

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/11055>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Программирование

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

1. Аналитическая часть 5

1.1. Характеристика деятельности ООО «Корп.Плейс» 5

1.2. Краткая характеристика проведения аттестации сотрудников ООО «Корп.Плейс» 6

1.3. Обоснование необходимости автоматизации аттестации сотрудников ООО «Корп.Плейс» 9

1.4. Обзор существующих систем аттестации сотрудников 14

1.5. Постановка задачи 19

1.5.1. Требования к функциональности 19

1.5.2. Требования к информационному обеспечению 21

1.5.3. Требования к техническому обеспечению 22

1.5.4. Выбор средств разработки 23

2. Проектная часть 25

2.1. Техническое задание на разработку программы 25

2.2. Разработка структуры базы данных 29

2.3. Структурная схема ИС 33

2.4. Руководство пользователя 35

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 41

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 43

ВВЕДЕНИЕ

Основная задача проведения аттестации персонала – получить анализ ситуации по уровню квалификации сотрудников и их соответствию занимаемым должностям. Полученный срез информации позволяет провести кадровые перестановки и максимально эффективно использовать умения работников во благо предприятия.

В данной выпускной квалификационной работе будет разработана автоматизированная информационная система аттестации сотрудников ООО «Корп.Плейс».

Актуальность темы выпускной квалификационной работы обусловлена необходимостью создания новой информационной системы, которая позволит создать универсальный инструмент по автоматизации аттестации сотрудников ООО «Корп.Плейс». Система позволит создать централизованное хранилище данных об аттестациях и результатах тестирования сотрудников, назначать аттестации. Разработка и внедрение информационной системы автоматизации аттестации сотрудников позволит максимально устранить случайные ошибки, возникающие при ручном проведении тестирования, минимизировать недостатки существующей системы по проведения аттестации, и привнести в нее факторы, положительно влияющие на качество и сроки выполнения реализуемых в ней функций: уменьшение времени проверки результатов аттестации; автоматическое создание документации и отчетов; простой и быстрый поиск.

Целью выпускной квалификационной работы является разработка информационной системы автоматизации аттестации сотрудников ООО «Корп.Плейс».

Объектом исследования является ООО «Корп.Плейс».

Предметом исследования является процесс разработки информационной системы аттестации сотрудников ООО «Корп.Плейс».

Задачи, которые необходимо решить для достижения поставленной цели:

изучить предметную область;

исследовать бизнес-процессы текущей системы аттестации сотрудников в ООО «Корп.Плейс»;

провести анализ возможных путей решения выявленных проблем;

- обосновать необходимость автоматизации аттестации;
- обосновать выбор проектных решений;
- выбрать среду разработки и систему управления базами данных для разрабатываемой автоматизированной системы;
- разработать базу данных;
- создать базу данных и визуальный интерфейс информационной системы.

Выпускная квалификационная работа состоит из введения, двух разделов, заключения и списка используемых источников.

В первой главе проведено исследование предметной области. Дана организационно-экономическая характеристика объекта исследования. Рассмотрены информационные процессы проведения аттестации сотрудников. Выбрана СУБД и среда разработки информационной системы. Приведены требования к разрабатываемой информационной системе.

Во второй главе приведено техническое задание на разработку информационной системы. Приведена логическая и физическая модель базы данных. Описана структура информационной системы, описаны программные модули. Приведено документационное описание информационной системы.

В заключении сделаны выводы о проделанной работе.

1. Аналитическая часть

1.1. Характеристика деятельности ООО «Корп.Плейс»

Компания ООО «Корп.Плейс» занимается разработкой и интеграцией системы привилегий для сотрудников. ООО «Корп.Плейс» зарегистрировано в качестве юридического лица в 2017 году.

Ключевые направления деятельности компании:

- управление продажами;
- управление маркетинговыми исследованиями;
- управление разработкой и интеграцией систем привилегий для сотрудников.

На данный момент в компании работает около 100 человек.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. ГОСТ 34.003-90. Автоматизированные системы. Термины и определения.
2. ГОСТ 19.201-78. Техническое задание, требования к содержанию и оформлению.
3. Баканов М.И., Объектно-ориентированные базы данных. – М.: Образование века, 2015.
4. Бирюкова О.Ю. Эффективная работа с СУБД – М.: Эксмо, 2012. – 352 с.
5. Бочаров В.В. Проектирование информационных систем. СПб.: Питер, 2014. – 256 с.
6. Бэнкер К. MongoDB в действии. СПб.: ДМК-Пресс, 2012. – 256 с.
7. Гарнаев А., Проектирование информационных систем, СПб.: Питер, 2015. – 564 с.
8. Горев А., Макашарипов С. Эффективная работа с СУБД. – СПб.: Питер, 2013. – 169 с.
9. Голованов Г. Учебник AngularJS: Всеобъемлющее руководство. М.: Интер, 2013. – 215 с.
10. Емельянова Н.А., Персональный компьютер. Учебное пособие, М.- Инфра-М, 2015. – 368 с.
11. Исаев Г.А., Проектирование информационных систем. Учебное пособие, М.- Омега-Л, 2015. – 432 с.
12. Коротков Э.М. Разработка баз данных: учебник. – 2-е изд. – М.: ИНФРА – М, 2009. – 398 с.
13. Леонтьев В.П. Новейшая энциклопедия персонального компьютера. М.: ОЛМА-ПРЕСС, 2009. – 306 с.
14. Макаров Н.А., Проектирование баз данных. Учебное пособие, М.: Горячая линия – Телеком, 2013. – 240 с.
15. Назаров С.В. Компьютерные технологии обработки информации. – М.: Финансы и статистика, 2012. – 290 с.
16. Пирогов, В.Ю. Информационные системы и базы данных. Организация и проектирование – СПб.: БХВ-Петербург, 2012. – 169 с.
17. Сегуин Д. MongoDB. СПб: БХВ-Петербург, 2014. – 296 с.
18. Стюарт Роб, Практическое руководство по доступу к данным СПб: БХВ-Петербург, 2013. – 304 с.
19. Тарасов С., СУБД для программиста. Базы данных изнутри. М.: Соломон, 2015. – 320 с.
20. Туманов, В.Е. Основы проектирования реляционных баз, данных; Бином, 2012. – 450 с.
21. Эндрю Гловер. Java development 2.0: Вторая волна разработки Java-приложений. MongoDB – хранилище

данных NoSQL со всеми (полезными) признаками СУРБД. М.: Интер, 2015. – 214 с.

22. Хэрон.Д. Node.js Разработка серверных веб-приложений на JavaScript. М.: Образование, 2014. – 218 с.

23. Фаулер М. NoSQL. Новая методология разработки нереляционных баз данных. М.: Интер, 2014. – 189 с.

24. Официальный сайт SunRav TestOfficePro [Электронный ресурс], Режим доступа:

<http://sunrav.ru/testofficepro.html>, свободный. – Загл. с экрана. – Яз. рус.

25. Официальный сайт Айрен [Электронный ресурс], Режим доступа: <http://irenproject.ru/>, свободный. – Загл. с экрана. – Яз. рус.

26. Официальный сайт easyQuizzy [Электронный ресурс], Режим доступа: <http://easyquizzy.ru/>, свободный. – Загл. с экрана. – Яз. рус.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/11055>