

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/123903>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Управление персоналом

Содержание

Индивидуальный план практики по получению первичных профессиональных умений и навыков.....	3
Введение.....	6
Раздел 1. Исследование проблематики и теоретических разработок по выбранной теме.....	8
Раздел 2. Исследование практических решений по выбранной теме.....	18
Заключение.....	29
Список использованных источников.....	30
Характеристика на студента, проходившего учебную практику.....	32

Одной из мер повышения эффективности использования бюджетных средств являются мероприятия, направленные на обеспечение сохранности и использования по целевому назначению выделяемого бюджета.

В 2013 году была разработана и утверждена Концепция управления имуществом Вооруженных Сил РФ для распределения и реализации мероприятий в области управления военным имуществом.

Дополнительной мерой в 2013 стала физическая инвентаризация недвижимого имущества. По результатам проверки выявлено 13,7 тысяч ранее неучтенных объектов недвижимого имущества. учтенных объектов недвижимого имущества. По распоряжению министра обороны в собственность субъектов Российской Федерации и муниципальную собственность передано имущество более тысячи военных городков.

Подробная статистика представлена в схеме 3.

Схема 3

Мероприятия, проводимые Министерством обороны РФ для повышения эффективности использования выделяемых бюджетных средств

Таким образом, в качестве основных направлений повышения эффективности системы внутриорганизационного экономического контроля за эффективностью использования бюджетных средств можно выделить:

- реорганизация контрольно-ревизионных органов;
- увеличение значимости предварительного и текущего контроля на стадиях прогнозирования, планирования и исполнения финансовых операций;
- совершенствование правовой базы, в том числе разработка нового Классификатора нарушений;
- организация эффективного взаимодействия со следственными органами, а также органами финансового контроля;
- плановые контрольные мероприятия;
- обеспечение непрерывности финансового контроля;
- использование принципа перекрестного контроля;
- ужесточение контроля за устранением нарушений, возмещением ущерба и процессом привлечением к ответственности виновных лиц;
- разработка аналитических показателей финансового контроля, развитие системы мониторинга рисков.

По данным на 2019 год проводится работа по нормативно-правовому регулированию вопросов финансового контроля, в частности разработаны единые стандарты списания имущества и ущерба, разработано

Положение об осуществлении финансового контроля в Вооруженных Силах, которое не пересматривалось в Министерстве обороны на протяжении последних 30 лет.

Важным направлением взаимодействия Министерства обороны и Счетной палаты, является разработка общих принципов и

подходов к классификации финансовых нарушений, поэтому осуществляется рассмотрение

Классификатора нарушений, применяемого в Вооруженных Силах, с учетом изменений, внесенных в Бюджетный кодекс.

Эффективное использование бюджетных средств во многом связано с возможностями экономической оценки эффективности проводимых мероприятий.

На сегодняшний день взаимодействие с правоохранительными органами вышло на качественно новый уровень. Впервые утверждено межведомственное Положение о порядке взаимодействия Контрольно-финансовой инспекции, Главной военной прокуратуры и Главного военного следственного управления Следственного комитета. Данный документ регулирует не только порядок проведения совместных контрольных мероприятий, но и двухсторонний обмен информацией, в том числе и о результатах реализации правоохранительными органами материалов проверок, проводимых Министерством обороны. Для успеха деятельности Министерства обороны кроме контроля над движением и распределением денежных средств необходима развитая система работы с кадрами.

Из интервью «Известиям» начальника Главного управления кадров Министерства обороны РФ генерал-полковника Виктора Горемыкина можно выделить следующие тенденции по направлениям работы с кадрами:

1. Укомплектованность кадрового состава:

- В 2018 году в войска прибыл первый за последние пять лет полноценный выпуск лейтенантов из военных ВУЗов.
- В 2009–2012 годах в Вооруженных силах проводилась реформа по формированию «нового облика». А именно оптимизация офицерских должностей, их численность сократилась, некоторые должности офицерского состава были преобразованы в должности сержантов, старшин или стали гражданскими.
- Были разработаны новые источники поиска офицерского состава: прием на военную службу по контракту офицеров, находящихся в запасе, имеющих должную подготовку. Результатом стал приток в Вооруженные силы более 7 тыс. офицеров.
- Также были разработаны эффективные и вместе с тем неординарные подходы к поддержанию достаточного количества ряда других офицерских должностей. В 2016 году впервые проведена массовая переподготовка офицеров инженерно-технического состава с высшим образованием в летчиков. Их обучение заняла полтора года.
- Еще одна разработка- подготовка на базе военных академий и училищ с помощью краткосрочных курсов будущих командиров взводов из действующего состава солдат и сержантов, служащих по контракту и имеющих высшее образование.
- В целом все источники набора военного состава позволили в 2016 году принять на военную службу более 11 тыс. офицеров.

2. Увольнение сотрудников из Вооруженных сил (один из методов поддержания укомплектованности — это удержание опытных, компетентных кадров):

- Персональный подход, формирование индивидуального предложения для служащего на основе именно его потребностей- это способ избежать увольнений из структуры.
- Планирование карьеры молодого специалиста, начиная с обучения в ВУЗе, она включает стажировку по месту будущей службы, оказание помощи в служебной и профессиональной адаптации, переход на четырехгодичную систему обучения (наименование гражданской специальности по четырехгодичной программе обучения в военном ВУЗе соответствует профилю образовательной программы «Управление персоналом»).
- Предоставление дополнительных льгот: решение вопросов обеспечения жильем, трудоустройства членов семей, поставка необходимого довольствия.

Так же следует обратить внимание на указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 604 "О дальнейшем совершенствовании военной службы в Российской Федерации". Основные тезисы данного указа направлены на совершенствование работы с военным персоналом:

1. Предоставление в полном объеме жилых помещений военнослужащим Вооруженных Сил Российской Федерации.
2. Формирование к 2014 году фонда служебного жилья.

3. Установление денежного довольствия военнослужащих на уровне не ниже уровня оплаты труда работников организаций ведущих отраслей экономики. Согласно приказу Федеральной службы государственной статистики от 29 ноября 2018 года № 703 «Об утверждении методики расчёта показателя «Соотношение уровня денежного довольствия военнослужащих и уровня оплаты труда работников организаций ведущих отраслей экономики» в качестве ведущих отраслей экономики Российской Федерации признаны: добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства; транспортировка и хранение; деятельность финансовая и страховая; деятельность профессиональная, научная и техническая. В качестве уровня денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, принят уровень денежного довольствия военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящих военную службу по контракту, в воинском звании "лейтенант". Уровни денежного довольствия военнослужащих и оплаты труда работников организаций ведущих экономических отраслей рассчитываются в целом по стране с годовой периодичностью, в рублях.

Соотношение уровня денежного довольствия военнослужащих и уровня оплаты труда работников в организациях в ведущих видах экономической деятельности рассчитывается по формуле:

, где

Су- соотношение уровня денежного довольствия военнослужащих и уровня оплаты труда работников в организациях в ведущих видах экономической деятельности;

УДДВ- уровень денежного довольствия военнослужащих;

УОТРВОЭ- уровень оплаты труда работников в организациях в ведущих видах экономической деятельности, определяемый как среднемесячная начисленная заработная плата работников в организациях в ведущих видах экономической деятельности.

Уровень денежного довольствия военнослужащих рассчитывается по формуле:

, где

ФДДВ- годовой фонд начисленного денежного довольствия военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящих военную службу по контракту в воинском звании "лейтенант", в тыс. рублей, который включает фактически начисленные выплаты;

Чв- численность военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящих военную службу по контракту в воинском звании "лейтенант" (далее - численность военнослужащих) в расчете на календарный год, которым начислено денежное довольствие. Она рассчитывается по формуле:

, где

ЧВп- численность военнослужащих, которым начислено денежное довольствие за каждый полный календарный месяц отчетного периода;

п- число месяцев в отчетном периоде (12).

Уровень оплаты труда работников в организациях в ведущих видах экономической деятельности, рассчитывается по формуле:

, где

УОТРВОЭ- уровень оплаты труда работников в организациях в ведущих видах экономической деятельности, определяемый как среднемесячная начисленная заработная плата работников, занятых в организациях в ведущих видах экономической деятельности, за год, рублей;

ФОТРВОЭ- фонд начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей, занятых в организациях в ведущих видах экономической деятельности, за год, тыс. рублей;

ЧОТРВОЭ- среднесписочная численность работников, занятых в организациях в ведущих видах экономической деятельности, за год, человек.

4. Ежегодное увеличение пенсий гражданам, уволенным с военной службы, не менее чем на 2 процента сверх уровня инфляции.

Список использованной литературы

1. Криворучек А. Россия обеспечит ремонт отечественной военной техники за границей // <https://iz.ru/news/569709> (Дата обращения 15.07.2020)

2. Лихтер А.В., Молодан И.В. Российский и зарубежный опыт взаимодействия предприятий оборонно-промышленного комплекса и инновационного малого предпринимательства // Российское предпринимательство. — 2016. — Т. 17. — № 14. — С. 1673-1684

3. Рынок с ароматом ГОЗ // Конверсия. - 2020. - № 3

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/123903>