

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/149259>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Организационная культура и бизнес-этикет

1. Общие сведения об организации – базе практики 3
2. Выполнение трудовых функций специалиста по управлению персоналом 10
3. Анализ организационной и функциональной структуры организации, видов деятельности, организационной структуры подразделения, ответственного за управление персоналом 14
4. Нормативно-правовое и методическое обеспечение кадрового делопроизводства 21
5. Технологии маркетинга персонала, отбора, найма и адаптации персонала 25
6. Организация и нормирование труда персонала 28
7. Система мотивации и стимулирования персонала 30
8. Система трудовых отношений 32
9. Индивидуальное задание «Описание и решение организационно-экономической проблемы» 36
- Список использованной литературы 40

1. Общие сведения об организации – базе практики

АО «Красногвардейский машиностроительный завод» находится в г. Артемовский Свердловской области и занимается производством крупных тягодутьевых машин.

АО «КМЗ» предлагает своим клиентам широкий спектр продуктов в области промышленной чистки газов, энергоэффективных дымососов и нагнетателей. Накопленный опыт, высококвалифицированные технические специалисты позволяют максимально точно решить поставленные задачи, с применением современных технологий в области перемещения газовоздушных смесей, модернизации устаревшего оборудования, увеличения срока службы и снижения расходов на обслуживание.

Красногвардейский машиностроительный завод ориентирован на выпуск тягодутьевых машин — это вентиляторы и дымососы.

Миссия предприятия: создание и продвижение на рынке продукции гражданского назначения; выстраивание долговременных отношений с потребителями.

Цели:

Производство:

- малогабаритных электрических погрузчиков, с щелочными и кислотными аккумуляторными батареями, грузоподъемностью 1 т; 1,6 т; 2 т, с комплектом сменного оборудования;
- электротележек грузоподъемностью 2 т;
- вакуумно-подметальных коммунальных машин МК-1500М2, МК2000.

Задачи:

- формирование научно-технической и производственно-технологической политики Общества;
- повышение эффективности управления деятельностью Общества;
- оптимизация состава и структуры Общества;
- концентрация всех видов ресурсов Общества;
- диверсификация производства с целью повышения финансовой устойчивости Общества;
- повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции Общества;
- улучшение социальных условий работников Общества.

Приоритетные направления деятельности:

- разработка, производство, модернизация, сервисное обслуживание и ремонт продукции гражданского назначения;
- разработка и реализация научно-технических и инновационных программ Общества;
- кадровое обеспечение Общества;
- подготовка и обучение профессиональных кадров для промышленных предприятий Свердловской области;
- модернизация существующих и создание новых производств Общества;
- организация маркетинговой и рекламно-выставочной деятельности Общества.

Представленный в данном отчете анализ финансового состояния АО "КМЗ" выполнен за период 31.12.2017–31.12.2019 г. на основе данных бухгалтерской отчетности организации за 3 года. Деятельность АО "КМЗ" отнесена к отрасли "Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки" (класс по ОКВЭД 2 – 28), что было учтено при качественной оценке значений финансовых показателей.

Таблица 1 - Структура имущества и источники его формирования

Структура активов организации по состоянию на 31.12.2019 характеризуется соотношением: 16,4% внеоборотных активов и 83,6% текущих. Активы организации в течение анализируемого периода увеличились на 95 472 тыс. руб. (на 26,7%). Учитывая рост активов, необходимо отметить, что собственный капитал увеличился еще в большей степени – на 38%. Опережающее увеличение собственного капитала относительно общего изменения активов является положительным показателем.

Наглядно соотношение основных групп активов организации представлено ниже на диаграмме:

Рисунок 1 – Структура активов организации на 31 декабря 2019 г.

Рост величины активов организации связан, в первую очередь, с ростом следующих позиций актива бухгалтерского баланса (в скобках указана доля изменения статьи в общей сумме всех положительно изменившихся статей):

- запасы – 59 781 тыс. руб. (50,5%)
- дебиторская задолженность – 30 961 тыс. руб. (26,2%)
- результаты исследований и разработок – 22 809 тыс. руб. (19,3%)

Одновременно, в пассиве баланса наибольший прирост наблюдается по строкам:

1. Федеральный закон "О персональных данных" от 27.07.2006 N 152-ФЗ (последняя редакция). – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61801/
2. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
3. ГОСТ Р 7.0.8-2013. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Делопроизводство и архивное дело. Термины и определения" (утв. Приказом Росстандарта от 17.10.2013 N 1185-ст). – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163800/
4. Архипова, Н.И. Управление персоналом организации. Краткий курс: для бакалавров / Н. И. Архипова, О. Л. Седова; Рос. гос. гуманитар. ун-т. - Москва: Проспект, 2016. - 212 с.
5. Веснин, В.Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика: учебник / В.Р. Веснин. - М.: Проспект, 2015. - 688 с.
6. Управление человеческими ресурсами: учеб. для бакалавров / Н.А. Горелов [и др.]; ред. И. А. Максимцев; С.-Петерб. гос. экон. ун-т. - 2-е изд., перераб. и доп.. - Москва: Юрайт, 2014. - 526 с.
7. Аудит, контроллинг и оценка расходов на персонал: учебно-практич. пособие / Гос. ун-т упр.; ред. А. Я. Кибанов. - Москва: Проспект, 2016. – 75 с.
8. Василенко, Н.В. Человеческие ресурсы в экономике знаний: монография / Н.В. Василенко, В.Н. Кичеджи, А.Я. Линьков; РГПУ им. А.И. Герцена. - СПб: Изд-во РГПУ им. А. И. Герцена, 2014. - 118 с. - Библиогр.: с. 109-117.
9. Боковня, А.Е. Мотивация – основа управления человеческими ресурсами: теория и практика формирования мотивирующей организацион. среды и создания единой системы мотивации компании / А.Е. Боковня. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 144 с.
10. Дейнека, А.В. Управление человеческими ресурсами. Учебник для бакалавров [Электронный ресурс] / Дейнека А.В. - Москва: Дашков и Ко, 2013. - 389 с. - («Учебные издания для бакалавров»)
11. Кадровая политика и стратегия управления персоналом: учеб.-практ. пособие: рекомендовано Советом УМО по образованию / Гос. ун-т управления ; под ред. А. Я. Кибанова. - Москва: Проспект, 2014. - 64 с.
12. Кондратьев, Эдуард. Управленческий персонал предприятия: оценка потенциала развития / Э. Кондратьев // Проблемы теории и практики управления. - 2012. - № 11/12. - С. 158-166.
13. Маличенко, И.П. Эффективные технологии обучения и развития персонала в системе корпоративного образования: вопросы выбора / И.П. Маличенко, А.М. Сидорова // Менеджмент в России и за рубежом. - 2015. - № 5. - С. 90-99.
14. Шестакова Е.В. Кадровый консалтинг и аудит: учебное пособие / Е.В. Шестакова. – ОГУ, 2013. - 199 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/149259>