

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/statya/127443>

**Тип работы:** Статья

**Предмет:** Медицина

-

оказания медицинских услуг для сохранения здоровья населения, работники данной системы также нуждаются в материальном обеспечении и ожидают достойной оплаты труда за свой непростой труд [2]. Следует отметить, что мотивированность работников здравоохранения в целом находится в сильной зависимости от применяемых подходов к мотивации. И если данные подходы не соответствуют ожиданиям работников, то эффективность их труда значительно снижается. Этот факт подтверждается многими исследованиями и, в частности, опросом персонала клиники АНО «МО «Реалмед» города Перми, где более 70% медицинских работников отметили, что при снижении материальной мотивации у них изменилось желание повышать эффективность своего труда, выполнять более сложную работу, оставаться сверхурочно. Более 60% опрошенного персонала уверены, что их труд является особенно социально значимым и требует индивидуального подхода с учетом условий выполнения трудовых нагрузок и сложности выполняемых задач, а также их последствий.

Также 34% опрошенных отметили необходимость применения дополнительных методов мотивации, в том числе немонетарных, для повышения мотивации к труду и качества оказываемых услуг. Они обозначили, что при повышении как окладной, так и сдельной оплаты труда готовы к переработкам и выполнению сложных трудовых функций.

Таким образом, результаты проведенного опроса доказали важность и необходимость более тщательного рассмотрения и разработки мотивационных схем для работников системы здравоохранения.

Далее следует отметить каким конкретно образом медицинские работники могут повышать качество оказания медицинских услуг при применении ожидаемой ими мотивации и повышении их удовлетворенности от вознаграждения:

Список источников

1. Шаховская Л.С. Мотивация труда в переходной экономике / Волгогр. гос. техн. ун-т. – Волгоград: Перемена, 2019. – 190 с.
2. Компенсационный пакет: содержание и структура [Электронный ресурс]: Режим доступа: [http://consulting.msk.ru/materials/komp\\_pac.html](http://consulting.msk.ru/materials/komp_pac.html) (дата обращения: 06.10.2020).

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/statya/127443>