда быстрого реагирования (СОБР) УМВД России по Хабаровскому краю, которым командовал 12 лет. За период службы в ОВД награжден государственными наградами, в числе которых орден Мужества, две медали «За отвагу», медали ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II степени, медали «За боевые заслуги» и «За отличие в охране общественного порядка», а также нагрудный знак «Почетный сотрудник МВД России». В Хабаровском крае СОБР был создан 13 мая 1993 года. Сотрудники краевого СОБРа выполняют задачи по силовой поддержке оперативных мероприятий, проводимых сотрудниками полиции, ликвидации незаконных вооруженных формирований, проведению мероприятий, направленных на выявление, предупреждение и пресечение преступлений террористического характера. За плечами офицеров СОБРа множество командировок на Северный Кавказ.

В эти элитные подразделения всегда отбирались специалисты и спортсмены. Служить в спецназе способен не каждый, но те, кто служит, знают, что ни в коем случае нельзя останавливаться и каждый день нужно совершенствовать свое мастерство. Именно поэтому офицеры ежедневно поддерживают свою спортивную форму, многие участвуют в соревнованиях, в том числе, и во всероссийских. Среди сотрудников – перворазрядники, кандидаты в мастера и мастера спорта по рукопашному бою и единоборствам, гиревому спорту и жиму штанги, легкой атлетике, а также командным видам спорта.

За время существования отряда служащие в его составе офицеры удостоены 342 государственных наград, из них 56 орденов Мужества. Посмертно удостоен звания Героя Российской Федерации лейтенант милиции Сергей Орлов.

С 1995 года деятельность хабаровского СОБРа, как и аналогичных подразделений других регионов страны, связана с Северным Кавказом. Первое место дислокации – окрестности станицы Ассиновской, печально известной тем, что чеченские боевики сожгли в ней православный храм и расстреляли священнослужителей. Отряд участвовал в проверках паспортного режима. В одной из таких проверок, проводимой в селе Гехи и произошла трагедия. При поддержке 44-й бригады внутренних войск, в двухэтажном жилом доме был обнаружен штаб незаконных вооруженных формирований. Завязался бой, который продолжался три часа.

В том бою погиб оперуполномоченный СОБРа лейтенант милиции Сергей Орлов, который вызвался

прикрывать передислокацию основных сил отряда. Уроженец Хабаровска, выпускник электротехникума связи 23-летний офицер был посмертно удостоен звания Героя Российской Федерации. В 2015 году его именем названа новая улица краевого центра, соединившая переулок Облачный с улицей Ленина. Наряду с сотрудниками СОБР в состав спецподразделений Управления Росгвардии по Хабаровскому краю входит силовое подразделение – отряд мобильный особого назначения (ОМОН). Отряд в составе краевого УВД был создан 1 июня 1993 года.

Основными задачами бойцов ОМОНа являются охрана общественного порядка и безопасности, в том числе во время проведения массовых мероприятий, пресечение возникающих беспорядков, осуществление боевого прикрытия подразделений полиции в мероприятиях по задержанию преступников. Личный состав отряда ежегодно участвует в специальных операциях, таких как «Лес», «Путина», «Нелегал», «Оружие» и др. Практически все бойцы Хабаровского ОМОНа неоднократно побывали в командировках в Северо-Кавказском регионе страны. За время

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации. Официальный текст. М.: ИНФРА-М, 2019.
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации. – М.: Юркнига, 2019. – 224 с.
3. Указ Президента РФ от 31.12.2010 № 1657 Об оптимизации численности федеральных государственных гражданских служащих и работников федеральных государственных органов. // Собрание законодательства РФ. 03.01.2011. № 1. ст. 195.
4. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ О государственной гражданской службе Российской Федерации. // Собрание законодательства РФ. 02.08.2004. № 31. ст. 3215.

Научная литература, статьи, электронные источники:

5. Волгина Г.Е. Спицына Е.А. Проблемы комплектования органов внутренних дел в современных условиях: лекция / Г.Е. Волгина, Е.А. Спицына. – Домодедово: ВИПК МВД России. – 2017.
6. Галенко В.П. и др. Управление персоналом и эффективность предприятий. – СПб.: СПбУЭФ, 2017.-366 с.
7. Исаева О.М. Управление персоналом: Учебник и практикум для СПО - Люберцы: Издательство Юрайт, 2016. - 244 с.
8. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. – М.: Норма, 2016 – С. 133.
9. Кибанов А.Я Управление персоналом организации. - 4 изд. - М.: ИНФРА-М, 2019. - 695 с.
10. Королёва Д.Ю., Питилимов А.В., Синева Н.Л., Яшкова Е.В. Инновации в сфере управления персоналом // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. 2019. №1 (35). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/innovatsii-v-sfere-upravleniya-personalom> (дата обращения: 14.01.2020)
11. Кушнарева И.В., Бугаева М.В. Повышение эффективности управления персоналом с применением современных методов // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2019. – № 2-1. – С. 100-107; URL: <https://vaael.ru/ru/article/view?id=299> (дата обращения: 11.01.2020).
12. Нестеренко Н.А., Занозина А.А. Современный рекрутинг в России: проблемы и направления совершенствования его использования // Профессиональная ориентация. 2017. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennyy-rekruting-v-rossii-problemy-i>-(дата обращения: 14.01.2020).
13. Нестеренко Н.А. Рекрутинг как инновационный метод: сложности использования и пути совершенствования // Гуманитарный научный журнал. 2017. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rekruting-kak-innovatsionnyy-metod-slozhnosti-ispolzovaniya-i-puti-sovershenstvovaniya> (дата обращения: 14.01.2020).[napravleniya-sovershenstvovaniya-ego-ispolzovaniya](https://cyberleninka.ru/article/n/napravleniya-sovershenstvovaniya-ego-ispolzovaniya) (дата обращения: 14.01.2020).
14. Соловых Н.Н. Цифровая экономика диктует необходимость квалифицированных кадров с новыми компетенциями [Электронный ресурс] // Российский следователь. 2018. № 5. С. 64-68. URL: <http://elib.fa.ru/art2018/bv1498.pdf>. (дата обращения: 19.01.2020).
15. Таможенная служба Российской Федерации в 2017 году. — М.: ФТС, 2018.
16. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации: учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. — 2-е изд., стер.— М.: КНОРУС, 2016. — 360 с.
17. Управление персоналом организации: Учебник; Под ред. Кибанов А.Я., - 4-е изд., доп. и перераб. - М.:НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 695 с.
18. Управление персоналом в России: теория, отечественная и зарубежная практика. Книга 2: Монография; Под ред. Кибанов А.Я. - М.:НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 283 с.
19. Фурсов А.Л. Проблема отбора персонала в юридической сфере / Г.А. Вердиян, А.Л. Фурсов // Парадигма. - 2016. - № 2. - С. 294-297.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/103208>