

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/155566>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Производственное планирование

Оглавление

Лабораторная работа №1. Основы анализа организационных систем	3
Лабораторная работа №2. Анализ системы коммуникаций организации	5
Лабораторная работа №3. Моделирование коммуникационного процесса	7
Лабораторная работа №4. Коэффициент ценностно-ориентированного единства	8
Лабораторная работа №5. Анализ жизненного цикла организации	10
Лабораторная работа №6. Анализ системы нормирования и регламентации труда организации	11
Лабораторная работа №7. Анализ системы стимулирования и оплаты труда	12
Лабораторная работа №8. Моделирование организационного процесса по методологии IDEF0	13
Лабораторная работа №9. Моделирование декомпозиции организационных процессов по методологии IDEF0	15
Лабораторная работа №10. Моделирование организационной структуры управления с использованием ARIS Express	16
Лабораторная работа №11. Моделирование цепочки добавленной стоимости с использованием ARIS Express	17
Лабораторная работа №12. Моделирование дерева целей и функций с использованием ARIS Express	18
Лабораторная работа №13. Моделирование календарного плана и постановки задач с использованием ARIS Express	19
Лабораторная работа №14. Моделирование данных с использованием ARIS Express	20
Лабораторная работа №15. Моделирование бизнес-процессов с использованием расширенно-событийной модели в ARIS Express	21
Лабораторная работа №16. Моделирование BPMN-диаграммы с использованием ARIS Express	22
Лабораторная работа №17. Моделирование информационной архитектуры организации с использованием ARIS Express	23
Лабораторная работа №18. Моделирование информационной архитектуры и бизнесархитектуры организации	24

Цель лабораторной работы №7: научиться анализировать системы стимулирования и оплаты труда при проектировании организационных систем

Таблица 7.1 Содержание премиальной системы на предприятии

Категория работников Стимулируемые задачи Показатели и условия премирования Формы премирования
Шкалы премирования Круг поощряемых работников Периодичность и сроки выплат премий Источники премиальных выплат

Рабочие все проекты за год выполнены все проекты за год выполнены выплата решением совета все 1 в год за счет учредителей

АУП все проекты за год выполнены все проекты за год выполнены выплата решением совета все 1 в год за счет учредителей

МОП все проекты за год выполнены все проекты за год выполнены выплата решением совета все 1 в год за счет учредителей

Лабораторная работа №8. Моделирование организационного процесса по методологии IDEF0

Цель лабораторной работы №8: научиться моделировать организационные процессы по методологии IDEF0

Бизнес-процесс - поздравление ветеранов с Новым Годом.

Второй процесс:

Третий процесс:

Приведены три бизнес-процесса.

Лабораторная работа №9. Моделирование декомпозиции организационных процессов по методологии IDEF0

Цель лабораторной работы №9: научиться осуществлять декомпозицию организационных процессов по методологии IDEF0.

Проведем декомпозицию процесса.

Таким образом, рассмотрен бизнес-процесс поздравления ветеранов с Новым годом.

Лабораторная работа №10. Моделирование организационной структуры управления с использованием ARIS Express

Цель лабораторной работы №10: научиться выстраивать организационные структуры управления с использованием ARIS Express по методологии ARIS.

Построена организационная структура.

Лабораторная работа №11. Моделирование цепочки добавленной стоимости с использованием ARIS Express

Цель лабораторной работы №11: научиться моделировать цепочку добавленной стоимости с использованием ARIS Express.

Построена цепочка добавленной стоимости на покупку земельного участка.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/155566>