

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/123968>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Управление персоналом

Содержание

Введение 3

Раздел 1 Анализ спроса и предложения на рынке труда территории в динамике за 3 последних года 5

1.1 Характеристика рынка труда 5

1.2 Анализ спроса и предложения 6

Раздел 2 Сбор и анализ данных в динамике за 3 последних года 9

2.1 Наименование и краткая история предприятия 9

2.2 Анализ системы управления персоналом 10

Заключение 21

Список использованных источников 24

Значительный рост заработной платы произошел в период с 2017 по 2018 год, составил 11 тысяч рублей. Проанализируем структур персонала УрГЭУ по гендерному признаку. Результаты представлены на рисунке 4.

Рисунок 4 – Распределение персонала УрГЭУ по гендерному признаку

Анализируя данные рисунка, можно сделать вывод, что основную долю сотрудников в УрГЭУ составляют женщины, их доля 65%. Доля мужчин – 35%.

Проведем SWOT-анализ УрГЭУ, результаты представлены в таблице 2.

Таблица 2 – SWOT-анализ УрГЭУ

Сильный стороны Слабые стороны

- широкий спектр услуг;
- высокие требования к отбору персонала обеспечат высокую квалификацию сотрудников;
- история, традиции, позитивный имидж;
- динамично развивающаяся материально-техническая база;
- развитые связи с общественностью - низкий уровень подготовки на входе у студентов платной формы обучения;
- недостаточно широкий спектр программ дополнительного образования;
- старение кадров;
- наличие сотрудников с низкой мотивацией

Возможности Угрозы

- высокое качество подготовки студентов;
- наличие сети филиалов;
- расширение спектра подготовки;
- формат университета комплекса - наличие сильных конкурентов на рынке;
- наличие аналогичных услуг по более низкой цене;
- наличие низкой мотивации среди молодого персонала;
- недоброжелательное отношение Вузов-конкурентов

Корпоративные компетенции УрГЭУ представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Корпоративные компетенции УрГЭУ

Наименование компетенции Характеристика

Работа в команде Активность в совместной работе

Учет мнений коллег при принятии решений

Партнерские отношения к коллегам

Ориентация на результат Работоспособность

Обязательность

Ответственность

Эффективная коммуникация Аргументация своей позиции

Прояснение позиции собеседника

Открытость новому Освоение новых программ обучения

Применение в работе нового материально-технического оснащения

Способность к обучению

Поиск лучших решений Изучение лучших практик

Предложение путей их совершенствования

Анализируя данные таблицы, можно сделать вывод, что одной из компетенций в УрГЭУ является освоение новых программ обучения и применение в процессе обучения нового материально-технического оснащения.

Рассмотрим ответы экспертов экспресс диагностики состояния базовых компетенций УрГЭУ.

Результаты ответа на вопрос: что творится на предприятии, когда вы отправляетесь в длительную служебную командировку? представлены на рисунке 5.

Рисунок 5. – Ответы на вопрос: что творится на предприятии, когда вы отправляетесь в длительную служебную командировку?

Анализируя данные рисунка, можно сделать вывод, что основное число опрошенных считают, что дела идут нормально, но угроза сбоя висит в воздухе.

16,67% опрошенных считает, что при отправке в командировку руководства каждый делает что хочет.

Рассмотрим результаты ответов экспертов на вопрос: «Кем Вы считаете своих заместителей?».

Результаты представлены на рисунке 6.

Рисунок 6 – Ответы на вопрос: «Кем Вы считаете своих заместителей?»

Анализируя данные рисунка, можно сделать вывод, что основное число опрошенных считают своих заместителей не вредными, а порой и полезными сотрудниками, так считает 66,67% опрошенных экспертов.

Рассмотрим результаты ответа на вопрос: «Что вы ощущаете, принимая срочные заказы?».

Так ожидают объективных трудностей 33,33% опрошенных экспертов. Считают, что нет таких трудностей, с которыми невозможно справиться 50% опрошенных экспертов.

16,67% опрошенных экспертов считают, что готовы справиться с любыми трудностями.

Результаты ответа на вопрос: что вы считаете основой вашей руководящей деятельности? представлены на рисунке 7.

Рисунок 7 – Ответы на вопрос: «Что вы считаете основой вашей руководящей деятельности?»

Анализируя данные рисунка, можно сделать вывод, что основное число опрошенных, считают, что основой руководящей деятельности является координация плановых заданий и оперативное решение возникающих проблем – 83,33% опрошенных.

Ответы на вопрос: «Зачем вы собираете различные совещания» распределились следующим образом:

-Чтобы найти альтернативные пути решения проблем предприятия – 33,33% опрошенных;

-Чтобы довести до сведения подчиненных свои взгляды? – 50% опрошенных;

-Чтобы не нарушать давнюю традицию периодической «накачки»

Список использованных источников

1) www.rosstatt.ru

2) Армстронг М., Практика управления человеческими ресурсами: Учебник / М. Амстронг - Издательство «Питер», 2016-824 с.

3) Жданкин Н.А. Инновационный менеджмент: учебник / Н.А. Жданкин. — Москва: КНОРУС, 2017. — 316 с.

4) Зарецкий А.Д. Менеджмент: учебник/А.Д. Зарецкий, Т.Е. Иванова. —М.: КНОРУС, 2016. —268с.

- 5) Литвак, Б. Г. Стратегический менеджмент: учебник для бакалавров / Б. Г. Литвак. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 507 с.
- 10) Мальцева, С. В. Инновационный менеджмент: учебник для академического бакалавриата / под ред. С. В. Мальцевой. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — 527 с.
- 6) Мальцева, С. В. Инновационный менеджмент : учебник для академического бакалавриата / под ред. С. В. Мальцевой. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 527 с.
- 7) Мардас, А. Н. Стратегический менеджмент: учебник и практикум для академического бакалавриата / А. Н. Мардас, О. А. Гуляева, И. Г. Кадиев — 2-е изд., испр. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 205 с.
- 8) Маслова, В. М. Управление персоналом: учебник и практикум для академического бакалавриата / В. М. Маслова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 492 с.
- 9) Мордвинникова А.С. Идентификация товаров и услуг: методическое пособие для вузов / А.С. Мордвинникова. - М.: Терра, 2014. - 78 с.
- 10) Памбухчиянц О. В. Технология розничной торговли: Учебник / О. В. Памбухчиянц. — 9 е изд., перераб. и доп. — М.: Издательско торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. — 288 с.
- 11) Психология и этика делового общения: Учебник для вузов /Под ред. проф. В.Н. Лавриненко. — 4-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 415 с.
- 12) Разумов И.В. История менеджмента/ И.В. Разумов – Ярославль: ЯрГУ, 2014. – 120с.
- 13) Семиглазова В.А. Инновационный менеджмент: Учебное пособие/ В.А.Семиглазов. -Томск: ЦПП ТУСУР, 2014. -172 с.
- 14) Сидоров, М. Н. Стратегический менеджмент: учебник для СПО / М. Н. Сидоров. — 2-е изд., испр. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 158 с
- 15) Степанова И.П. Инновационный менеджмент/ И.П. Степанова. -Саратовский социально-экономический институт (филиал) ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова». – Саратов, 2014. – 124 с.
- 16) Стратегический менеджмент: Теория и практика: Учебное пособие для вузов. — М.: Аспект Пресс, 2015. — 415 с.
- 17) Тебекин А. В. Стратегический менеджмент: учебник для прикладного бакалавриата / А. В. Тебекин. — 2-е изд., пер. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 333 с.
- 18) Финансовый менеджмент: учебник [Текст] / Латышева Л.А., Складорова Ю.М., Складоров И.Ю., Фролко С.В., Глушко А.Я., Кулешова Л.В., Скребцова Т.В., Шамрина С.Ю., Собченко Н.В., Нестеренко А.В., Башкатова Т.Н., Урядова Т.Н., Капустина Е.И.; под общ. редакцией Л.А. Латышевой. – М.: МИРАКЛЬ, 2016. – 340 с.21)
- Фатхутдинов Р. А. Инновационный менеджмент. Учебник, 4-е изд./ Р.А. Фатхутдинов — СПб.: Питер, 2017. — 400 с.
- 19) Финансы: учебник / коллектив авторов; под ред. Е. В. Маркиной. — 2-е изд., стер. — М.: КНОРУС, 2014. — 432 с.
- 20) Юдин А.П. Инновационный менеджмент: учебное пособие/ ВШТЭ СПбГУПТД. – СПб., 2018. - 129 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/123968>