

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/147137>

**Тип работы:** Контрольная работа

**Предмет:** Международный бизнес

-

Ольшое значение при построении команды в Alibaba уделяется профилю компетенций лидера. Представим его:

- лидер должен понимать, каким станет будущее и как их отрасли будут развиваться в ответ на изменения в обществе, экономике и технологиях;
- лидер не может описать конкретные шаги по реализации целей компании, потому что среда слишком текуча и ресурсы, которые потребуются, пока нельзя оценить. Однако он должен знать, к чему стремиться, и создать атмосферу, способствующую быстрому развитию экспериментальных продуктов и услуг, тестированию рынка и масштабированию нашедших отклик идей.
- лидер должен уметь стимулировать сотрудников творить, а клиентов – с готовностью давать обратную связь по решениям и действиям фирмы;
- главная задача лидера - культивирование творческого духа. Его цель – повысить процент успешных инноваций, а не эффективность операций ;
- лидер обладает авторитетом у всех членов команды и должен быть, прежде всего, профессионалом в своей сфере,
- лидер - человек зрелого возраста (старше 35 лет) с опытом работы в разных компаниях международного уровня,
- имеет высшее образование профильное + маркетинг или менеджмент,
- владеет не менее чем 3 языками,
- высоко обучаемый,
- владеет технологиями коммуникаций в совершенстве.

Лидер определяет систему распределения ролей и владеет знаниями и навыками анализа работы команды и мотивации ее членов.

Принципы распределения ролей в команде:

- добровольность и самостоятельное обозначение роли,
- изначальное обозначение границ взаимодействия, стиля

-

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/147137>