

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/108686>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Экономика труда

СОДЕРЖАНИЕ

Научная практика 3

Профессиональная практика 19

Преддипломная практика 31

Список используемой литературы 46

Научная практика

Научная практика была пройдена студентом в организации ООО «БААС».

Целью научной практики является отработка приобретенных умений и навыков практической профессиональной деятельности в заданных условиях, а также подготовка теоретических материалов для выполнения выпускной квалификационной работы.

Основные задачи практики – закрепление полученных в процессе обучения знаний, сбор теоретической информации (материалов) о различных аспектах организации труда, необходимой для подготовки выпускной квалификационной работы.

Структура отчета включает:

1. Роль и значение организации труда
2. Сущность, содержание и основные элементы организации труда, в том числе в отрасли торговли
3. Современные методы и подходы в организации труда персонала в сфере торговли, анализ российского и зарубежного опыта в данной сфере
4. Функции и задачи государства в системе регулирования вопросов организации труда.

Для написания отчета были использованы учебные пособия в области организации труда и управления персоналом.

1. Роль и значение организации труда

В современных экономических условиях, в ситуации нестабильности занятости и рынка труда, перед предприятиями из самых разных сфер деятельности встает вопрос о том, как правильно и рационально организовать работу своего персонала, чтобы получить наибольшую выгоду от использования трудовых ресурсов, выражающуюся в высокой производительности труда и прибыли.

Для решения задач на современных предприятиях, связанных с распределением и использованием труда работников, существует отдельное направление в структуре всего предприятия – организация труда персонала и управление его повышением на предприятии. Процессы по управлению персоналом начинаются с момента начала поиска трудовых ресурсов на рынке труда, их подбора, до возможностей увольнения сотрудников в зависимости от повышенных требований к организации труда на предприятии. Организация труда на современных предприятиях в широком смысле представляет собой совокупность мер, направленных на рациональное и эффективное взаимодействие сотрудников компании с их средствами производства для достижения высокой производительности труда и эффективности работы всего предприятия [5, с.17]. В главном смысле, процесс организации труда призван создать наиболее благоприятные условия для нормального функционирования рабочей силы.

Сегодня наиболее приоритетными направлениями деятельности руководства предприятий по части организации и улучшения труда персонала являются следующие основные направления [10, с.77]:

- совершенствование форм разделения труда между рабочими по их функциональным задачам;
- улучшение профессиональной подготовки кадров;
- рационализация методов труда;
- улучшение рабочих мест и их обслуживания;
- повышение качества условий труда;
- повышение дисциплины труда на предприятии;
- совершенствование методов мотивации рабочих;
- совершенствование нормирования труда.

Так, во время процесса организации труда на предприятии руководство ставит перед собой следующих ряд

основополагающих задач, представленных на Рисунке 1:

Рис. 1. Основные задачи организации труда на предприятии [19]

Экономические задачи организации труда персонала предприятия связаны непосредственно с установлением взаимосвязей между людьми и средствами производства, обеспечением максимальной производительности труда, минимальной себестоимости производимой продукции, высокой рентабельности всего производства. Техничко-технологические задачи – это задачи, связанные с совершенствованием структуры предприятия в целом, специализацией его производства, выбором эффективной организации технологических процессов. Психофизиологические задачи направлены на создание благоприятных условий труда для всех работников компании, обеспечение их высокой работоспособности, охрану их труда и здоровья во время рабочего процесса.

2. Сущность, содержание и основные элементы организации труда, в том числе в отрасли торговли. Рассмотрим основные элементы, входящие в систему организации труда персонала на торговом предприятии.

Итак, наиболее важной и первоначальной составляющей всей организации труда на торговом предприятии является собственно подбор необходимого рабочего персонала. Этот элемент системы организации труда направлен на обеспечение предприятия будущими трудовыми ресурсами, высококвалифицированными и высокомотивированными сотрудниками.

Осуществление подбора персонала должно осуществляться на конкурсной основе, которая поможет выявить наиболее востребованных на рынке труда трудовых ресурсов.

Далее на торговом предприятии должно произойти эффективное разделение труда рабочих в зависимости от их обязанностей и функций, которые определяется их должностными инструкциями. Разделение труда на предприятии является главным организационным процессом, обеспечивающим нормальное, а главное рентабельное функционирование всего предприятия. Задача любого руководителя и отдела по подбору персонала – это правильно оценить возможности будущего работника, чтобы они соответствовали требованиям рабочего места и его спецификации. Как правило, разделение труда есть результат специализации производства предприятия или его технологических планов по производству, когда необходимо наиболее рационально распределить задачи между различными отделами, которые будут взаимодействовать друг с другом в процессе выполнения своих задач.

Из взаимосвязи различных отделов торгового предприятия и их сотрудников вытекает следующая важная составляющая организации труда, а именно, кооперация. Кооперация труда – это долгосрочный процесс по установлению наиболее выгодного и рентабельного механизма работы всего предприятия. Главная задача кооперации труда персонала заключается в обеспечении согласованности технологических задач и функций сотрудников на всех уровнях: начиная от руководителя предприятия, заканчивая – обслуживающим персоналом. Высокая кооперация труда, как правило, обеспечивает на предприятии правильную атмосферу и взаимодействие между сотрудниками, преследующими главную цель – достижение и выполнение производственного плана предприятия с целью получения наибольшего материального результата от своего труда [3, с.108].

Для того, чтобы достичь высокой степени кооперации труда, на торговых предприятиях должны быть созданы все условия для эффективной работы персонала, в чем заключается следующий этап организации труда. Заметим, что все эти этапы являются взаимосвязанными и на практике могут протекать параллельно в целях наилучшего достижения конечной цели – рентабельности производства.

Итак, создание условий труда для персонала – это совокупность систем разработки и внедрения на предприятиях некоторых обстоятельств, способствующих большой выработке каждого работника. На современном

Список используемой литературы

1. Трудовой Кодекс РФ
2. Бычин В.Б. Нормирование труда. Учебник. – М.: Издательство «Экзамен», 2017. – с. 553
3. Нечаев Е.И. Организация производства и предпринимательской деятельности. – Краснодар: КубГАУ, 2017. – 266 с.
4. Волгин, В.В. Индивидуальный предприниматель. Предупреждение проблем с персоналом / В.В. Волгин. – М.: ООО «Издательство АСТ»: ООО «Издательство Астрель», 2016. – 191 с.
5. Генкин, Б.М. Основы организации труда: учебное пособие / Б.М. Генкин, В.М. Свистунов. – М.: Норма, 2018. – 400 с.
6. Пашуто, В.П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии: учебное пособие

/ В.П. Пашуто. - М.: КНОРУС, 2015. - 240 с.

7. Саркисян, Г.А. Оплата и организация труда: правовые и экономические вопросы: пособие. - Г.А. Саркисян, Л.В. Щур-Труханович. - М.: Изд-во «Финпресс», 2016. - 160 с.
8. Экономика и социология труда: учебник / под общей редакцией д. э. н., проф. Р.Г. Мумладзе; Р.Г. Мумладзе, Г.Н. Гужина. - 3-е изд., стр.-М.: КНОРУС, 2015. - 328 с.
9. Радченко Л.А. Организация производства на предприятиях. Учебник. - Ростов н/Д: Феникс, 2016. - 352 с.
10. Скляревская В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. - М.: Дашков и К, 2019. - 340 с.
11. Тихомирова Т.П. Организация и нормирование труда. Электронная библиотека
<http://window.edu.ru/resource/586/75586>
12. Савельева Е.А. Регламентация и нормирование труда. - М.: МАРТИТ, 2019. - 69 с.
13. Свистунов В.М. Организация, нормирование, регламентация труда персонала. - М.: Проспект, 2019. - 65 с.
14. Рофе И.А. Экономика труда. - М.: Кнорус, 2013. - 224 с.
15. <http://www.refa.de/home> - институт менеджмента, инноваций и бизнес – анализа
16. <http://www.pravo.gov.ru/> - интернет-портал правовой информации
17. <http://www.niitruda.ru/> - НИИ труда
18. <http://eactt.ru/> - аналитический центр по труду
19. <http://laboureconomics.ru/> - экономика труда
20. <http://www.jobgrade.ru/> - все об организации труда в компании

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/108686>