

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/105202>

Тип работы: Научно-исследовательская работа

Предмет: Менеджмент

-

Предыдущие достижения / исследования

Современный бизнес осуществляется в высоко динамичных условиях и сопряжен с процессами постоянной адаптации к новым условиям и факторам влияния. Перед управленцами стоит сложная задача: выбрать именно такой управленческий подход, посредством которого можно было бы добиваться поставленных целей и задач, обеспечивать развитие бизнеса в долгосрочной перспективе и с заданными параметрами. Именно поэтому теоретики и практики менеджмента формируют новые представления о подходах к управлению компанией, одним из которых является процессный подход. На протяжении нескольких десятилетий он доказывает свою состоятельность и эффективность в разных компаниях и форматах бизнеса.

Данный подход был разработан известным теоретиком и практиком менеджмента А.Файоном. Его суть составляет понимание «процесса как целенаправленной совокупности взаимосвязанных видов деятельности, осуществляемых для получения заранее определенного продукта, результата или услуги, представляющих ценность для потребителя» [2].

Абсолютно, очевидно, что весь бизнес – это совокупность процессов, которые имеют различную функциональную направленность и образуют цепочки действия субъектов управления относительно объектов управления. Именно поэтому процесс – составляет сущность менеджмента. Цель применения процессного подхода – образование горизонтальных связей в компании между работниками, находящимися в одной иерархии. Его применение позволяет организовывать работу специалистов по решению одной задачи автономно от руководящего звена и без его активного привлечения, что также повышает результативность и эффективность. Это обосновывает актуальность данной темы.

Ранее, мною уже проводилось исследование управленческих процессов. Однако, в настоящее время это особенно интересно осуществлять с учетом полученных знаний.

Исследовательские вопросы и цели

Цель проекта заключается в исследовании возможностей и эффективности применения процессного подхода в управлении бизнес-процессами компании.

Задачи проекта:

- исследование бизнес-процессов компании,
- выявление проблемных областей и критических зон бизнес-процессов,
- определение целесообразности внедрения процессного подхода в управлении бизнес-процессами.

Методология исследования – методы анализ и синтеза, сравнительного анализа, наблюдения, моделирования, экспертной оценки.

Предполагается, что применение данных методов будет способствовать эффективному внедрению процессного подхода в управленческую деятельность компании.

Ссылки

1. Гришко Л.А., Серая Н.Н. Процессный подход в современной практике управления // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. 2018. №7 (33). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/protsessnyy-podhod-v-sovremennoy-praktike-upravleniya> (дата обращения: 17.12.2019).
2. Тейлор Ф.У. Принципы научного менеджмента. — М.: Контроллинг, 1991.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/105202>