

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/132877>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Экономика предприятия

ВВЕДЕНИЕ 3

1. Общие сведения об организации 5

2. Анализ численности персонала, его структуры, динамики 8

3. Анализ документов, характеризующих систему управления персоналом 11

4. Система найма, подбора и отбора персонала в организации 14

5. Система обучения персонала 16

6. Организация и планирование деловой карьеры и формирование кадрового резерва 18

7. Система проведения периодической аттестации работников организации 19

8. Формы и системы стимулирования и оплаты труда 20

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 23

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 25

ВВЕДЕНИЕ

Производственная практика была пройдена студентом в ООО "Группа Газ".

Целью практики является отработка приобретенных умений и навыков практической профессиональной деятельности в заданных условиях, а также подготовка аналитических материалов для выполнения выпускной квалификационной работы.

Основные задачи практики – закрепление полученных в процессе обучения знаний, отработка умений и навыков работы в инновационных организациях; сбор и анализ информации (практических материалов) о различных аспектах деятельности учреждения, необходимой для подготовки выпускной квалификационной работы.

Структура отчета включает в себя изучение следующих вопросов:

1. Изучить общие сведения об организации, ее технико-экономические показатели работы.
2. Изучить исходные данные и провести анализ численности персонала, его структуры, динамики, использования рабочего времени.
3. Изучить и провести анализ документов, характеризующих систему управления персоналом.
4. Изучить систему найма, подбора и отбора персонала в органе власти и в организации.
5. Изучить систему обучения персонала.
6. Изучить организацию и планирование деловой карьеры и формирование кадрового резерва.
7. Изучить систему проведения периодической аттестации работников органа власти или организации.
8. Изучить используемые в организации формы и системы оплаты труда.

Для написания отчета были использованы внутренние документы ООО "Группа Газ".

1. Общие сведения об организации

ООО «Группа ГАЗ» — это российская автомобилестроительная компания.

Штаб-квартира находится в Нижнем Новгороде.

«Группа ГАЗ» объединяет 13 производственных предприятий в восьми регионах страны.

«Группа ГАЗ» специализируется на разработке и производстве легких и среднетоннажных коммерческих автомобилей, автобусов, тяжелых грузовиков, техники на альтернативном топливе, силовых агрегатов и автокомпонентов.

«Группа ГАЗ» активно занимается вопросами социальной ответственности и минимизирует воздействие на окружающую среду, инвестирует в повышение качества жизни работников и их семей.

Компания является лидером в России по созданию функционального, экономичного и экологичного транспорта для бизнеса, различных отраслей промышленности, пассажирских перевозок, образовательных

и медицинских учреждений, коммунальных и пожарных служб, сельского хозяйства. Компания обеспечивает выгодные условия покупки для потребителей, доступный сервис и запчасти. Диверсифицированный продуктовый портфель «Группы ГАЗ» позволяет предлагать клиентам комплексные транспортные решения. Техника на бензине, газовом, дизельном топливе или электричестве, бортовые автомобили и фургоны, стандартные и удлиненные платформы, грузовые и грузопассажирские, заднеприводные и полноприводные модификации, а также автобусы всех классов и назначений. «Группа ГАЗ» постоянно совершенствует модельный ряд выпускаемой продукции. Все разработки ведутся в собственном инженерном центре, в компетенции которого – полный цикл работ по созданию автомобилей. Автомобильная техника создается на основе глубокого знания специфики эксплуатации при постоянных максимальных нагрузках в различных дорожных и климатических условиях. «Группа ГАЗ» внедряет лучшие мировые практики в сфере высоких технологий наукоемкого машиностроения, автоматизации и роботизации промышленной техники и производственной среды. Основные экономические показатели деятельности фирмы представлены в Таблице 1.

Таблица 1

Экономические показатели деятельности ООО "Группа Газ", млн.руб.

3. Анализ документов, характеризующих систему управления персоналом

Как известно, руководство любой организации наделяется правом осуществлять исполнительно-распорядительную деятельность и, соответственно, издавать организационно-распорядительные документы независимо от организационно-правовой формы, характера и содержания деятельности организации, ее компетенции, структуры и др.

Приказы, указания, распоряжения являются основными организационно-распорядительными документами, издаваемыми в ООО «Группа Газ» в условиях единоличного принятия решений.

Приказы – это правовые акты, издаваемые руководителем предприятия в целях разрешения основных и оперативных задач, стоящих перед предприятием. Приказы содержат обязательные для исполнения предписания.

Назовем основные виды приказов, существующих в ООО «Группа Газ»:

- приказы по общим вопросам, которые в свою очередь делятся на приказы по организационным вопросам (при создании, реорганизации или ликвидации структурных подразделений) и приказы по основной деятельности (при утверждении положений о структурных подразделениях и должностных инструкций, при введении новых стандартов, при изменении графика работы предприятия и др.);
 - приказы по кадрам и личному составу (эти приказы готовятся отделом кадров при назначении, освобождении, перемещении работников на должность, при уходе сотрудников в очередной отпуск и др.).
- Указания – это правовые акты, издаваемые единолично руководителем ООО «Группа Газ» или его заместителем преимущественно по вопросам информационно-методического характера (ключевые слова: «ОБЯЗЫВАЮ», «ПРЕДЛАГАЮ»).

Распоряжения – правовые акты, издаваемые руководителем в целях разрешения оперативных вопросов компании. Как правило, они имеют ограниченный срок действия и касаются узкого круга сотрудников магазина.

Таким образом, основным видом документов, касающихся кадровых вопросов ООО «Группа Газ» являются приказы, издаваемые руководителем и являющиеся обязательными для исполнения всем персоналом магазина.

1. Адамчук В.В. Организация и нормирование труда. Учебное пособие. – М. : Проспект, 2017. – 433 с.
2. Бакирова Г.Х. Психология эффективного стратегического управления персоналом. – М.: Юнити-Дана, 2015. – 597. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/52554.html> - Электронная библиотечная система
3. Беляев М.К. Управление персоналом на предприятии. – Волгоград.: ВГАСУ, 2019. – 212 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/26239.html> - Электронная библиотечная система
4. Десслер Г. Управление персоналом. – М., 2017. – 800 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/26137.html> - Электронная библиотечная система
5. Зайцева Т.В. Управление персоналом: Учебник / Т.В. Зайцева, А.Т. Зуб. - М.: ИД ФОРУМ: ИНФРА-М, 2017. -

336 с.

6. Козлов В.В. Система управления персоналом предприятия. – Саратов, 2017. – 160 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/18956.html> - Электронная библиотечная система
7. Кузнецова И.В. Документационное обеспечение управления персоналом. – М.: Дашков и К, 2016. – 220 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/15713.html> - Электронная библиотечная система
8. Маслова В.М. Управление персоналом. – М.: Дашков и К, 2016. – 118 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/14628.html>- Электронная библиотечная система
9. Михайлина Г.Н. Управление персоналом. – М.: Дашков и К, 2018. – 280 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/24834.html> - Электронная библиотечная система
10. Одегов Ю.В. Кадровая политика и кадровое планирование. – М.: Юрайт, 2019. – 548 с.
11. Плеханов А.Г. Управление персоналом. – Самара: СГАСУ, 2016. – 184 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/20533.html> - Электронная библиотечная система
12. Управление персоналом: ассесмент, комплектование, адаптация, развитие: Уч. пос. / Е.В.Куприянчук, Ю.В.Щербакова. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2015. - 255 с.
13. Управление персоналом: Учебник / А.Г. Дементьева, М.И. Соколова; Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД России. - М.: Магистр, 2016. - 287 с.
14. Управление персоналом: Учебное пособие / В.П. Бычков, В.М. Бугаков, В.Н. Гончаров; Под ред. В.П. Бычкова. - М.: НИЦ Инфра-М, 2017. - 237 с.
15. Шелобаев С.И. Управление персоналом. – М.:Юнити-Дана, 2016. – 193 с.
16. Шпендер П.Э. Управление персоналом. – М.: Юнити-Дана, 2019. – 320 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/366.html> - Электронная библиотечная система
17. Янкович Ш.А. Делопроизводство в кадровой службе. – М.: Юнити-Дана, 2015. – 160 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/52462.html> - Электронная библиотечная система
18. Институт менеджмента, инноваций и бизнес – анализа. URL <http://www.refa.de/home>.
19. Все об организации труда в компании. URL <http://www.jobgrade.ru>.
20. ООО «Группа Газ». URL: <https://gazgroup.ru/>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/132877>