

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://studservis.ru/otchet-po-praktike/127961>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Управление

Памятка обучающемуся 3

Индивидуальное задание на практику 5

Рабочий график проведения практики 6

Отчет о прохождении практики.

Введение . 7

1. Организационно-экономическая характеристика предприятия8

2. Анализ документов, характеризующих систему управления персоналом . 12

3. Анализ кадрового состава и использования рабочего времени в организации 14

4. Анализ используемой в организации системы оплаты труда рабочих, специалистов и руководителей. .16

5. Характеристика системы охраны труда на предприятии 17

6 Исследование нормирования труда на предприятии..... 19

7. Анализ кадрового потенциала организации 22

8. Анализ кадровой политики и стратегии управления персоналом организации 27

9. Корпоративная культура организации 33

Заключение 39

Список использованных источников 40

Отзыв руководителя от Организации 41

Введение

Выполнение индивидуального задания по производственной (организационно-управленческой, экономической практике) практике предполагает исследование организации ТЭЦ 1 г. Красноярска, составление организационно-экономической характеристики организации, проведение анализа документов, характеризующих систему управления персоналом, анализ кадрового состава и использования рабочего времени в организации, выполнение анализа используемой в организации системы оплаты труда рабочих, специалистов и руководителей, характеристика системы охраны труда на предприятии, исследование нормирования труда на предприятии, анализ кадрового потенциала организации, анализ кадровой политики и стратегии управления персоналом организации, выполнение индивидуальное задание

Цель данной практики заключается в подготовке обучающегося к самостоятельному выполнению организационно-управленческого и экономического видов профессиональной деятельности в условиях реального производственного и управленческого процессов, а также развитию профессиональных умений и навыков в области управления персоналом.

Задачи практики:

- ☐ приобретение умений и навыков на основе знаний, полученных в процессе теоретического обучения;
- ☐ ознакомление с историей деятельности, видом собственности, организационно-правовой формой, системой управления и структурными подразделениями организации, в которой студент бакалавриата проходит производственную практику;
- ☐ знакомство с работой служб (отделов, департаментов) управления персоналом и/или отделов кадров организации и должностными обязанностями их специалистов;
- ☐ получение представлений об использовании компьютерных методов поиска, сбора, хранения и обработки кадровой информации;
- ☐ формирование умений и навыков выполнения кадрового планирования и кадрового анализа;
- ☐ получение и закрепление знаний о правовых основах кадрового менеджмента современной организации;
- ☐ приобретение студентами умений и навыков профессионального поведения в процессе трудовой деятельности по избранной специальности в организации.

1 Организационно-экономическая характеристика предприятия.

Красноярская ТЭЦ-1 - одна из крупнейших станций Сибирской генерирующей компании по установленной тепловой мощности, составляющей 1677 Гкал/час. Установленная электрическая мощность станции – 485,9 МВт.

ТЭЦ-1 дает тепло и горячую воду более 400 тысячам жителей правого и левого берега Красноярска и пригородного поселка Березовка, обеспечивает тепловой энергией такие крупные промышленные предприятия, как АО «КЖБМК», АО «Гамбит», АО «Красноярский завод синтетического каучука», ОАО «Красноярский завод цветных металлов», АО «Красмаш».

Оборудование станции составляют 4 котлоагрегата паропроизводительностью 230 тонн/час каждый, 9 котлоагрегатов паропроизводительностью 220 тонн/час, 4 котлоагрегата паропроизводительностью 270 тонн/час, 4 турбины мощностью 25 МВт каждая, 2 турбины мощностью 60 МВт, 1 турбина мощностью 64,9 МВт, 1 турбина мощностью 87 МВт и 2 турбины мощностью 57 МВт.

Электростанция может работать как в теплофикационном режиме, так и в режиме комбинированной выработки тепла и электроэнергии.

Строительство Красноярской ТЭЦ-1 велось в годы Великой Отечественной войны - круглосуточно и без выходных. Первую теплоэлектроцентраль Красноярска возводил эвакуированный персонал энергетических предприятий со всего Советского Союза. Основное оборудование было привезено со второй Ленинградской электростанции. Вручную и при помощи лебедок многотонная турбина была поднята на высоту семиэтажного дома. Монтаж велся на улице: торцевых стен и перекрытий станции на тот момент еще не было. Ситуация осложнялась нехваткой кадров. Среди тех, кто строил ТЭЦ, были обычные красноярцы.

16 мая 1943 года состоялся пуск в эксплуатацию первого турбогенератора Красноярской ТЭЦ-1. Эта дата считается днём рождения красноярской энергосистемы. 296 работников электростанции были награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.».

В 1959 году Красноярская ТЭЦ-1 начала снабжать электроэнергией железную дорогу на участке Мариинск-Красноярск-Тайшет. В конце 60-х годов на станции заработала программа автоматизации и механизации производства.

В 70-е годы первая красноярская теплоцентраль была экспериментальной площадкой для теплоэнергетики всей страны. На ней велись испытания оборудования для ТЭЦ перед тем, как начать его серийное производство.

Организационная структура АО «ТЭЦ-1» представлена на рисунке 1.

Рисунок 1 - Организационная структура АО «ТЭЦ-1»

Рассмотрим основные технико-экономические показатели АО «ТЭЦ-1», представленные в таблице 1.

Таблица 1 - Анализ технико-экономических показателей АО «ТЭЦ-1»

Наименование показателя 2016г. 2017г. 2018г. Отклонение Темп роста, %

2017 к 2016 2018 к 2017 2017 к 2016 2018 к 2017

Объем реализуемой продукции, млн руб 4068 3910 4720 -158 810 96,12 120,72

Себестоимость предоставленной продукции, млн.руб. 4191 4033 4062 -158 29 96,23 100,72

Управленческие расходы, млн.руб. 0 0 0 0 0 - -

Прибыль (убыток) от продаж, млн.руб. 130 131 648 1 517 100,77 494,66

Среднегодовая стоимость основных фондов, млн.руб. 1231 1165 1344 -66 179 94,64 115,36

Фондоотдача, руб./руб. 3,4 3,46 3,02 0,06 -0,44 101,76 87,28

Прибыль (убыток) до налогообложения, млн.руб. 211 99 584 -112 485 46,92 589,90

Чистая прибыль (убыток) отчетного года, млн.руб. 182 83 461 -99 378 45,60 555,42

Рентабельность предприятия, % 4,47 2,12 9,77 -2,35 7,65 47,43 460,85

Анализируя данные таблицы, можно сделать вывод, что в 2017 году произошло снижение чистой прибыли по сравнению с 2016 годом на 99 миллионов рублей, так в 2017 году чистая прибыль составила 83 миллиона рублей, а в 2016 году 182 миллиона рублей.

В 2018 году произошел значительный рост величины чистой прибыли по сравнению с 2017 годом, так в 2018 году чистая прибыль увеличилась на 378 тысяч рублей, и составила 461 тысячу рублей.

Темп роста при этом в 2018 году по сравнению с 2017 годом составил 555,42 %.

Рассмотрим динамику показателя чистой прибыли за период с 2013 года по 2019 год. Результаты представлены на рисунке 2.

Рисунок 2 - Динамика показателя чистой прибыли компании АО «ТЭЦ-1», тыс руб

Анализируя динамику чистой прибыли за период с 2013 года по 2019 год, можно сделать вывод, что произошел рост данного показателя на 156055 тысяч рублей, так в 2013 году показатель чистой прибыли достиг значения в 98 430 тысяч рублей, а в 2019 году – 254485 тысяч рублей. Краткий анализ финансовых результатов представлена на рисунке 3.

Рисунок 3 – Краткий анализ финансовых результатов

Краткий анализ баланса представлен на рисунке 4.

Рисунок 4 – Краткий анализ баланса АО «ТЭЦ-1»

2 Анализ документов, характеризующих систему управления персоналом

Проведем анализ документов, характеризующим систему управления персоналом в АО «ТЭЦ-1». На основе типовых документов с учетом особенностей организации кадровой службой АО «ТЭЦ-1» разрабатываются документы для внутреннего пользования. Рассмотрим наиболее важные из них.

Правила внутреннего трудового распорядка являются необходимым организационно-распорядительным документом, которые регулируют трудовой распорядок в организации.

Структура правил внутреннего трудового АО «ТЭЦ-1» распорядка содержит следующие разделы:

1. Общие положения (право на труд, определение дисциплины, цели правил, использование правил, применение правил);
 2. Порядок приема и увольнения рабочих и служащих (документы, обязанности администрации при приеме, трудовые книжки, прекращение трудового договора);
 3. Основные обязанности рабочих и служащих (работать честно, соблюдать дисциплину, повышать производительность, улучшать качество работы, соблюдать требования по охране труда, устранять мешающие работе причины, содержать рабочее место в чистоте, беречь имущество, вести себя достойно);
 4. Основные обязанности администрации (правильно организовывать труд, создавать условия для роста производительности труда, развивать формы стимулирования труда, планировать труд и обеспечивать выполнение поставленных задач, совершенствовать организацию оплаты труда, обеспечивать дисциплину, соблюдать законодательство, осуществлять профилактику травматизма, контролировать знание работниками инструкций по охране труда, развивать соревнование, внедрять изобретения, обеспечивать повышение квалификации, создавать условия трудовому коллективу для его работы, внимательно относиться к нуждам работников);
 5. Рабочее время и его использование (начало и окончание работы, перерывы для отдыха и питания, учет рабочего времени, сверхурочные работы, запрещенная деятельность в рабочее время);
 6. Поощрения за успехи в работе (виды поощрений, процедура применения мер поощрения, поощрения за особые заслуги, меры поощрения, применяемые трудовым коллективом);
 7. Ответственность за нарушения трудовой дисциплины (определение нарушения, визы взысканий, взыскание за прогул, процедура применения взыскания, дисциплинарная власть трудового коллектива).
- Важнейшим организационным документом является Коллективный договор, разрабатываемый при непосредственном участии подразделений кадровой службы и профсоюзной организации.

1) Алексеев, А. А. Инновационный менеджмент: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры/ А. А. Алексеев. — М.: Издательство Юрайт, 2019. — 247 с.

2) Армстронг М., Практика управления человеческими ресурсами: Учебник / М. Амстронг - Издательство «Питер», 2017-824 с.

3) Барышникова Н.А. Организация и оплата труда на предприятии: учебное пособие для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль «Экономика предприятий и организаций» / Саратовский социально-экономический институт (филиал) РЭУ имени Г.В. Плеханова. – Саратов, 2016. – 184 с.

4) Дейнека А. В. Управление персоналом: Учебник / А. В. Дейнека. — М.: Издательская торговая корпорация «Дашков и К°», 2019. — 292 с.

5) Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 412 с.

- 6) Епишкин И.А. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / И.А. Епишкин «Менеджмент». –М.: МИИТ, 2013. – 242 с.
- 7) Жданкин Н.А. Инновационный менеджмент: учебник / Н.А. Жданкин. — Москва: КНОРУС, 2017. — 316 с.
- 8) Зарецкий А.Д. Менеджмент: учебник/А.Д. Зарецкий, Т.Е. Иванова. —М.: КНОРУС, 2016. —268с.
- 9) Костенко, Е. П. История менеджмента: учебное пособие / Е. П. Костенко, Е. В. Михалкина; Южный федеральный университет. – Ростов-на Дону: Издательство Южного федерального университета, 2014. – 606 с.
- 10) Кравченко А.И. История менеджмента: учебник/А.И. Кравченко М.: Академ. Проект: Трикста, 2015. — 560 с.
- 11) Красина Ф.А. Управление персоналом: Учебное пособие. — Томск: Томский межвузовский центр дистанционного образования, 2017. — 177 с.
- 12) Липсиц И.В. Экономика: учебник для вузов/И.В. Липсиц. — М.: Омега-Л, 2016. — 656 с.
- 13) Макушина Т.Н. Бухгалтерский финансовый учет: Учебное пособие/Макушина Т.Н. Кинель: РИЦ, 2015. – 375с.
- 14) Мальцева, С. В. Инновационный менеджмент : учебник для академического бакалавриата / под ред. С. В. Мальцевой. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — 527 с.
- 15) Маслова, В. М. Управление персоналом: учебник и практикум для академического бакалавриата / В. М. Маслова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 492 с.
- 16) Оплата труда персонала: учебник и практикум для академического бакалавриата / О. А. Лапшова [и др.]; под общ. ред. О. А. Лапшовой. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 308 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/127961>