

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/122192>

Тип работы: Статья

Предмет: Менеджмент

-

РОЛЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

Аннотация. В статье исследована сущность и значение организации производства, освещен механизм формирования совершенствования организации производства и лично раскрыта роль руководителя в данном процессе. Раскрыты необходимые меры внедрения для формирования успешной организационной организации производства.

Ключевые слова: руководитель, организация производства, управление, человеческие ресурсы.

Исследование роли личностных качеств руководителя в процессе управления персоналом является одной из ключевых проблем теории управления человеческими ресурсами.

Особую актуальность этот вопрос приобретает в современных условиях трансформации трудовых отношений, отношений в социальной среде, отношений между руководителем и подчиненным, которые выстраиваются на фоне общественных и экономических преобразований, мировых глобализационных процессов [5, с.73].

Объективные жизненные реалии подтверждают тот факт, что профессионализм и компетентность, высокий уровень знаний и навыки руководителя являются важным условием совершенствования управленческих функций на всех уровнях. Руководитель любого уровня должен отвечать целому перечню концептуальных требований, прежде всего, обладать высоким уровнем профессионализма. В состав последнего входят:

- владение специальными знаниями и способность их применения для решения реальных задач;
- стремление передать свои знания и опыт другим работникам для создания эффективных систем и процессов;
- соблюдение профессионального кодекса поведения;
- способность к обновлению профессиональных знаний, навыков и личностных качеств [6, с.81].

Однако сегодня ощущается острая потребность в подготовке нового поколения менеджеров, способных владеть только интеллектуальным и профессиональным потенциалом, а также – быть архитекторами социальных

1. Алехина, О. О влиянии руководителя на эффективность управления производством и персоналом / Ольга Алехина, Федор Удалов, Ирина Кулагина // Проблемы теории и практики управления. – 2011. – №1. – С.60-65.
2. Белый, Е. Стратегическое управление вузом: концепции, инструменты / Евгений Белый, Марина Беспалова, Ирина Романова // Проблемы теории и практики управления. – 2011. – №5. – С.35-40.
3. Кобзева, М. Н. Издательский бизнес: стратегические направления антикризисного управления и PR // Вестн. Моск. ун-та. Сер. 10: Журналистика. – 2008. - № 4. – С. 130-141
4. Кочура, Л. Инновационное развитие предприятия: модель издержек / Лидия Кочура // Проблемы теории и практики управления. – 2012. – №3. – С. 89-94
5. Минцберг, Г. Структура в кулаке: создание эффективной организации / Пер. с англ. под ред. Ю. Н. Каптуревского / Генри Минцберг. – СПб.: Питер, 2004. – 512 с.
6. Свешникова, Е. Управление лояльностью персонала в организации/ Елена Свешникова, Станислав Асютин // Проблемы теории и практики управления. – 2011. – №11. – С.81-90.
7. Челнокова, Т.Е. Основы трудового права России: Учебное пособие / Т.Е.Челнокова. – М.: ВАВТ; 2011. – 316 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/122192>