

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/glava-diploma/145820>

Тип работы: Глава диплома

Предмет: Управление персоналом

1 глава

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что для перехода страны к рыночной экономике и выхода на мировой уровень организациям необходимо повышать эффективность и конкурентоспособность, основываясь на внедрении достижений научно-технического прогресса, эффективных формах хозяйствования и современных методах управления персоналом.

Менеджерам в таких условиях предстоит решить ряд вопросов: какая необходима стратегия и тактика современной организации; как максимизировать эффективность управления персоналом и др.

Об эффективной реализации данных задач можно говорить только в том случае, если созданы действенные стимулы к труду, высокой организованности, дисциплине и предприимчивости.

В нынешних условиях можно наблюдать тенденцию снижения внимания и интереса к проблемам труда, анализу состояния трудовой активности и перспектив ее развития, несмотря на то, что оценка состояния сферы труда – необходимое условие выгодного и рационального выбора направления и методов реализации мероприятий по улучшению экономики.

Работники могут противодействовать нововведениям и относиться безразлично к результатам деятельности компании, в которой работают, а могут способствовать росту эффективности производства. Для успешного управления персоналом нужно четко понимать основные механизмы и закономерности, благодаря которым работа с кадрами осуществляется эффективно. Руководитель должен владеть современными технологиями в сфере управления трудовыми ресурсами.

Персонал – это главный и решающий фактор в создании эффективного производства. Кадры являются первой производительной силой общества. Они могут создать, привести в движение и совершенствовать средства производства. Будущее компании зависит от профессиональной подготовки и квалификации работников, от их деловых качеств.

Для того чтобы организация функционировала эффективно, нужно выполнить одно важное условие – обеспечение использования каждого работника с учетом мотивационного и психофизиологического потенциалов.

Чтобы управлять активизацией персонала в компании, нужно контролировать процесс использования методов стимулирования постоянно. Следовательно, руководитель должен иметь перед собой характеристику, которая бы точно описывала производственные взаимоотношения в организации, и управлять ресурсами фирмы экономически грамотно.

Степень научной разработанности. Вопросами организации и оценки кадровой службы занимались такие специалисты как: Н.И. Архипова, Т.Ю. Базаров, О. С. Виханский, А.В. Дейнека, А.Я. Кибанов и др.

В настоящее время существуют исследования организационного развития, среди которых можно отметить труды таких авторов, как Л.В. Килимова, Ю.Г. Одегов, В.К. Потемкин, А.М. Руденко, М.Е. Смирнова, А.Н. Хижняк, С.А. Шапиро.

Объектом исследования является принцип управления персоналом в современной организации.

Предметом исследования являются современные концепции управления персоналом в спортивной организации.

Цель работы – разработать рекомендации по эффективности управления персоналом в спортивной организации (на примере спортивной школы олимпийского резерва по фигурному катанию на коньках).

Задачи:

- определить сущность, значение и содержание системы управления персоналом организации;
- выявить современные тенденции в развитии концепции управления персоналом;
- охарактеризовать критерии эффективности системы управления персоналом.

Методологические основы исследования составляют труды отечественных и зарубежных авторов, посвященных вопросам развития теории и методологии в сфере управления персоналом.

Методы исследования.

- теоретические: анализ, синтез, обобщение, аналогия, сравнение.

- эмпирические: основным, такой как наблюдение, описание, измерение, эксперимент.

Структура работы обусловлена целями и задачами исследования. Магистерская работа состоит из введения, двух глав, заключения и списка литературы.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

1.1. Сущность, значение и содержание системы управления персоналом организации

Одним из наиболее сложных субъектов управления является коллектив. В отличие от материальных объектов, рабочий коллектив имеет личные интересы. Он критичен к управленческим требованиям и способен самостоятельно принимать решения. Для оптимизации работы с сотрудниками руководители компаний используют системы управления.

Система управления персоналом организации представляет собой комплекс мер, направленных на организацию работы с персоналом. Если кратко, то система управления персоналом призвана оптимизировать организационную структуру компании.

Методы построения работы с персоналом бывают разные. Выбор метода зависит от организационной структуры компании. Структура организации определяет подчинение подразделений компании, разделение обязанностей и должностную иерархию. Организационная структура системы управления персоналом предполагает объединение должностных подразделений и сотрудников.

К элементам организации работы с сотрудниками относятся:

- Кадровая деятельность компании.
- Формирование кадровой стратегии.
- Подбор и отбор кандидатов на должность.
- Адаптация персонала.
- Повышение квалификации и развитие сотрудников.
- Оценка деятельности персонала.
- Руководство над сотрудниками.
- Кадровая документация.

Люди являются основной составляющей любой социально-экономической системы. В компаниях сотрудники являются главной статьей капиталовложений со стороны затрат по их обучению и найму. Поддержание деятельности сотрудников также требует большого количества затрат. От персонала в то же время в высокой степени зависит уровень производительности труда.

Система управления персоналом организации включает в себя объекты и субъекты компании. Объекты и субъекты позволяют определить особенности, цели и задачи процесса управления персоналом.

К объектам системы управления персоналом на предприятии относятся сотрудники, рабочие группы и трудовой коллектив. К субъектам системы управления персоналом относятся функциональный и линейный управленческий персонал.

Объект системы управления персоналом – это процесс, направленный на взаимодействия сотрудников в работе компании, как раскрытой системы, которая ориентируется на клиента.

Любые организации, направленные на покупателя, анализируют их желания, переживают стратегические, структурные и диверсификационные изменения, а так же добиваются конкурентных преимуществ. Целью управления персоналом в таких условиях, является лишение клиента шансов сделать другой выбор.

С.И. Смыгин подчеркивает, что в управлении персоналом, на предприятиях существует состояние нестабильности. Сложность в управлении персоналом возникает: во-первых, из-за сложности управленческого труда, во-вторых, персонал – это самый сложный объект управления в организациях [31, с 79].

По мнению А.Я. Кибанова, персонал представляет собой систему, которая состоит из взаимосвязанных элементов. В этой системе существует своя внутренняя структура, так как сотрудники имеют различия по выполняемым функциям и профессиональным характеристикам [18, с 44].

Список литературы

1. Андруник А.П., Суглобов А.Е., Руденко М.Н. Кадровая безопасность. инновационные технологии управления персоналом. Учебное пособие. 2-е изд. - М.: Дашков и Ко. 2020. 508 с.
2. Архипова, Н.И. Управление персоналом организации. Краткий курс для бакалавров / Н.И. Архипова, О.Л. Седова. - М.: Проспект, 2016. - 224 с.
3. Асалиев, А.М. Экономика и управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Т.Г. Строительева. - М.: Инфра-М, 2017. - 240 с.
4. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом / Т.Ю. Базаров. - М.: Academia, 2017. - 32 с.
5. Белашова В.В. Моральные и материальные виды стимулирования/ В.В. Белашова // Инновационная наука. 2017. Т. 2. № 4. -181 с.
6. Варламова З.Н. Жизненный цикл ключевой компетенции организации// Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2019. № 2. С. 41-45.
7. Ващенко В. О некоторых особенностях подготовки кадров малого предпринимательства в России / В. Ващенко // Наука и промышленность России, 2015. -№7. -С.4-6.
8. Веснин, В.Р. Управление персоналом в схемах: Учебное пособие / В.Р. Веснин. - М.: Проспект, 2015. - 96 с.
9. Виханский, О. С. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс: учебное пособие / О. С. Виханский. - М.: МГУ, 2015.- 588с.
10. Волков, И.П. Руководителю о человеческом факторе: Социально-психологический практикум / И.П. Волков. -М.: ИНФРА, 2015. -244 с.
11. Горбачева О.Н. Экономико-организационный механизм финансирования и его роль в развитии комплексов по стадиям жизненного цикла//ЭТАП: экономическая теория, анализ, практика. 2017. № 6. С. 143-152.
12. Дедул В. А. Обучение и развитие персонала: актуальные тенденции / В.А. Дедул // Автоматизация и управление в технических системах. -2016. -№ 2. – 76 с.
13. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации: Учебник для бакалавров / А.В. Дейнека. - М.: Дашков и К, 2015. - 288 с.
14. Долгова С.А. Управление персоналом как эффективный инструмент развития бизнеса/ С.А. Долгова, А.М. Коршунова // Научный альманах. – 2017. – № 2-1 (28). – 92с.
15. Егоршин, А.П. Основы менеджмента: Учебник / А.П. Егоршин. - М.: Инфра-М, 2018. - 288 с.
16. Закирьянова Л.Р. Материальное стимулирование персонала предприятий в современных условиях / Л.Р. Закирьянова // Молодежь и наука. 2017. № 3. -64 с.
17. Кибанов А. Я., Ивановская Л. В. Кадровая политика и стратегия управления персоналом. Учебно-практическое пособие. - М.: Проспект. 2020. 64 с.
18. Кибанов, А.Я. Управление персоналом / А.Я. Кибанов и др. - М.: КноРус, 2018. - 176 с.
19. Килимова Л.В., Пахомова О.А., Нишнианидзе О.О. Взаимосвязь жизненных циклов организации и трансформации организационной культуры//Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2015. № 1 (14). С. 108-114.
20. Конова, И.В., Шадская, И.Г. Совершенствование технологий отбора и оценки персонала в современных организациях/ И.В. Конова, И.Г. Шадская // Новое поколение. 2017. № 14-2 (4). С. 249-254.
21. Межонис З.В. Управление организационными изменениями: потенциал анализа жизненного цикла предприятия//Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 3: Экономика. Экология.

2017. № 2 (23). С. 143-148.

22. Митрофанова, Е.А. Управление персоналом: теория и практика. Аудит, контроллинг и оценка расходов на персонал: Учебно-практическое пособие / Е.А. Митрофанова. - М.: Проспект, 2015. - 80 с.
23. Обожина, Д. А. Управление физкультурно-спортивной организацией: учеб. пособие / Д. А. Обожина; М-во образования и науки Рос. Федерации, Урал. федер. ун-т. - Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2017 - 76 с.
24. Одегов, Ю.Г. Управление персоналом: Учебник для бакалавров / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 513 с.
25. Павленко, И. В. Актуальные тренды в современной системе управления персоналом / И. В. Павленко, Е. С. Петракова. - Текст: непосредственный // Молодой ученый. - 2020. - № 21 (311). - С. 167-170.
26. Пичугин В. Г. Психология влияния в управлении персоналом. Учебное пособие. - М.: Прометей. 2020. 144 с.
27. Потемкин, В.К. Управление персоналом / В.К. Потемкин. - СПб.: Питер, 2019. - 32 с.
28. Пугачев В. П. Управление персоналом организации. Учебник и практикум для академического бакалавриата. - М.: Юрайт. 2019. 402 с.
29. Резанович А.Е. Особенности формирования организационной культуры на различных этапах жизненного цикла предприятия//Проблемы и перспективы современной науки. 2018. № 2. С. 176-181.
30. Руденко, А.М. Управление персоналом: Учебное пособие / А.М. Руденко. - Рн/Д: Феникс, 2018. - 480 с.
31. Самыгин, С.И. Развитие персонала / С.И. Смыгин. -Изд.2-е, перераб. идоп. -Ростов н/д: Феникс, 2015. -467 с.
32. Смирнова М.Е. Критерии эффективности системы стимулирования труда персонала/ М.Е. Смирнова // Управленческие науки в современном мире. - 2016. - Т. 2. №2. - 233 с.
33. Стешенко В.И. Концепция жизненных циклов отраслевой и организационной среды анализа. Проецирование концепции на финансовые результаты деятельности российских компаний//Транспортное дело России. - 2018. - С.180-185.
34. Тебекин А. В. Стратегическое управление персоналом. Учебник. - М.: КноРус. 2020. 720 с.
35. Управление персоналом в спортивном учреждении: Тематическая папка / сост. Е.В. Матвеева - Красноярск: КК ИПК РФКиС, 2016 - 113 с.
36. Хижняк, А.Н. Основы эффективного менеджмента: Учебное пособие / А.Н. Хижняк, И.Е. Светлов. - М.: Инфра-М, 2019. - 160 с.
37. Шапиро, С.А. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / С.А. Шапиро. - М.: КноРус, 2017. - 208 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/glava-diploma/145820>