

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/112142>

Тип работы: Эссе

Предмет: Педагогика

-

Проблема внутриорганизационных коммуникаций является краеугольной в любом коллективе. Собственно, библейская история, связанная с вавилонской башней, весьма поучительна в этом контексте: хочешь разрушить любое начинание, лиши людей возможности полноценно общаться. Именно это и подчеркивают специалисты по бизнесконсультированию, говоря о необходимости тщательно и вдумчиво, с использованием научных методов исследования и анализа, выстраивать внутреннюю коммуникационную политику компании.

Идеи Дэвида Пэйна, с которыми нас знакомит учебная литература, весьма интересны, хотя, на наш взгляд, представляют собой в определенной степени идеальные концепты и не могут быть универсальными в силу существования такого явления, как культурная специфика. В России, где человеческие ресурсы всегда ценились недостаточно (именно поэтому, например, мы наблюдаем такой высокий процент интеллектуальной миграции из России в западные страны), предложение уделять повышенное внимание человеческому фактору при конструировании внутренней политики той или иной организации выглядит чрезвычайно актуально. Однако при этом возникает вопрос: насколько это реализуемо у нас в отечестве? Целью данного эссе заключается в том, чтобы показать, что принцип повышенного внимания к человеческому фактору необходим в России, и указать на отдельные факторы, которые мешают его реализации.

Как подчеркивает Д. Пэйн, для эффективного труда, а соответственно, и процветания компании, следует учитывать внутренние потребности работников, в частности, «необходимость справедливого, равного и уважительного отношения». Безусловно, это весьма важно, однако сложно достижимо в стране, где доминируют определенные гендерные стереотипы. Так, женщина-специалист во многом проигрывает в глазах работодателя из-за ее возможных семейных планов, декретного отпуска, дополнительных больничных по уходу за ребенком и т.д. Несмотря на официальную

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/112142>