

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/14336>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Менеджмент

Содержание

Введение 3

1. Общая характеристика базы практики 4

2. Направления деятельности организации (Отрасль/сфера деятельности, в которой действует организация, характеристика 5

3. Технологический процесс, оборудование, организация производства 7

3.1. Технологическая схема производства 7

3.2. Исходные материалы для изготовления готовой продукции (осуществления услуги), их характеристики и требования к материалам 7

3.3. Основное и вспомогательное оборудование 9

3.4. Организация вспомогательного хозяйства, погрузочно-разгрузочных работ для производства или оказания услуги 10

3.5. Санитарно-техническое состояние основного цеха или отдела 10

3.6. Отопление и вентиляция (типы отопительных приборов; приточная и вытяжная вентиляция, типы вентиляторов или вентиляционных систем) 11

3.7. Освещение 12

4. Организация управления предприятием/организацией 13

4.1. Организационная структура (схема, тип, характеристика) 13

4.2. Административная структура управления организации 14

4.3. Характеристика должностных обязанностей руководящих должностей 15

4.4. Организация диспетчерской службы предприятия 16

4.5. Назначение отдела. Схема управления отделом, в котором проходила практика. Функции руководителя отдела 16

5. Техника безопасности и охрана труда в компании. Противопожарное оборудование 19

6. Экономическая деятельность компании, технико-экономические показатели 20

6.1. Режим работы компании и отдела 20

6.2. Продукция компании (услуги). Качество продукции, действующие цены. Основные потребители продукции 21

6.3. Балансовая стоимость и структура основных фондов. Перечень, техническая характеристика, количество и стоимость единицы основного оборудования по видам. Нормы амортизации основного оборудования 22

6.4. Штатное расписание организации. Среднегодовая заработная плата работающих по категориям (без выплат из фонда материального поощрения). 22

6.5. Нормы времени по операциям технологического процесса или нормы обслуживания. Нормативы общесменных затрат труда: нормы на подготовительно-заключительную работу, обслуживание рабочего места, отдых и личные надобности. 23

6.6. Калькуляция себестоимости единицы продукции 26

7. Анализ выполненной работы (маркетинг, логистика, финансовый или производственный менеджмент), результаты выполненной работы) 27

Заключение 28

Список использованной литературы 29

можно проводить как черновую, так и чистовую обработку поверхности, с применением различных дополнительных лопастей и дисков. Выравнивание бетона требует еще и применения таких видов оборудования, как глубинные вибраторы, виброрейки, мозаично-шлифовальные машины, и др.

При работе с арматурой используются такие приспособления, как пистолеты для ее вязки, станки для гибки и резки. С различными целями на строительной площадке могут применять мотопомпы, растворонасосы, и

многие другие виды оборудования. Для приведения их в действие, при отсутствии источника электрического тока на строительной площадке, могут применяться генераторы – дизельные или бензиновые.

Ассортимент приобретаемого строительного оборудования зависит как от масштабов деятельности, так и от видов выполняемых работ. К примеру, для компаний, которые специализируются на сооружении бетонных и промышленных полов, необходимым будет приобретение бетоноотделочных машин, виброреек, шлифовальных и мозаично-шлифовальных машин, глубинных вибраторов и промышленных пылесосов. Если компания специализируется на загородном строительстве, ей необходимо приобрести технику для устройства фундамента, а также оборудование, используемое на этапе проведения наружных и внутренних отделочных работ. Специальное оборудование применяется для ведения монолитного строительства, к примеру, тепловые пушки, тепловентиляторы, механизмы и инструменты для проведения работ с бетоном, и др.

3.4. Организация вспомогательного хозяйства, погрузочно-разгрузочных работ для производства или оказания услуги

Для создания оптимальных условий безопасного и высокопроизводительного труда рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах, планируют площадки приема материалов с уклоном не более 5%, укрепляют их покрытия, обеспечивают стоки поверхностных вод, организуют возможность свободного въезда и выезда автотранспорта преимущественно по кольцевой схеме.

В соответствующих местах устанавливают знаки: «Въезд», «Выезд», «Разворот» и др. Грузы, подъемные механизмы и транспортные средства размещают с учетом минимального расстояния переноса груза с места захвата до места установки или укладки.

Для механизации погрузочно-разгрузочных работ используется значительный парк общестроительных и специальных машин и механизмов. Однако их трудоемкость сохраняется еще высокой. На погрузочно-разгрузочных работах занято около 10% общей численности рабочих в строительстве.

3.5. Санитарно-техническое состояние основного цеха или отдела

Санитарное состояние здания, помещений:

санитарно-техническое состояние здания, помещений в удовлетворительном состоянии.

отделка помещений: стены и потолки покрашены водостойкой краской светлых тонов, полы- линолеум или ламинат.

3.6. Отопление и вентиляция (типы отопительных приборов; приточная и вытяжная вентиляция, типы вентиляторов или вентиляционных систем)

Система центрального отопления, отопление водяное, работает эффективно, в удовлетворительном состоянии.

Система вентиляции: канальная приточно-вытяжная отсутствует.

Защитные устройства на батареях отопления: оборудованы деревянными экранами.

3.7. Освещение

Освещение рабочих помещений и офисов оказывает сильное влияние на самочувствие, энергичность и производительность работников, а также повышает безопасность производства. Оптимально освещенные помещения помогают привлекать и удерживать ценных сотрудников, а также повышают общую стоимость объекта.

Системы, построенные из умных лампочек, маловероятно будут полезными в офисе из-за своей дороговизны и относительно низкого светового потока. Такими лампами можно оборудовать индивидуальный свет на местах работников, это будет удобно для работников, индивидуально регулировать освещенность. Но они точно не подойдут для освещения офисов открытого типа, т.к. предоставить управление общим светом каждому работнику нецелесообразно, а работать автономно такие системы не могут.

В организации применяется сетевая система управления офисным освещением Office Lighting. В сетевой

системе освещения интеллектуальные светильники объединены с ИТ-инфраструктурой и со всей инфраструктурой электропитания объекта. Поскольку освещение устанавливается практически везде, где бывают люди, система освещения может служить универсальной платформой передачи данных. Которая позволяет получать и контролировать большое количество данных. Например, система позволяет отслеживать:

сколько времени человек провел за рабочим местом;

сколько времени в среднем тратится на посещение уборных, курилок, столовых;

загруженность помещений офиса.

4. Организация управления предприятием/организацией

4.1. Организационная структура (схема, тип, характеристика)

Основной задачей организационной структуры предприятия ООО «Петербургская Строительная Корпорация» является установка взаимосвязей между всеми отделами организации, четкое распределение обязанностей между ними.

Основной задачей организационной структуры предприятия ООО «Петербургская Строительная Корпорация» является установка взаимосвязей между всеми отделами организации, четкое распределение обязанностей между ними.

Организационная структура данной организации функционирует на принципах безусловной специализации управленческих кадров и функционального разделения управленческой деятельности организации в целом. Это позволяют высшему руководству сосредоточиться на решении стратегических проблем развития предприятия, обеспечить его наиболее рациональное взаимодействие с внешней средой. Также такие принципы как единство и четкость распорядительства, рациональное сочетание линейных и функциональных взаимосвязей, стабильность полномочий и ответственности за персоналом - это позволяет повысить оперативность принятия и выполнение управленческих решений, происходит быстрое осуществление действий по распоряжениям и указаниям, отдающимся вышестоящими руководителями нижестоящим и профессиональное решение задач специалистами функциональных служб.

Управленческие структуры различаются между собой по степени сложности. Последняя может характеризоваться такими показателями, как число уровней управления, число соответствующих подразделений; число мест их расположения; средняя норма управляемости; интенсивность управленческих процессов и др. В соответствии с этим организационную структуру управления ООО «Петербургская Строительная Корпорация» можно охарактеризовать как относительно простую. Значительным преимуществом этого является умеренное количество затрат на содержание системы управления, что является фактором эффективности предприятия.

4.2. Административная структура управления организации

Управленческие структуры различаются между собой по степени сложности. Последняя может характеризоваться такими показателями, как число уровней управления, число соответствующих подразделений; число мест их расположения; средняя норма управляемости; интенсивность управленческих процессов и др. В соответствии с этим организационную структуру управления ООО «Петербургская Строительная Корпорация» можно охарактеризовать как относительно простую.

Управленческий состав:

- Генеральный директор
- Директор по строительству
- Зам. директора по строительству
- Зам. Директора по инженерно-экономическим вопросам
- Главный инженер
- Финансовый директор
- Главный бухгалтер
- Начальник СДО
- Начальник ПТО
- Начальник ОМТС

- Техник-технолог
- Юрист
- Инженер по ОТ и ТБ
- Главный энергетик
- Начальник службы безопасности
- Начальник геодезической службы

Содержание управления раскрывается в его функциях, которые возникли в результате разделения и специализации труда в сфере управления как особого вида деятельности, в котором выражаются направления целевого воздействия на отношения людей в процессе управления.

Список использованной литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ) //Собрание законодательства РФ, 26.01.2009, № 4, ст. 445.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ) (части первая, вторая, третья и четвертая) М.: 2013 – 512 с.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 15.12.2011) //Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.
4. Федеральный закон «Об обществах с ограниченной ответственностью» от 08.02.1998 № 14-ФЗ (в ред.05.05.2014)
5. Жулина Е.Г., Иванова Н.А. Анализ финансовой отчетности: Учебное пособие. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2010. – 268 с.
6. Кабушкин Н.И. Основы менеджмента: Учебное пособие. – 7-е изд., стереотип. – М.: Новое знание, 2011. – 252 с.
7. Казначевская Г.Б., Чуев И.Н. Основы менеджмента. Учебное пособие для студентов вузов. – Ростов н/Д: Феникс, 2011. – 452 с.
8. Кириченко Т.В. Финансовый менеджмент: Учебник. – М.: ИТК «Дашков и Ко», 2011. – 484 с.
9. Когденко В.Г. Краткосрочная и долгосрочная финансовая политика: Учебное пособие. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. – 471 с.
10. Комплексный экономический анализ предприятия / Под ред. Н.В. Войтоловского, А.П. Калининой. – СПб.: Питер, 2010. – 256 с.
11. Косолапова М.В., Свободин В.А. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебник. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2011. – 248 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/14336>