

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/esse/14637>

Тип работы: Эссе

Предмет: Управление персоналом

-

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА

1. Обоснование актуальности темы

Еще во времена существования Советского Союза нормированию труда уделялось очень много времени и придавалось большое значение. Те, кто занимался данным вопросом, вели научные разработки для усовершенствования норм, писали инструкции, и периодически происходил пересмотр норм труда, чтобы быть в ногу с прогрессом.

Численность работников производств зачастую корректировалась, то есть происходил процесс сокращения затрат и оптимально перераспределялись трудовые ресурсы, целью чего было увеличение объемов услуг и продукции.

Но когда в стране в 90-е годы настала демократия, изменения пришли в политические и экономические условия. И в новых условиях исследование в области нормирования труда были приостановлены на достаточно долгое время. Теперь лучшим методом стал метод «проб и ошибок», но нередко такие «ошибки» приводили к тому, что предприятие терпело большие экономические убытки.

Конечно, с течением времени рынок в нашей стране стал более цивилизованным, появились достаточно четкие законы, которые стали регулировать правила поведения, между предприятиями стала появляться здоровая конкуренция. И следствием этого стало то, что предприятием не только приходилось искать пути выживания на рынке, но и они стали обращать особое внимание на рост прибыли и снижение себестоимости продукции. И одним из таких путей можно избрать путь грамотной организации и нормирование труда работников.

Когда экономика страны перешла на путь рыночной экономики, то государственное регулирование перестало распространяться на установление обоснованных норм труда, теперь эта функция была передана предприятиям. И это с одной стороны обосновано, так как при такой форме экономики именно использование прогрессивных форм собственности становится одним из наиболее важных условий, при котором предприятие будет иметь финансовое и экономическое благополучие и смотреть конкурировать с аналогичными предприятиями.

Именно это и является актуальностью выбранной темы – общие экономические результаты работы предприятия тесно связаны с эффективным использованием труда. И поэтому именно нормы труда отражают необходимые затраты в имеющихся экономических условиях.

Таким образом, можно говорить о том, что состояние и организация нормирования труда являются одним из важнейших критериев технико-экономического, организационного и социального обоснования решений в области управления производством.

2. Анализ проблемы

В настоящее время стоит сказать о том, что только если порядок нормирования труда закреплён законодательно, только так защищенным может чувствовать себя и работодатель, и работник. Сейчас интерес к нормированию труда еще недостаточен, но все же со стороны работодателей он есть. И это объясняется рядом причин. В первую очередь это можно объяснить полной экономической самостоятельностью, что характерно для современных условий развития экономики. И в свою очередь из этого вытекает и самостоятельность в решении основных трудовых вопросов, которые возникают на уровне конкретного предприятия. К таким вопросам можно отнести численность персонала, его подбор, расстановка в процессе производства, выбор форм и систем оплат и т.д.

И конечно, решая такие вопросы работодатель в первую очередь

2. Бухалков М.И. Организация и нормирование труда /М.И. Бухалков. - М., 2007. - 400 с.
3. Волкова О.Н. Управленческий учет: Учебник. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2008
4. Горшкова Л.А. Основы управления организацией. Практикум: Учебное пособие. / Горшкова Л.А., Горбунова М.В.; под ред. Горшковой Л.А. – М.: КНОРУС, 2008
5. Управление персоналом организации: учебник / под ред. А.Я. Кибанова. - М., 2008. – 638 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/14637>