

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/prezentacziya/148985>

**Тип работы:** Презентация

**Предмет:** Управление персоналом

-

мотивации персонала аптеки ООО «Касандра Фарм».

Главная цель работы ООО «Касандра Фарм» — обеспечение лечебно-профилактических учреждений и населения доступными, эффективными, безопасными и качественными лекарствами, а также выполнение государственных гарантий по обеспечению населения бесплатной лекарственной помощью.

Система мотивации и стимулирования персонала в ООО «Касандра Фарм» складывается из нескольких составляющих (блоков):

материальная мотивация;

нематериальная мотивация;

социальная мотивация (социальный пакет).

Работникам ООО «Касандра Фарм» устанавливается повременная заработная плата, оклады у работников небольшие. Премияльная часть выплачивается раз в квартал в случае выполнения плана и отсутствия дисциплинарных нарушений. Премияльная часть составляет одну базовую ставку (оклад).

Для работников важнейшее значение имеют: хороший заработок (48,4%), труд на предприятии, постоянная работа (48,4%); гарантия занятости (45,4%), повышение квалификации, образование (36,3%); реализация своих способностей (34,5%), отдых, развлечения, общение с людьми (27,3%); здоровье (27,3 %). Ценности жизни обуславливают соответствующие мотивы труда.

В качестве самых важных методов стимулирования персонал назвал следующие: на первом месте стоит повышение зарплаты (34%), её повышение.

Выявленные проблемы:

Неудовлетворенность сотрудников обучением. Инициаторами обучения, как правило, выступают сотрудники.

-

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/prezentacziya/148985>