

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/statya/118884>

**Тип работы:** Статья

**Предмет:** Управление персоналом

-

Развитие системы кадрового администрирования на предприятии

В свете последних тенденций, в связи с довольно непростой обстановкой в мире большое практическое значение занимает разработка различных инструментов, которые бы могли помочь компании снова выйти на докризисные показатели. Тот факт, что многие компании сейчас переживают отнюдь не лучшие время, не снимает со счетов тот факт, что проверяющие организации как выполняли свою работу, так и продолжают это делать.

Одним из наиболее актуальных вопросов остается вопрос кадрового администрирования, которому в последнее время уделяется все больше внимания.

Актуальность данной темы, по-нашему мнению, состоит в недостаточной проработанности проблемы документационного обеспечения управления в организации. По мнению популярного экспертного портала «B2B Basis, кадровое администрирование в современных условиях представляет собой такую систему управления персоналом на предприятии, при которой чем правильнее налажены отдельные инструменты, тем выше шансы, что ближайшая проверка проверяющих органов пройдет успешно, без явных нарушений. Среди современных функций кадрового администрирования, на которые все чаще обращают внимание, можно выделить:

- Адаптация и подбор персонала;
- Организация системы учета кадров;
- Карьерное планирование, создание кадрового резерва.

Если представить кадровое администрирование современного предприятия в виде некоторой схемы, то основные ключевые блоки и элементы можно изобразить следующим образом (рис. 1).

-

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/statya/118884>