

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/13750>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Менеджмент организации

СОДЕРЖАНИЕ

Введение 3

1. Организационно-экономическая характеристика предприятия 4

2. Организационная структура управления предприятия 15

3. Функции подразделений предприятия 18

4. Управление персоналом предприятия 19

Заключение 23

Список литературы 24

меньше уровня прошлого года (54,6 %). Стабильно растет число закупок, осуществленных конкурентными способами. Так, более половины закупок было заключено по итогам процедур размещения заказа (12,7 млрд руб., или 75 % от общего объема), что значительно выше аналогичного показателя прошлого года.

2. Организационная структура управления предприятия

Важнейшими принципами организации управления производством являются:

- 1) принцип целевой совместимости и сосредоточения. Заключается в создании целенаправленной системы управления, ориентированной на решение общей задачи - организации производства той продукции, в которой в данное время нуждается потребитель;
- 2) принцип непрерывности и надежности. Означает создание таких условий производства, при которых достигается стабильность и непрерывность заданного режима производственного процесса;
- 3) принцип планомерности, пропорциональности и динамизма. Нацеливает систему управления на решение не только текущих, но и долговременных задач развития предприятия с помощью долгосрочного, текущего и оперативного планирования;
- 4) демократический принцип распределения функций управления. Основан на методах и правилах общественного разделения труда, согласно которым за каждым функциональным подразделением предприятия закрепляется определенная часть управленческой работы. При этом обязательно соблюдение следующих требований: подготовка управленческого решения и ответственность за его реализацию возлагается на ту службу, которая лучше всего осведомлена о состоянии дел на соответствующем объекте и больше всего заинтересована в реализации и высокой эффективности принятого решения;
- 5) принцип научной обоснованности управления. Исходит из того, что средства и методы управления должны быть научно обоснованы и выверены на практике. Его соблюдение возможно только на основе непрерывного сбора, переработки и анализа различной информации: научно-технической, экономической, правовой и др. с использованием новейшей техники и математических методов;
- 6) принцип эффективности управления. Предполагает рациональное и эффективное использование ресурсов производства, выпуск конкурентоспособной продукции;
- 7) принцип совместимости личных, коллективных и государственных интересов. Определяется общественным характером производства;
- 8) принцип контроля и проверки исполнения принятых решений. Предполагает разработку конкретных мероприятий по вскрытию недостатков, мешающих выполнению производственных заданий.

Рисунок 1 – Организационная структура предприятия

В состав АО «Транс-Сигнал» входят:

- сборочно-монтажное производство.
- механическое производство следующие виды работ:
- заготовительных;
- токарно-фрезерных;
- сверлильных;
- координатно-расточных;
- штамповочных;
- шлифовальных;
- сварочных;
- малярных.
- СКБ.
- конструкторско-технологическая служба.
- службы материально-технического снабжения и сбыта.
- служба технического контроля.
- испытательная база.
- транспортная служба.
- служба главного энергетика.

3. Функции подразделений предприятия

Функции подразделений предприятия:

- сборочно-монтажное производство - производится монтаж (в т.ч. поверхностный монтаж р/элементов), сборка, настройка, испытание радиоэлектронных устройств.
- механическое производство - оснащено оборудованием для выполнения следующих видов работ:
- заготовительных (гильотины, комбинированные ножницы, механическая ножовка и т.д.);
- токарно-фрезерных (токарно-винторезные, вертикально-фрезерные, универсально-фрезерные, широкоуниверсальные, станки);
- сверлильных (вертикально-сверлильные, радиально-сверлильные, настольно-сверлильные станки);
- координатно-расточных;
- штамповочных (пресса механические с усилием от 16тн. до 160 тн., пресса гидравлические, пресс-автомат с ЧПУ);
- шлифовальных (плоскошлифовальные, кругло шлифовальные, внутришлифовальные, зубошлифовальные, координатно-шлифовальные, оптико-шлифовальные станки);
- сварочных (контактная точечная сварка, сварка в среде защитных газов, аргонодуговая сварка);
- малярных (в т.ч. полиэфирных порошковых покрытий).
- участки механического производства оборудованы грузоподъемными механизмами г/п от 250 кг до 3,2 тн.
- СКБ - разработка новых видов изделий;
- конструкторско-технологическая служба - сопровождение серийно выпускаемых изделий;

Список литературы

1. Андреева И.Н. Управление кадрами. Руководство для персонала и топ-менеджмента. - Г. Полоцк, 2012. --- 375 с.
2. Ермаков В.П., Макиев З.Г. Менеджмент. Изд. 4-е. — Ростов н/Д: Феникс, 2014. — 184 с.
3. Закаблущая Е.А. Система обучения персонала на основе корпоративной культуры. Автореферат диссертации ученой степени кандидата социологических наук. Москва, Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего профессионального образования Российский университет дружбы народов, 2014 г. - 25 стр.
4. Кириллов А.В. Системы интенсивного обучения персонала. Управленческие науки. 2014. №2 (11). - С 70-77.
5. Копейкин Г.К. Организация труда персонала. Учебное пособие / под ред. засл. деят. науки РФ, д-ра экон. наук, проф. В.К. Потемкина. — СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 2012. — 96 с.
6. Кузьмина М.И., Китов А.В. Инновации и их особенности в системе управления персоналом предприятия // Креативная экономика. — 2010. — № 6 (42). — с. 122-128.

7. Лагерева К. А. Развитие службы управления персоналом на предприятии // Молодой ученый. — 2015. — №12. — С. 441-443.
8. Лобанова Т.Н. организация и персонал. - М.: БДЦ-Пресс - 2004г.
9. Пережогина К. А. Инновационные изменения в системе управления персоналом // Молодой ученый. — 2015. — №4. — С. 403-408.
10. Петров А.Н. (ред.) и др. Стратегический менеджмент. Учебник для вузов. — 3-е изд. Стандарт третьего поколения. — СПб.: Питер, 2012. — 400 с.
11. Практикум - теория и практика социокультурного менеджмента. - СПб.: Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, 2014. - 19 с.
12. Спивак В.А. Управление персоналом для менеджеров. Учебное пособие. - М., 2014. - 428 с.
13. Тебекин А.В. Инновационный менеджмент. : учебник для бакалавров /А. В. Тебекин. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2014. — 481 с.
14. АО «Транс-Сигнал». - http://trans-signal.ru/about_company/

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/13750>