

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/128511>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Бухгалтерский учет, анализ и аудит

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 4

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И АНАЛИЗА РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА 7

1.1. Понятия и значимость учета оплаты труда в современных условиях 7

1.2. Нормативно-правовое регулирование бухгалтерского учета расчетов

с персоналом по оплате труда. Порядок отражения в учете расчетов с персоналом по оплате труда 13

1.3. Характеристика основных этапов анализа расходов на оплату труда 25

ГЛАВА 2. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И АНАЛИЗ РАСХОДОВ

НА ОПЛАТУ ТРУДА В ООО «АЛТАЙСТРОЙКОМПЛЕКТ» 31

1.1. Организационно-экономическая характеристика

ООО «АлтайСтройКомплект» 31

1.2. Документальное оформление и учет расчетов с персоналом по оплате труда 39

1.3. Анализ эффективности использования фонда оплаты труда

в ООО «АлтайСтройКомплект» 50

ГЛАВА 3. НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА 56

В ООО «АЛТАЙСТРОЙКОМПЛЕКТ» 56

3.1. Рекомендации по совершенствованию бухгалтерского учета расчетов с персоналом на предприятии 56

3.2. Рекомендации по повышению эффективности использования фонда оплаты труда в ООО

«АлтайСтройКомплект» 60

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 64

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 68

ПРИЛОЖЕНИЯ 73

Приложение А. Бухгалтерская отчетность за 2019 год 73

Приложение Б. Штатное расписание на 2019 год 74

Приложение В. Расчетная ведомость 75

Приложение Г. Расчет отпускных 76

Приложение Д. Расчет отпускных 77

Приложение Е. Расчет компенсации за неиспользованный отпуск 78

Приложение Ж. Анализ счетов 70 за 2018-2019 гг. 79

Приложение И. Свод начислений и удержаний за 2018-2019 гг. 80

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы выпускной квалификационной работы обусловлена тем, что в соответствии с изменениями в экономическом и социальном развитии страны существенно меняется и политика в области оплаты труда, социальной поддержки и защиты работников. Многие функции государства по реализации этой политики возложены непосредственно на предприятия, которые самостоятельно устанавливают формы, системы и размеры оплаты труда, материального стимулирования. Понятие «заработная плата» наполнилось новым содержанием и охватывает все виды заработков (а также различных видов премии, доплат, надбавок и социальных льгот), начисленных в денежных и натуральных формах, включая денежные суммы, начисленные работникам в соответствии с законодательством за непроработанное время (ежегодный отпуск, временная нетрудоспособность).

Учет расчетов с персоналом по оплате труда позволяет определить величину задолженности предприятия перед работниками по выплате заработной платы, позволяет документально оформить все выплаты работникам и сохранить информацию о выплатах в соответствии с требованиями законодательства РФ.

Ошибки в учете расчетов с персоналом по оплате труда недопустимы по причине контроля за уровнем оплаты труда со стороны работников и социальных органов.

Направления совершенствования системы оплаты труда и проблемы, связанные с их применением на практике, рассматриваются аналитиками в рамках экономического анализа для выявления скрытых резервов повышения эффективности деятельности предприятия, улучшение рациональности использования трудовых ресурсов. В этом плане можно выделить научные исследования А.Я. Грязнова, Е.А. Епифановой, М.Н. Толчинской, С.В. Скворцовой и других авторов.

Несмотря на достаточно большой объем научных исследований по теме работы, проблемы, связанные с разработкой такой системы оплаты труда, которая бы позволила повысить производительность труда, в том числе – в отрасли производства, не имеют однозначного решения, поскольку экономия фонда оплаты труда позволяет сократить себестоимость выпускаемой продукции, что в свою очередь отражается на динамике прибыли и рентабельности деятельности предприятия. В то же время работники предприятия, которые не заинтересованы в результатах своего труда, не используют свой потенциал для роста эффективности работы предприятия, что является неприемлемым для его успешной деятельности.

Целью выпускной квалификационной работы является исследование практики ведения бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда, выполнение анализа оплаты труда и разработка рекомендаций по улучшению системы бухгалтерского учета в ООО «АлтайСтройКомплект».

Задачи выпускной квалификационной работы можно сформулировать следующим образом:

- проанализировать сущность понятия «оплата труда» и принципы организации оплаты труда на предприятии в современных условиях;
- рассмотреть порядок нормативно-правового регулирования в бухгалтерском учете расчетов по оплате труда персонала и описать порядок отражения в учете расчетов с персоналом по оплате труда;
- описать методику анализа расходов на оплату труда;
- рассмотреть организационно-экономическую характеристику предприятия – объекта исследования;
- выполнить описание особенностей документального оформления и бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда на предприятии;
- выполнить анализ эффективности использования фонда оплаты труда на предприятии;
- сформулировать направления совершенствования бухгалтерского учета расчетов с персоналом на предприятии;
- сформулировать рекомендации по повышению эффективности использования фонда оплаты труда на предприятии.

Объектом исследования является малое предприятие, расположенное в Республике Алтай, ООО «АлтайСтройКомплект», основным видом деятельности которого является строительство жилых и нежилых зданий.

Предмет исследования – порядок бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда, принятый в ООО «АлтайСтройКомплект».

К методам, используемым при написании выпускной квалификационной работы, относятся: обзор научной литературы по теме исследования, методы экономического и финансового анализа (анализ динамики и структуры, расчет финансовых коэффициентов), табличный и графический методы представления информации.

К источникам информации, использованным при написании выпускной квалификационной работы, относятся учебники и учебные пособия по бухгалтерскому учету и анализу таких авторов, как В.П. Асахов, Ю.А. Бабаев, М.А. Гахова, И.М. Дмитриева, И.А. Фельдман и другие, а также научные статьи по теме исследования.

Практическая значимость выпускной квалификационной работы вытекает из возможностей использования результатов исследования не только в деятельности ООО «АлтайСтройКомплект», но и на любом другом предприятии, поскольку позволяют раскрыть не только возможные причины неэффективности системы внутреннего контроля учета расчетов с персоналом по оплате труда, но и возможные направления совершенствования бухгалтерского учета заработной платы.

Структура работы. Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав основной части, заключения, списка использованных источников и приложений – бухгалтерской отчетности, регистров бухгалтерского учета и первичных учетных документов ООО «АлтайСтройКомплект».

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ред. от 24 апреля 2020 г. N 127-ФЗ) // ИПП Гарант [Электронный ресурс] – URL: <https://base.garant.ru/> (дата обращения 27.11.2020).
2. Налоговый кодекс Российской Федерации (II часть). Федеральный закон от 5 августа 2000г. N 117-ФЗ (ред. от 22 апреля 2020 г. N 121-ФЗ) // ИПП Гарант [Электронный ресурс] – URL: <https://base.garant.ru/> (дата обращения 27.11.2020).
3. Федеральный закон от 19 июня 2000г. N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (ред. от 27 декабря 2019 г. N 463-ФЗ) // ИПП Гарант [Электронный ресурс] – URL: <https://base.garant.ru/> (дата обращения 27.11.2020).
4. Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (ред. от 27 декабря 2019 г. N 486-ФЗ) // ИПП Гарант [Электронный ресурс] – URL: <https://base.garant.ru/> (дата обращения 27.11.2020).
5. Федеральный закон от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (ред. от 26 июля 2019 г. N 247-ФЗ) // ИПП Гарант [Электронный ресурс] – URL: <https://base.garant.ru/> (дата обращения 27.11.2020).
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (ред. от 10 декабря 2016 г. N 1339) // ИПП Гарант [Электронный ресурс] – URL: <https://base.garant.ru/> (дата обращения 27.11.2020).
7. Приказ Минфина Российской Федерации от 29 июля 1998 г. № 34н «Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации» (ред. от 11 апреля 2018 г. N 74н) // ИПП Гарант [Электронный ресурс] – URL: <https://base.garant.ru/> (дата обращения 27.11.2020).
8. Приказ Минфина Российской Федерации от 06 мая 1999 г. № 33н «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету 10/99 «Расходы предприятия» (ред. от 6 апреля 2015 г. № 57н) // ИПП Гарант [Электронный ресурс] – URL: <https://base.garant.ru/> (дата обращения 27.11.2020).
9. Приказ Минфина Российской Федерации от 06.10.2008 г. № 106н «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету 21/2008 «Изменение оценочных значений» (ред. от 7 февраля 2020 г. N 18н) // ИПП Гарант [Электронный ресурс] – URL: <https://base.garant.ru/> (дата обращения 27.11.2020).
10. Приказ Минфина Российской Федерации от 31.10.2000 г. № 94н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности и Инструкции по его применению» (ред. от 8 ноября 2010 г. № 142н) // ИПП Гарант [Электронный ресурс] – URL: <https://base.garant.ru/> (дата обращения 27.11.2020).
11. Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 марта 2019 г. N 14-1/В-178 «О размерах выплаты за первую половину месяца (аванса)» // ИПП Гарант [Электронный ресурс] – URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/72145386/> (дата обращения 27.11.2020).
12. Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 февраля 2019 г. N 14-1/ООГ-549 «Об удержании НДФЛ с заработной платы за первую половину месяца» // ИПП Гарант [Электронный ресурс] – URL: <https://base.garant.ru/72199528/> (дата обращения 27.11.2020).
13. Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 марта 2020 г. N 14-4/10/П-2696 «О Рекомендациях работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» // ИПП Гарант [Электронный ресурс] – URL: <https://base.garant.ru/73802025/> (дата обращения 27.11.2020).
14. Положение Банка России от 19 июня 2012 г. N 383-П «О правилах осуществления перевода денежных средств» (ред. от 11 октября 2018 г. N 4930-У) // ИПП Гарант [Электронный ресурс] – URL: <https://base.garant.ru/> (дата обращения 27.11.2020).
15. Абалакова Е.Н. Учет расчетов с персоналом по оплате труда Е.Н. Абалакова // Инновационная наука. – 2018. – №5. [Электронный ресурс] – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/uchet-raschetov-s-personalom-po-oplate-truda-2> (дата обращения 27.11.2020).
16. Астахов В.П. Бухгалтерский (финансовый) учет в 2 ч. Ч. 1: учебник для бакалавриата и специалитета / В.П. Астахов. – М.: Юрайт, 2019. – 536 с. // ЭБС Юрайт [Электронный ресурс] – URL: <https://biblioonline.ru/bcode/431443/> (дата обращения 27.11.2020).
17. Гахова М.А. Бухгалтерский учет: учебное пособие / М.А. Гахова. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 311 с. // ЭБС ЭБС IPRbooks [Электронный ресурс] – URL: <http://www.iprbookshop.ru/83806.html> (дата обращения 27.11.2020).
18. Гребнева М.Е. Актуальные вопросы организации учета расчетов с персоналом по оплате труда / М.Е. Гребнева, О.А. Подтуркина, Ю.С. Савченко // Научный вестник Крыма. – 2018. – №2 (13). [Электронный ресурс] – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/aktualnye-voprosy-organizatsii-ucheta-raschetov-s-personalom-po-oplate-truda>

oplate-truda (дата обращения: дата обращения 27.11.2020).

19. Григорьева И.В. Алгоритм формирования системы оплаты труда работников организации по результатам их труда / И.В. Григорьева, Л.Н. Хабазина // Вестник РУК. – 2019. – №2 (36). [Электронный ресурс] – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/algorithm-formirovaniya-sistemy-oplaty-truda-rabotnikov-organizatsii-po-rezultatam-ih-truda> (дата обращения 27.11.2020).
20. Грязнов А.Я. Основы организации и оплаты труда / А.Я. Грязнов. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 232 с.
21. Дмитриева И.М. Бухгалтерский учет и анализ: учебник для академического бакалавриата / И.М. Дмитриева, И.В. Захаров, О.Н. Калачева; под ред. И.М. Дмитриевой. – М.: Юрайт, 2019. – 358 с. // ЭБС Юрайт [Электронный ресурс] – URL: <https://biblio-online.ru/bcode/431988> (дата обращения 27.11.2020).
22. Епифанова М.А. Основные понятия, виды, формы и системы оплаты труда в современных условиях хозяйствования / М.А. Епифанова // Вопросы науки и образования. – 2018. – №14 (26). [Электронный ресурс] – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osnovnye-ponyatiya-vidy-formy-i-sistemy-oplaty-truda-v-sovremennyh-usloviyah-hozyaystvovaniya-1> (дата обращения 27.11.2020).
23. Лепешкина Е.А. Бухгалтерский учет и оптимизация затрат на оплату труда в коммерческой организации / Е.А. Лепешкина // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2020. – №5-3. [Электронный ресурс] – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/buhgalterskiy-uchet-i-optimizatsiya-zatrat-na-oplatu-truda-v-kommercheskoj-organizatsii> (дата обращения 27.11.2020).
24. Мазунина О.А. Учет и контроль оплаты труда в коммерческом предприятии / О.А. Мазунина // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2018. – №5-2. [Электронный ресурс] – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/uchet-i-kontrol-oplaty-truda-v-kommercheskom-predpriyatii> (дата обращения 27.11.2020).
25. Мельник М.В. Экономический анализ: учебник и практикум для среднего профессионального образования / М.В. Мельник, В.Л. Поздеев. – М.: Юрайт, 2020. – 261 с. // ЭБС Юрайт [Электронный ресурс] – URL: <https://urait.ru/bcode/452911> (дата обращения 27.11.2020).
26. Островская О.Л. Бухгалтерский финансовый учет: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / О.Л. Островская, Л.Л. Покровская, М.А. Осипов; под ред. О.Л. Островской. – М.: Юрайт, 2019. – 394 с. // ЭБС Юрайт [Электронный ресурс] – URL: <https://biblio-online.ru/bcode/436460> (дата обращения 27.11.2020).
27. Румянцева Е.Е. Экономический анализ: учебник и практикум для вузов / Е.Е. Румянцева. – М.: Юрайт, 2020. – 381 с. // ЭБС Юрайт [Электронный ресурс] – URL: <https://new-prod.biblio-online.ru/bcode/450731> (дата обращения 27.11.2020).
28. Скворцова С.В. Оплата труда на предприятии. Описание системы оплаты труда в современных условиях для российских предприятий / С.В. Скворцова. – СПб.: Питер, 2018. – 116 с.
29. Толчинская М.Н. Аудит системы оплаты труда: мотивационный аспект / М.Н. Толчинская // УЭПС. – 2018. – №3. [Электронный ресурс] – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/audit-sistemy-oplaty-truda-motivatsionnyy-aspekt> (дата обращения 27.11.2020).
30. Толпегина О.А. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности в 2 ч. Часть 1: учебник и практикум для вузов / О.А. Толпегина, Н.А. Толпегина. – М.: Юрайт, 2020. – 364 с. // ЭБС Юрайт [Электронный ресурс] – URL: <https://urait.ru/bcode/451595> (дата обращения 27.11.2020).
31. Фельдман И.А. Бухгалтерский учет: учебник для вузов / И.А. Фельдман. – М.: Юрайт, 2019. – 287 с. // ЭБС Юрайт [Электронный ресурс] – URL: <https://biblio-online.ru/bcode/426163> (дата обращения 27.11.2020).
32. Шадрин Г.В. Бухгалтерский учет и анализ: учебник и практикум для вузов / Г.В. Шадрин, Л.И. Егорова. – М.: Юрайт, 2020. – 429 с. // ЭБС Юрайт [Электронный ресурс] – URL: <https://new-prod.biblio-online.ru/bcode/450479> (дата обращения 27.11.2020).
33. Уровень жизни. Официальная статистика. // Росстат [Электронный ресурс] – URL: <https://www.gks.ru> (дата обращения 27.11.2020).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/128511>