

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/138631>

Тип работы: Эссе

Предмет: Управление персоналом

-

KPI – как система мотивации на примере пекарни Бон Бриошь

Для повышения эффективности труда удобным и уникальным вариантом является разработанная система мотивации на основе KPI. Если в организации стремятся минимизировать со стороны сотрудников ошибки, а также стремятся к сохранению ключевых показателей или даже их повышению, значит к выполнению обязанностей надо исключить формальный подход со стороны сотрудников. Для персонала необходимо разработать такой инструмент мотивации, чтобы объем вознаграждений был напрямую связан с результативностью работы. [3]

Целью работы является изучение KPI как системы мотивации персонала на примере пекарни Бон Бриошь. Актуальность выбранной темы обусловлена тем, что в управлении трудовыми ресурсами одним из важных моментов является наличие мотивационной структуры организации.

Стимулирование активности персонала помогает эффективно решать возникающие текущие задачи и реализовывать далеко идущие планы компании. [1]

Разработаем KPI – как система мотивации на примере пекарни Бон

1) Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 412 с.

2) Маслова, В. М. Управление персоналом: учебник и практикум для академического бакалавриата / В. М. Маслова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2019. — 492 с.

3) Оплата труда персонала: учебник и практикум для академического бакалавриата / О. А. Лапшова [и др.]; под общ. ред. О. А. Лапшовой. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 308 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/138631>