

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/diplomnaya-rabota/155615>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Управление персоналом

Список использованной литературы

1. Конституция РФ, принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года // Российская газета. – 1993. – № 237.
2. Архипова, Н.И. Управление персоналом организации. Краткий курс для бакалавров / Н.И. Архипова, О.Л. Седова. - М.: Проспект, 2016. - 224 с.
3. Акельева, Д.В. Управление персоналом предприятия / Д.В. Акельева // Новая наука: финансово-экономические основы. – 2017. – № 1. – С. 8-13.
4. Актуальные вопросы современного экономического развития : монография / Авт. кол.: Бондаренко Е.А., Слинько Д. И., Степанов С.Л., Карасюк Е.И. и др. – Ставрополь : Секвойя, 2017. – 221 с.
5. Бар «Optimist» (ООО «Лось») [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://vk.com/pkoptimist>
6. Беляева, А.А. Проблемы подбора персонала: взгляд со стороны соискателя / А.А. Беляева // Гуманитарные научные исследования. 2016. № 5 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://human.snauka.ru/2016/05/15207>
7. Бурцева, М.Н. Рациональная организация труда и управления как фактор повышения эффективности деятельности предприятия / М.Н. Бурцева, В.П. Бардовский, Н.В. Захаркина // Фундаментальные исследования. – 2016. – № 8-2. – С. 310-314.
8. Гершанок, А. А. Основы организации труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие / А. А. Гершанок; Перм. гос. нац. исслед. ун-т. Электрон. дан. – Пермь, 2019. – 227 с.
9. Данцева, Д. С. Современные методы управления персоналом организации / Д.С. Данцева // Молодой ученый. – 2017. – №40. – С. 106-108.
10. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации: Учебник для бакалавров / А.В. Дейнека. - М.: Дашков и К, 2015. - 288 с.
11. Дементьева, А.Г. Управление персоналом: Учебник / А.Г. Дементьева, М.И. Соколова. - М.: Магистр, 2018. - 352 с.
12. Дуракова, И.Б. Управление персоналом: Уч. / И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, Е.Н. Кобцева. - М.: Инфра-М, 2019. - 384 с.
13. Евтихов, О.В. Управление персоналом организации: Учебное пособие / О.В. Евтихов. - М.: Инфра-М, 2017. - 128 с.
14. Зайцева, Т.В. Управление персоналом: Учебник / Т.В. Зайцева, А.Т. Зуб. - М.: Форум, 2018. - 352 с.
15. Исаева, О.М. Управление персоналом: Учебник и практикум для СПО / О.М. Исаева, Е.А. Припорова. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 244 с.
16. Кабанов, А.Я. Управление персоналом: теория и практика. Организация профориентации и адаптации персонала: Учебно-практическое пособие / А.Я. Кабанов, Е.В. Каштанова. - М.: Проспект, 2015. - 56 с.
17. Кибанов, А.Я. Управление персоналом (для ссузов) / А.Я. Кибанов и др. - М.: КноРус, 2018. - 176 с.
18. Махметова, Б. Эффективное управление персоналом организации / Б. Махметова // Уральский научный вестник. – 2017. – Т. 3. – № -1. – С. 35-37.
19. Минева, О.К. Управление персоналом организации: технологии управления развитием персонала: Учебник / О.К. Минева, И.Н. Ахунжанова, Т.А. Мордасова. - М.: Инфра-М, 2017. - 539 с.
20. Митрофанова, А.Е. Нематериальное стимулирование в системе управления персоналом / А.Е. Митрофанова // В сборнике: Десятый юбилейный Кадровый Форум Черноземья сборник статей международного российско- китайского заседания. – 2017. – С. 67-73.
21. Мурзов, А.А. Основы эффективного управления персоналом организации / А.А. Мурзов // Теоретические и прикладные аспекты научных исследований. – 2017. – №1. – С. 60-64.
22. Мхтарқызы, А. Методы и принципы управления персоналом / А. Мхтарқызы // Актуальные научные исследования в современном мире. – 2017. – № 1-1 (21). – С. 17-22.
23. Михайлина, Г.И. Управление персоналом: Учебное пособие / Г.И. Михайлина, Л.В. Матраева. - М.: Дашков и К, 2016. - 280 с.

24. Нестеров, А.К. Организация работы ресторана и повышение ее эффективности // Энциклопедия Нестеровых [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://odiplom.ru/lab/povyshenie-effektivnosti-raboty-restorana.html>
25. Одегов, Ю.Г. Система управления персоналом в организации [Электронный ресурс] / Ю.Г. Одегов. – Электрон. дан. – М.: Информационно-методический сайт «Persona NOVA», 2017. Режим доступа: http://www.persona-nova.ru/article_cat3.html
26. Основные теории мотивации. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.monographies.ru/ru/book/section?id=2119>
27. Перспективы ресторанного бизнеса/ Режим доступа к журн. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.noomarketing.net>
28. Петрова, Ю.О. Роль мотивации в повышении эффективности управления персоналом / Ю.О. Петрова, Т.Ю. Ивановская // Actualscience. – 2017. – Т. 3. – № 2. – С. 66-67.
29. Петрюкова, К.А. Разработка и реализация эффективной стратегии по управлению персоналом / К.А. Петрюкова // Проблемы современных интеграционных процессов и пути их решения. – 2017. – №2. – С. 96-98.
30. Плоц, О. А. Эффективность и производительность труда / О. А. Плоц. // Молодой ученый. – 2017. – № 2 (136). – С. 478-480.
31. Семенюк, Е.А. Управление персоналом на современных предприятиях / Е.А. Семенюк, Е.А. Колесниченко // Экономика и управление: актуальные проблемы и тенденции развития. – 2017. – №2. – С. 150-154.
32. Синдеева, К.Ю. Система управления персоналом организации / К.Ю. Синдеева, Е.В. Тинькова // Дельта науки. – 2017. – № 1. – С. 13-15.
33. Синдеева, К.Ю. Методы построения системы управления персоналом / К.Ю. Синдеева, Е.В. Тинькова // Дельта науки. – 2017. – № 1. – С. 60-64.
34. Трегулова, Н. Г. Показатели эффективности как инструмент достижения целей предприятия / Н.Г. Трегулова // Международный научно-исследовательский журнал. – 2017 – № 3 (57). Ч. 2. – С. 106-110.
35. Трушков, С.А. Управление персоналом в современных реалиях / С.А. Трушков, Н.В. Шарапова // Экономические исследования и разработки. – 2017. – № 2. – С. 77-86.
36. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. Кибанова А.Я., Баткаева И.А., Ворожейкин И.Е. и др. – М.: Инфра-М, 2018. – 64 с.
37. Фёдорова, Н.В. Управление персоналом организации / Н.В. Фёдорова, О.Ю. Минченкова. – М.: КноРус, 2018. – 190 с.
38. Хабибуллин, М. И. Проблемы повышения уровня производительности труда / М. И. Хабибуллин. // Молодой ученый. – 2018. – № 50 (236). – С. 200-202.
39. Хазин, М., О проблемах повышения производительности труда в России, [Электронный ресурс]- Режим доступа: <http://worldcrisis.ru>
40. Хорошун, Н.А. Кадровая политика как часть стратегически ориентированной политики организации / Н.А. Хорошун, О.П.Шамаева // Инновационная наука. 2016. – № 1-3 (13). – С. 178-183.
41. Хлынина, А.Ю. Ключевые показатели эффективности системы управления персоналом / А.Ю. Хлынина, С.А. Тиньков, Е.В. Тинькова // Дельта науки. – 2017. – № 1. – С. 42-44.
42. Хмелькова, Н.В. Вопрос мотивации и стимулирования в управлении персоналом // Н.В. Хмелькова, Н.Е. Сорокина // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2017. – № 3-2 (33). – С. 142- 143.
43. Чуланова, О.Л. Управление персоналом на основе компетенций: Монография / О.Л. Чуланова. – М.: Инфра-М, 2018. – 1142 с.
44. Чумак, В.Г. Проведение изменений в управлении персоналом организации / В.Г. Чумак // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2017. – № 2. – С. 94-97.
45. Чижевская, Е.Л. Возможности роста эффективности использования труда в организации / Экономика и предпринимательство. 2016. – № 1-1 (66-1). – С. 442-446.
46. Шапиро, С.А. Теоретические основы управления персоналом: учебное пособие / С.А. Шапиро, Е.К. Самраилова, Н.Л. Хусаинова. – М.Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 320 с.
47. Шилкин, Я.И. Место кадровой политики в системе управления персоналом социальной организации / Я.И. Шилкин / В сборнике: Профессионализм и творчество в социальной работе сборник научных статей. М.: 2016. – С. 27-31.

Введение

Актуальность темы обоснована тем, что в современном мире для большинства предприятий важнейшей задачей является эффективное использование кадрового потенциала. Перед руководящим составом стоят вопросы о формировании производственных подразделений, обеспечении их высококвалифицированными кадрами, четко видящими свои цели в достижении эффективности производства и конкурентоспособности продукции и услуг на рынке. Главную роль в этом играет правильная организация труда и управления на предприятии.

Тщательный подход к организации труда и управления дает возможность получения качественной рабочей силы, которая, в свою очередь, гарантирует эффективность деятельности предприятия. В свою очередь, в отношении организации труда государственных служащих, исследуемая проблема также приобретает дополнительную актуальность. Данный факт обусловлен необходимостью поиска оптимальной системы организации труда персонала с учетом специфики государственного и муниципального управления. В силу указанных причин возрастает актуальность комплексного исследования содержания организации труда с учетом специфики организации труда государственных служащих.

Степень разработанности проблемы. В отечественной и зарубежной литературе ставятся и исследуются важные теоретические и практические вопросы экономики труда, уточняется терминологический и понятийный аппарат теории организации и управления трудом, разрабатываются соответствующие методологические подходы. Однако непосредственно проблема развития организации труда с учетом специфики государственной службы, как теоретическое направление не конкретизирована.

Отдельные аспекты исследуемой проблемы получили свое раскрытие в монографиях и публикациях следующих авторов: Н.И. Архиповой, Д.В. Акельевой, М.Н. Бурцевой, Д.С. Данцовой, О.М. Исаевой, А.Я. Кабанова и др.

Объектом исследования является организация труда.

Предметом исследования является совершенствование организации труда работников ООО Лось.

Цель работы: анализ и совершенствование труда персонала на предприятии.

Задачи работы:

- рассмотреть сущность организации труда, её задачи и принципы;
- изучить понятие рациональной организации труда;
- определить факторы, оказывающие влияние на производительность труда;
- изучить организационно-экономическую характеристику предприятия;
- дать анализ организации труда персонала;
- рассмотреть анализ системы стимулирования труда персонала ООО Лось;
- охарактеризовать улучшение организации труда через развитие профессиональных навыков;
- определить мероприятия по улучшению мотивации работников предприятия ООО Лось;
- выявить анализ эффективности мероприятий по улучшению мотивации персонала предприятия ООО Лось.

Теоретической и методологической базой научно-исследовательской работы послужили работы отечественных и зарубежных ученых по проблемам организации управления персоналом, эффективности управления и организации управления персоналом, публикации в научных журналах.

В работе использовались принципы практического менеджмента, методология социологических исследований, экономико-статистические и социологические методы, методы эмпирического исследования (наблюдения, сравнения), методы экспертных оценок и т.д.

Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложения.

Глава 1 Теоретические аспекты организации труда персонала

1.1 Сущность организации труда, её задачи и принципы

Эффективность использования трудовых ресурсов во многом определяется уровнем организации труда на всех уровнях производства и управления. Организованный труд людей на любом предприятии - главное условие высокоразвитого производства. Поэтому организацию труда следует рассматривать как неотъемлемую часть организации производства. Объектом организации труда является живой труд рабочих, руководителей, специалистов и технических исполнителей.

Организация труда – совокупность методик, мероприятий и форм для упорядочения деятельности, обеспечения развития компании. В это понятие входят трудовая дисциплина, организация рабочего места, способы стимулирования трудовой активности. Методы и приемы организации труда в итоге нацелены на повышение продуктивности и увеличение прибыльности.

Методы организации труда рабочих в коллективе разнообразны. Коллективы бывают с полной или

частичной заменяемостью сотрудников или с полным разделением труда. Управлять коллективом может он сам, и тогда можно говорить о самоуправлении. Чаще основные функции управления делегированы, а часть управленческих решений принимают работники. Бывают коллективы и вовсе без самоуправления. Тип управления не всегда зависит от выполняемой деятельности и не является показателем эффективности. Взаимодействуют с руководством работники по-разному. Наиболее распространено прямое подчинение, но также сотрудники работают на контрактной основе, по договору подряда, на базе договора аренды. Привлечение работников без их включения в штат - востребовано в нашей стране. Аутсорсинг персонала расширяет возможности предприятия, снижает расходы и увеличивает прибыльность. К формам организации труда относится также способ оплаты. Она бывает индивидуальной, коллективной на основе тарифа, тарифной с коэффициентами и с учетом участия или вклада каждого члена коллектива, бестарифной или комиссионной.

Для постоянного повышения уровня организации труда важное значение имеет использование достижений науки и передового опыта.

Анализ трудов отечественных учёных показал, что существуют различные определения понятия «организация труда» (Таблица 1) .

Таблица 1

Определения понятия «организация труда»

Автор Определения понятия «организация труда»

Пономарёва Е.П Организация труда - это система мероприятий, обеспечивающая рациональное использование трудовых ресурсов. Он предусматривает адекватное размещение людей в процессе производства, разделения, кооперации и методов работы, его регулирование и стимулирование, организацию работ, их поддержание, обеспечение здоровых условий труда.

Макарова И.К. Организация труда - это организационная система, направленная на получение наилучших результатов от использования живого труда в производственном процессе.

Куракина Л.Ю. Организация труда - это система организационно-экономических, технических, санитарно-гигиенических и психофизиологических мероприятий, направленных на повышение производительности труда и сохранение здоровья персонала.

Мирошниченко А.Н. Организация работы в компании - это деятельность, направленная на установление и изменение порядка взаимодействия работников со средствами производства и между собой для успешного достижения целей работы.

Каждый автор дает определение «организации труда», исходя из своей точки зрения. Эта система мер может находиться на разных уровнях развития. Один уровень - это нормальная организация труда.

Предполагает наличие элементарных организационных и технических условий для выполнения работы, полное использование рабочего времени и опыта сотрудников. Такая организация работы обеспечивает средний уровень эффективности работы и использования техники.

Современные формы и методы организации труда обеспечивают сотрудникам условия, в которых они будут работать эффективно и продуктивно и способствовать развитию компании, повышению качества и продвижению продукта.

Для повышения показателей необходимы:

- комфортное рабочее место;
- трудовая дисциплина в соответствии с законом;
- активная деятельность согласно поставленным перед работником задачам;
- продуктивное общение с коллегами;
- трудовая инициатива, если это подразумевается рабочим процессом.

Чтобы достичь требуемых результатов, руководители применяют следующие методы организации труда:

- улучшение рабочего места;
- разделение труда;
- внедрение рациональных методик.

В понятие улучшения рабочего места или условий труда также входит формирование благоприятной атмосферы в компании, а также нормальных взаимоотношений в коллективе. Этому способствует правильный подбор персонала и организация внутренних отношений, а также подчиненность. Важно создать спокойную и стимулирующую психологическую среду.

Прежде всего, необходимо выделить общие принципы (рисунок 1) , которые распространяются на все случаи организации труда, соблюдение которых является обязательным, намерены ли организаторы

производства и работы решать задачи с научной точки зрения. Эти принципы - последовательность, сложность, эффективность, гуманизация.

Принцип экономики состоит в том, что одни и те же вопросы организации труда могут решаться по-разному, с разными затратами ресурсов, то есть решения могут быть многовариантными. Следуя принципу экономики, необходимо, во-первых, рассчитать возможные решения; во-вторых, выберите тот, который потребует минимум труда, материалов, финансовые ресурсы с учетом экономически оправданной окупаемости инвестиций, то есть должны быть приложены усилия для минимизации сниженных затрат. Гуманизация труда заключается в учете человеческого фактора в организации труда. Под гуманизацией понимается создание в компании таких условий, когда психофизиологические и социальные потребности работников максимально учитываются. целостность научного характера системный принцип экономики гуманизация труда.

Список использованной литературы

1. Конституция РФ, принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года // Российская газета. – 1993. – № 237.
2. Архипова, Н.И. Управление персоналом организации. Краткий курс для бакалавров / Н.И. Архипова, О.Л. Седова. - М.: Проспект, 2016. - 224 с.
3. Акельева, Д.В. Управление персоналом предприятия / Д.В. Акельева // Новая наука: финансово-экономические основы. – 2017. – № 1. – С. 8-13.
4. Актуальные вопросы современного экономического развития : монография / Авт. кол.: Бондаренко Е.А., Слинко Д. И., Степанов С.Л., Карасюк Е.И. и др. – Ставрополь : Секвойя, 2017. – 221 с.
5. Бар «Optimist» (ООО «Лось») [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://vk.com/pkoptimist>
6. Беляева, А.А. Проблемы подбора персонала: взгляд со стороны соискателя / А.А. Беляева // Гуманитарные научные исследования. 2016. № 5 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://human.snauka.ru/2016/05/15207>
7. Бурцева, М.Н. Рациональная организация труда и управления как фактор повышения эффективности деятельности предприятия / М.Н. Бурцева, В.П. Бардовский, Н.В. Захаркина // Фундаментальные исследования. – 2016. – № 8-2. – С. 310-314.
8. Гершанок, А. А. Основы организации труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие / А. А. Гершанок; Перм. гос. нац. исслед. ун-т. Электрон. дан. – Пермь, 2019. – 227 с.
9. Данцева, Д. С. Современные методы управления персоналом организации / Д.С. Данцева // Молодой ученый. – 2017. – №40. – С. 106-108.
10. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации: Учебник для бакалавров / А.В. Дейнека. - М.: Дашков и К, 2015. - 288 с.
11. Дементьева, А.Г. Управление персоналом: Учебник / А.Г. Дементьева, М.И. Соколова. - М.: Магистр, 2018. - 352 с.
12. Дуракова, И.Б. Управление персоналом: Уч. / И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, Е.Н. Кобцева. - М.: Инфра-М, 2019. - 384 с.
13. Евтихов, О.В. Управление персоналом организации: Учебное пособие / О.В. Евтихов. - М.: Инфра-М, 2017. - 128 с.
14. Зайцева, Т.В. Управление персоналом: Учебник / Т.В. Зайцева, А.Т. Зуб. - М.: Форум, 2018. - 352 с.
15. Исаева, О.М. Управление персоналом: Учебник и практикум для СПО / О.М. Исаева, Е.А. Припорова. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 244 с.
16. Кабанов, А.Я. Управление персоналом: теория и практика. Организация профориентации и адаптации персонала: Учебно-практическое пособие / А.Я. Кабанов, Е.В. Каштанова. - М.: Проспект, 2015. - 56 с.
17. Кибанов, А.Я. Управление персоналом (для ссузов) / А.Я. Кибанов и др. - М.: КноРус, 2018. - 176 с.
18. Махметова, Б. Эффективное управление персоналом организации / Б. Махметова // Уральский научный вестник. – 2017. – Т. 3. – № -1. – С. 35-37.
19. Минева, О.К. Управление персоналом организации: технологии управления развитием персонала: Учебник / О.К. Минева, И.Н. Ахунжанова, Т.А. Мордасова. - М.: Инфра-М, 2017. - 539 с.
20. Митрофанова, А.Е. Нематериальное стимулирование в системе управления персоналом / А.Е. Митрофанова // В сборнике: Десятый юбилейный Кадровый Форум Черноземья сборник статей международного российско- китайского заседания. – 2017. – С. 67-73.
21. Мурзов, А.А. Основы эффективного управления персоналом организации / А.А. Мурзов // Теоретические и прикладные аспекты научных исследований. – 2017. – №1. – С. 60-64.

22. Мхтарқызы, А. Методы и принципы управления персоналом / А. Мхтарқызы // Актуальные научные исследования в современном мире. – 2017. – № 1-1 (21). – С. 17-22.
23. Михайлина, Г.И. Управление персоналом: Учебное пособие / Г.И. Михайлина, Л.В. Матраева. – М.: Дашков и К, 2016. – 280 с.
24. Нестеров, А.К. Организация работы ресторана и повышение ее эффективности // Энциклопедия Нестеровых [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://odiplom.ru/lab/povyshenie-effektivnosti-raboty-restorana.html>
25. Одегов, Ю.Г. Система управления персоналом в организации [Электронный ресурс] / Ю.Г. Одегов. – Электрон. дан. – М.: Информационно-методический сайт «Persona NOVA», 2017. Режим доступа: http://www.persona-nova.ru/article_cat3.html
26. Основные теории мотивации. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.monographies.ru/ru/book/section?id=2119>
27. Перспективы ресторанного бизнеса/ Режим доступа к журн. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.noomarketing.net>
28. Петрова, Ю.О. Роль мотивации в повышении эффективности управления персоналом / Ю.О. Петрова, Т.Ю. Ивановская // Actualscience. – 2017. – Т. 3. – № 2. – С. 66-67.
29. Петрюкова, К.А. Разработка и реализация эффективной стратегии по управлению персоналом / К.А. Петрюкова // Проблемы современных интеграционных процессов и пути их решения. – 2017. – №2. – С. 96-98.
30. Плоц, О. А. Эффективность и производительность труда / О. А. Плоц. // Молодой ученый. – 2017. – № 2 (136). – С. 478-480.
31. Семенюк, Е.А. Управление персоналом на современных предприятиях / Е.А. Семенюк, Е.А. Колесниченко // Экономика и управление: актуальные проблемы и тенденции развития. – 2017. – №2. – С. 150-154.
32. Синдеева, К.Ю. Система управления персоналом организации / К.Ю. Синдеева, Е.В. Тинькова // Дельта науки. – 2017. – № 1. – С. 13-15.
33. Синдеева, К.Ю. Методы построения системы управления персоналом / К.Ю. Синдеева, Е.В. Тинькова // Дельта науки. – 2017. – № 1. – С. 60-64.
34. Трегулова, Н. Г. Показатели эффективности как инструмент достижения целей предприятия / Н.Г. Трегулова // Международный научно-исследовательский журнал. – 2017 – № 3 (57). Ч. 2. – С. 106-110.
35. Трушков, С.А. Управление персоналом в современных реалиях / С.А. Трушков, Н.В. Шарапова // Экономические исследования и разработки. – 2017. – № 2. – С. 77-86.
36. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. Кибанова А.Я., Баткаева И.А., Ворожейкин И.Е. и др. – М.: Инфра-М, 2018. – 64 с.
37. Фёдорова, Н.В. Управление персоналом организации / Н.В. Фёдорова, О.Ю. Минченкова. – М.: КноРус, 2018. – 190 с.
38. Хабибуллин, М. И. Проблемы повышения уровня производительности труда / М. И. Хабибуллин. // Молодой ученый. – 2018. – № 50 (236). – С. 200-202.
39. Хазин, М., О проблемах повышения производительности труда в России, [Электронный ресурс]- Режим доступа: <http://worldcrisis.ru>
40. Хорошун, Н.А. Кадровая политика как часть стратегически ориентированной политики организации / Н.А. Хорошун, О.П.Шамаева // Инновационная наука. 2016. – № 1-3 (13). – С. 178-183.
41. Хлынина, А.Ю. Ключевые показатели эффективности системы управления персоналом / А.Ю. Хлынина, С.А. Тиньков, Е.В. Тинькова // Дельта науки. – 2017. – № 1. – С. 42-44.
42. Хмелькова, Н.В. Вопрос мотивации и стимулирования в управлении персоналом // Н.В. Хмелькова, Н.Е. Сорокина // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2017. – № 3-2 (33). – С. 142- 143.
43. Чуланова, О.Л. Управление персоналом на основе компетенций: Монография / О.Л. Чуланова. – М.: Инфра-М, 2018. – 1142 с.
44. Чумак, В.Г. Проведение изменений в управлении персоналом организации / В.Г. Чумак // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2017. – № 2. – С. 94-97.
45. Чижевская, Е.Л. Возможности роста эффективности использования труда в организации / Экономика и предпринимательство. 2016. – № 1-1 (66-1). – С. 442-446.
46. Шапиро, С.А. Теоретические основы управления персоналом: учебное пособие / С.А. Шапиро, Е.К. Самраилова, Н.Л. Хусаинова. – М.Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 320 с.
47. Шилкин, Я.И. Место кадровой политики в системе управления персоналом социальной организации / Я.И. Шилкин / В сборнике: Профессионализм и творчество в социальной работе сборник научных статей. М.:

2016. – С. 27-31.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/155615>