

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/glava-diploma/126139>

**Тип работы:** Глава диплома

**Предмет:** Государственное и муниципальное управление (ГМУ)

-

Учитывая чрезвычайную ситуацию, существует также упрощенная процедура для тех, у кого еще нет указанных выше полномочий. Вам нужно просто зайти на сайт ИНПС ([www.inps.it](http://www.inps.it)) зарегистрироваться и запросить PIN-код INPS. Для последующей аутентификации на сайте вы можете использовать только первую часть PIN-кода, которую вы получите с помощью SMS-сообщения или на указанный адрес электронной почты (вторая часть обычно приходит на домашний адрес). После входа в личный кабинет необходимо будет заполнить модуль заявления на получение компенсации в размере 600 евро. Пенсионную систему США эксперты считают одной из самых эффективных и сбалансированных. Закон об общегосударственной системе выплат пенсий Social Security президент Франклин Рузвельт подписал в 1935 году. Всем лицам, чей возраст превышает официально установленный порог, выплачивается денежное пособие, размер которого зависит от среднего уровня зарплаты. Возраст выхода на пенсию в США — 67 лет. Пенсия складывается из той, что выплачивает государство, и накопительной части, которая состоит из того, что выплачивает компания-наниматель или правительственные фонды (для госслужащих), а также из сбережений самого пенсионера, которые могут аккумулироваться на его счету или инвестироваться в ценные бумаги и управляться фондами.

Также в США действует программа для малоимущих (SSI): если начисленная государством сумма ниже прожиточного минимума, каждый пенсионер получает доплату до этого минимума. Еще одна популярная — так называемая "Восьмая программа" для малоимущих пенсионеров. Зарегистрировавшись в ней, можно получить ваучер, который позволяет платить за аренду жилья в специально предусмотренных комплексах всего 25-30% от общего дохода пенсионера. Чтобы стать участником этой или другой пенсионной программы, нужно обращаться в Службу социального обеспечения. С 66 лет пенсионеру положена льготная медицинская страховка Medicare. Малообеспеченным полагаются дополнительные льготы по программе Medicaid.

Минимальная социальная пенсия на одного гражданина - 800 долларов, для пары супругов - 1100 долларов. Максимальное пенсионное пособие, которое может начислить государство — 1800 долларов. В среднем по всем штатам размер пенсии, начисленной государством, составляет 1200-1300 долларов. Самая привилегированная группа американских пенсионеров — ветераны, военнослужащие, пожарные, учителя, чиновники и полицейские. Их пенсия может достигать до 3000 долларов.

Ежемесячные пенсии ныне живущих президентов США превышают 16 000 долларов.

Но, даже с самой низкой пенсией в Америке можно жить вполне обеспеченно, благодаря многочисленным социальным программам федерального и местного уровня. Участие в них позволит сэкономить на аренде жилья, медицинском обслуживании или бесплатно получить сиделку.

Проблемы и опыт реформирования пенсионной системы США

Пессимистично настроенные аналитики предвещают скорые проблемы американской системы начисления пенсий. Примерно с 2014 года на покой стало массово уходить самая многочисленная возрастная группа американского населения (родившихся в 1950-1960 годах), много лет обеспечивавшая поступления в налоговую казну США. Наибольший прирост пенсионеров в стране ожидается с 2020 года (в Европе - с 2025 года). В связи с сокращением рождаемости обеспечить всех их пенсиями будет крайне непросто.

Администрация по социальному обеспечению предлагает для борьбы с пенсионным дефицитом поднять пенсионный налог с 5,9% до 8,5% или сократить размер государственных пенсий на 16%.

В Японии существует два типа пенки (пенсий), в которые должны записываться все работающие в Японии, включая иностранцев (по временным рабочим, супружеским или постоянным визам). Этот фонд управляется японской пенсионной службой, правительственной организацией, находящейся в ведении Министерства здравоохранения, труда и социального обеспечения. План, в который вы платите, зависит от типа вашего трудового контракта.

Общественные пенсионные системы (включая государственную пенсионную систему) действуют на основе механизма взаимной финансовой поддержки поколений, осуществляемой силами всех членов общества в

целом. Общественные пенсионные системы обеспечивают не только получение пенсии по старости, но и пенсий по инвалидности, по потере кормильца и т.д., т. е. в случаях, когда у участника возникают неожиданные финансовые трудности.

В государственной пенсионной системе государство берет на себя часть расходов по выплате пенсий. Сумма пенсионных взносов, выплаченных вами в общественные пенсионные фонды, полностью подлежит налоговому вычету в качестве взносов на социальное страхование.

The kokumin nenkin, Национальный пенсионный план

The kosei nenkin, или план пенсионного страхования работника.

Главное отличие состоит в том, что люди второй категории (kosei nenkin) будут платить больше пенсионных взносов, но также получают большую пенсионную выплату в будущем. Это происходит потому, что компания добавляет деньги к их пенсионному счёту.

Существует четыре основные категории:

1) самозанятые лица, студенты и фермеры в возрасте от 20 до 60 лет

Ежемесячная сумма взноса начинается со ставки 14 660 йен в месяц, однако он увеличивается на 280 йен в месяц за каждый год, который вы вносите, и в конечном итоге достигает 16 900 йен после восьми лет постоянных взносов. Вы должны оплачивать самостоятельно через ежемесячные или ежеквартальные счета. (Студенты могут подать заявление о продлении своих выплат по национальной пенсии.)

2) работники частного сектора моложе 70 лет

Суммарный вклад является 15.704 % от месячной брутто-зарплаты. Однако этот взнос делится 50/50 между вами и вашим работодателем, поэтому фактический вычет из вашей ежемесячной зарплаты в реальном выражении составляет чуть менее 8 процентов. Обратите внимание, что этот взнос покрывает комбинацию вашей базовой национальной пенсии и субсидируемой пенсии вашей компании.

3) работники бюджетной сферы и школьные учителя

Вот тут все становится немного сложнее. Для работников государственного сектора и школьных учителей пенсионный взнос снова делится 50/50 между работником и работодателем. Однако вместо того, чтобы платить в Пенсионный фонд частной компании, как в пункте № 2, часть этого взноса идет в Пенсионный фонд взаимопомощи. Для непрофессионала это может показаться одним и тем же, но с юридической точки зрения они немного отличаются.

Размер взноса варьируется от 12,2 до 15,1 процента в зависимости от того, какая ассоциация взаимопомощи управляет вашей пенсией на рабочем месте. Учитывая, что это снова разделение 50/50 между работником и работодателем, вы получите ежемесячный вычет в диапазоне от 6 до 7,5 процентов.

4) иждивенцы и супруги участников категории №2 или №3

Как ранее отмечалось, иждивенцы освобождаются от ежемесячных взносов в Пенсионный фонд и вместо этого покрываются пенсионным планом своего партнера. Однако это касается только базовой национальной пенсии, поэтому сумма, подлежащая выплате при выходе на пенсию, будет значительно ниже, чем у вашего супруга.

Японские компании могут также попытаться избежать своей доли расходов на социальное обеспечение, наняв вас на неполный рабочий день. Что это значит? Что ж, работники, занятые полный рабочий день (или те, кто работает 75 процентов полного рабочего дня), охвачены системой социального обеспечения своего работодателя, что означает, что они платят половину ваших пенсионных взносов. Если вас наняли по контракту на 29,5 часов или меньше (в случае, если обычное рабочее время компании составляет 40 часов в неделю), то вы выполняете такой же объем работы, что и человек типа А, но технически вы относитесь к типу В. не покрывает никаких расходов на вашу пенсию, и вы можете в конечном итоге заплатить больше, чем тип А, но получить меньше взамен.

Таким образом, улучшение социального положения пенсионеров и их защита - это первоочередная задача властей разных стран. Для реализации новых программ население активно участвует в разработке таких программ:

- формулируя потребности в тех или иных социальных процессах,
- определяя потребность в строительстве новых социальных объектов и инфраструктуры,
- обозначая свое отношение к текущим социальным проектам и давая им оценку,
- определяя возможность использования тех или иных ресурсов территории.

Действительно, только при таком взаимном обмене информации возможно эффективное социальное управление.

Современные тенденции к расширению спектра социальных услуг привели к тому, что появилась необходимость привлечения бизнеса к их оказанию. Таким образом, государство делегирует часть своих

задач в этом направлении бизнесу.

Параллельно с решением вышеуказанных задач решаются проблемы социально-экономического плана:

- поддержка бизнеса от значительного падения покупательской способности и последствий остановки производства и продаж в период активной фазы коронавируса,
- решение проблемы резкий скачков стоимости нефти и доллара на мировом рынке,
- устранение проблем повышения конфликтности и панических настроений в обществе, связанных с карантинными мерами,
- поддержка предприятий, которые оказывают обеспечение населения через формат доставки,
- укрепление системы здравоохранения.

Реализация данного проекта в каждой стране решается разными ресурсами.

На глобальном уровне проект антикоронавирусу решается следующими ресурсами:

- ВОЗ проводит исследования коронавируса и разрабатывает рекомендации по защите от него и лечению, подготовке учреждений здравоохранения к большому потоку больных,
- ООН разрабатывает рекомендации по поддержке социальной сферы и оказании помощи странам, которые особенно пострадали от вируса,
- Международными НИИ осуществляется разработка вакцины от коронавируса.

На уровне стран осуществляется перераспределение бюджета страны в направлениях:

- обеспечение учреждений здравоохранения необходимым оборудованием и лекарственными препаратами,
- финансирование мероприятий по снижению масштабов заражения и проведения тестирования населения,
- оказание поддержки малым предприятиям, пострадавшим от коронавируса,
- материальная поддержка семей с детьми,
- материальная поддержка безработных.

Реализация вышеуказанных мероприятий требует активного использования таких ресурсов, как

- финансовые – федеральный бюджет,
- организационные – создание проектных групп, оперативных штабов и т.п.,
- информационные – оповещение населения, создание коммуникационных сервисов,
- кадровых – поиск и привлечение врачей и управленцев, волонтеров,

Поиск и использование данных ресурсов осуществляется целенаправленно и под контролем Руководства страны.

Реализация данного проекта имеет:

- четкие цели и задачи, определенные руководством страны и оперативным штабом по борьбе с коронавирусом,
- ресурсы – ограничены, но активно изыскиваются,
- кадровое обеспечение – выполняется,
- информационное обеспечение – формируется.

Инициатором является Президент страны и Правительство РФ. Исполнитель – Оперативный штаб по борьбе с коронавирусом.

Сроки реализации проекта – до устранения угрозы активного распространения вируса и достижения высокого уровня смертности.

Риски проекта:

- длительность процесса разработки вакцины,
- сложность контроля поведения населения,
- неподготовленность учреждений здравоохранения в регионах,
- повышения стресса у населения,
- недостаточность медицинского оборудования и персонала.

Эффективность реализации проекта оценивается следующим показателями:

- снижение темпов заражения и уровня смертности от вируса, и повышение процента выздоровевших,
- минимизация сроков разработки вакцины,
- восстановление планов темпов развития экономики,
- повышение уровня занятости населения,
- повышения уровня дохода населения,
- повышения уровня дохода семей с детьми,
- достижение стабильности национальной валюты и повышение стоимости нефти на мировом рынке.

На современном этапе Россия достигла снижения показателя прироста умерших и темпа прироста зараженных, а также активно осуществляет тестирование населения.

#### 1.4. Проактивное оказание услуг населению

Проактивные услуги – это те услуги, которые оказываются в беззаявительном порядке. То есть клиентам Пенсионного фонда больше не нужно подавать заявление на оформление таких услуг лично, территориальные органы Пенсионного фонда России сделают все самостоятельно.

Проактивное предоставление услуг – правовые условия, позволяющие начать предоставление услуги до фактического обращения заявителя. То есть клиентам Пенсионного фонда больше не нужно подавать заявление на оформление таких услуг лично, территориальные органы Пенсионного фонда России сделают все самостоятельно.

В настоящее время в рамках программы "Цифровая экономика" разработаны прототипы так называемых суперсервисов — это глобальные сервисы, которые связаны с различными жизненными ситуациями человека. Например, это рождение ребенка, получение статуса инвалида, выход на пенсию и так далее. В этих случаях гражданин получает сразу весь комплекс услуг, которые предоставляются всеми уровнями власти. То есть не нужно ходить в разные организации, а нужно зайти на Единый портал государственных услуг (ЕПГУ), и там сразу будет представлена вся информация.

Кроме того, благодаря современным технологиям Пенсионный фонд РФ активно переходит от заявительного порядка предоставления услуг к проактивному. Сейчас мы реализуем это при беззаявительном назначении разного рода доплат к пенсии, например федеральной социальной доплаты, и дистанционном выборе способа доставки.

А в ближайшем будущем будет реализован пилотный проект по проактивному назначению страховых и социальных пенсий по инвалидности, а также ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) инвалидам и детям

-

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/glava-diploma/126139>*