

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/121075>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Экономика

СОДЕРЖАНИЕ

Введение 3

Раздел 1. Теоретические аспекты исследуемой проблемы 5

Раздел 2. Характеристика предприятия, анализ собранных материалов по теме выпускной квалификационной работы и разработка предложений по совершенствованию исследуемых процессов (организации нормирования труда на примере предприятия (организации нормирования труда на примере предприятия ООО «Антарес ДВ») 10

Заключение 21

Список использованных источников и литературы 23

Приложения 26

ВВЕДЕНИЕ

Я, студент(ка) (указать фамилию, имя отчество), проходил(а) преддипломную практику в ООО "Антарес ДВ".

Срок прохождения практики с 27 апреля 2020 г. по 28 мая 2020 г.

Основными задачами моей преддипломной практики являлись:

1. сбор фактических данных об объекте и предмете исследования в моей выпускной квалификационной работе; обработка и анализ собранных данных с использованием различных методов анализа (сравнительный, статистический, аналитический и др.);
2. разработка предложений по совершенствованию исследуемых процессов (организации нормирования труда на примере предприятия ООО «Антарес ДВ»);
3. приобретение опыта профессиональной деятельности в соответствии с избранным направлением подготовки.

При прохождении преддипломной практики сбор и анализ материалов осуществлялся с учетом темы моей выпускной квалификационной работы, которая посвящена исследованию организации нормирования труда на примере предприятия ООО «Антарес ДВ».

В современных экономических условиях предприятия, имеющие большой производственный потенциал и планы по его росту, а, следовательно, и достаточно большую численность работников, часто прибегают к исследованию трудового процесса внутри компании на основе особых методов нормирования труда.

Нормирование труда – это организованный процесс по установлению меры затрат труда рабочих, которые выражаются в виде определенных норм или количественных показателей на выполнение функциональных обязанностей, закрепленных должностной инструкцией за каждым рабочим.

Нормирование труда позволяет руководству предприятия оценить рациональность трудового процесса на предприятии, определить наиболее эффективную последовательность выполнения возложенных на работников задач.

РАЗДЕЛ 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДУЕМОЙ ПРОБЛЕМЫ

В ходе практики мною были исследованы следующие теоретические вопросы : понятие нормирования труда, основные задачи и направления; основные принципы нормирования труда и классификация норм

труда; методы нормирования труда.

Организация труда на предприятии представляет собой совокупность мер, направленных на рациональное и эффективное взаимодействие рабочих со средствами производства с целью достижения высокой производительности труда всего предприятия. Процесс организации труда призван создать наиболее благоприятные условия для нормального функционирования рабочей силы.

Одним из важнейших направлений по организации труда на предприятии является его нормирование. Нормативы труда характеризуют научно - обоснованные показатели затрат труда. На их основе предприятие и разрабатывает нормы труда, так как норма труда — это определенный норматив труда, скорректированный на условия труда на предприятии.

Нормы обслуживания и численности работников относятся к нормативным показателям организации трудового процесса, которые характеризуют размеры и число рабочих мест на предприятии.

К рассмотренным нормам также можно отнести нормы сложности выполняемых работ, которые определяют необходимую квалификацию работников и предусматривают их специальное обучение. Оценка сложности работ осуществляется на практике специалистами (технологами, нормировщиками), которые рассчитывают нормы времени и выработки труда на предприятии.

Нормы труда, с одной стороны, должны являться средством получения прибыли предприятием, но с другой они должны способствовать решению социальных задач, возникающих перед руководством, к которым можно отнести обеспечение работника нормальной интенсивности труда, его материальной заинтересованности в работе по научно - обоснованным нормам.

Функции нормирования труда на предприятии выполняет отдельное структурное подразделение (отдел) или работники, которые объединяются в структуре производственных подразделений. Как правило, структурное подразделение по нормированию труда подчиняется руководству компании. В многопрофильных организациях также могут создаваться структурные подразделения (группы) по нормированию.

Методы нормирования труда представляют собой способы установления затрат времени, определяющиеся на основе исследования условий выполнения рабочего процесса каждым сотрудником .

Методы нормирования труда изучают процессы труда, измеряют затраты рабочего времени, выявляют факторы образования трудовых норм, проектируют эффективную технологию производства предприятия, разрабатывают нормативы и трудовые нормы компании.

В практике организации труда на предприятии применяются два основных метода – аналитический и суммарный.

Аналитический метод основан на предварительном анализе производственных возможностей каждого рабочего места при определении затрат на выполнение каждой трудовой функции.

Суммарный метод нормирования труда предусматривает установление норм труда на трудовую операцию в целом, без изучения самого трудового процесса и факторов образования норм.

Статистическое нормирование - это такой метод, при котором нормы труда устанавливаются по отчетным статистическим данным, содержащим в себе данные о фактической производительности труда каждого работника, занятом выполнением определенной работы. Норма труда по статистическому методу сводится к определению среднеарифметического значения фактической выработки рабочего.

Сравнительное нормирование труда предусматривает разработку норм путем сравнения данной трудовой функции с аналогичной работой по технологии ее исполнения, на которую норма была установлена ранее.

Суммарный метод не способствует устранению недостатков в организации труда и росту самой производительности труда. В современных экономических условиях этот метод применяется очень редко, в основном при разработке норм времени и выработки для трудовых функций, которые редко встречаются в хозяйстве (в основном, в сельском хозяйстве).

Суммарный метод применяется в основном при установлении норм трудоемкости продукции или нормы численности работников.

Поэтому основным методом нормирования труда на предприятиях является аналитический метод.

Аналитический метод предполагает установление трудовых норм на основе исследования и анализа трудового процесса как совокупности отдельных операций, выявления факторов, которые влияют на образование норм, проектирования рациональной организации трудового процесса.

Экспериментально-аналитическое нормирование труда осуществляется на основе исследования процессов труда непосредственно в естественных условиях на предприятии. С этой целью проводятся специальные наблюдения за рабочими.

Расчетно-аналитическое нормирование базируются на установлении норм труда, исходя из нормативов

режима работы оборудования и машин и нормативов времени, необходимого на выполнение отдельных элементов

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция РФ
2. Гражданский Кодекс РФ
3. Раздел 6, гл.22 «Нормирование труда» Трудового Кодекса РФ
4. Адамчук В.В. Организация и нормирование труда. Учебное пособие. – М. : Проспект, 2016. – 433 с.
5. Афанасьева В.Я. Теория менеджмента. – М.: Юрайт, 2015. – 346 с.
6. Бухалков М.И. Нормирование труда. – М.: ИНФРА, 2016. – 424 с.
7. Бычин В.Б. Нормирование труда. Учебник. – М.: Издательство «Экзамен», 2016. – с. 553
8. Веснин В.Р. Теория организации. – СПб: Проспект, 2016. – 303 с.
9. Волгин, В.В. Индивидуальный предприниматель. Предупреждение проблем с персоналом / В.В. Волгин. - М.: ООО «Издательство АСТ»: ООО «Издательство Астрель», 2015. - 191 с.
10. Генкин, Б.М. Основы организации труда: учебное пособие / Б.М. Генкин, В.М. Свистунов. - М.: Норма, 2018. - 400 с.
11. Грибов В.Д. Экономика организации. – М.: Кнорус, 2015. – 335 с.
12. Егоршин А.П. Организация труда персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 320 с.
13. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Выпуск 1. - М.: «Издательство ПРИОР», 2018. - 176 с.
14. Жулина Е. Нормирование труда за рубежом. - М.: Журнал «Горячая линия бухгалтера», 2016. – 80 с.
15. Ивановская Л.В. Организация труда персонала. – М.: Проспект, 2016. – 64 с.
16. Кибанов А.Я. Социология труда. – М.: ИНФРА, 2016. – 584 с.
17. Комментарии к Трудовому кодексу Российской Федерации / под общей редакцией Ю.Л. Фадеев. - М.: Экспо, 2018. - 640 с.
18. Лебедева С.Н. Экономика и организация труда. – М.: Инфра-М, 2015. – 420 с.
19. Леженкина Т.Н. Научная организация труда персонала. – М.: Кнорус, 2015. – 227 с.
20. Мормуль Н.Ф. Экономика предприятия. – М.: Омега-Л, 2016. – 299 с.
21. Мумладзе Р.Г. Управление персоналом. – М.: Палеотип, 2014. – 402 с.
22. Нечаев Е.И. Организация производства и предпринимательской деятельности. – Краснодар: КубГАУ, 2017. – 266 с.
23. Пашуто, В.П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии: учебное пособие / В.П. Пашуто. - М.: КНОРУС, 2017. - 240 с.
24. Радченко Л.А. Организация производства на предприятиях. Учебник. - Ростов н/Д: Феникс, 2016. - 352 с.
25. Рофе А.И. Организация и нормирование труда. – М.: Кнорус, 2015. – 336 с.
26. Рофе И.А. Экономика труда. – М.: Кнорус, 2015. – 224 с.
27. Савельева Е.А. Регламентация и нормирование труда. – М.: МАРТИТ, 2015. – 69 с.
28. Саркисян, Г.А. Оплата и организация труда: правовые и экономические вопросы: пособие. - Г.А. Саркисян, Л.В. Щур-Труханович. - М.: Изд-во «Финпресс», 2016. - 160 с.
29. Свистунов В.М. Организация, нормирование, регламентация труда персонала. – М.: Проспект, 2015. - 65 с.
30. Складская В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. – М.: Дашков и К, 2017. – 340 с.
31. Тейлор Ф.У. Принципы научного менеджмента. — М.: Контроллинг. — 404 с.
32. Тихомирова Т.П. Организация и нормирование труда, 2018. – 185 с. Электронная библиотека <http://window.edu.ru/resource/586/75586>
33. Экономика и социология труда: учебник / под общей редакцией д. э. н., проф. Р.Г. Мумладзе; Р.Г. Мумладзе, Г.Н. Гужина. - 3-е изд., стр.-М.: КНОРУС, 2018. - 328 с.
34. <http://www.refa.de/home> - институт менеджмента, инноваций и бизнес – анализа
35. <http://www.rosmintrud.ru/> - министерство труда РФ
36. <http://www.pravo.gov.ru/> - интернет-портал правовой информации
37. <http://www.niitruda.ru/> - НИИ труда
38. <http://eactt.ru/> - аналитический центр по труду
39. <http://laboureconomics.ru/> - экономика труда

40. <http://www.jobgrade.ru/> - все об организации труда в компании

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/121075>