

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/156740>

Тип работы: Научно-исследовательская работа

Предмет: Организация, нормирование и оплата труда

-

Задание к модулю “Организация и нормирование труда”.

Реализует компетенции ПК-14, ПК-18.

1. Исходные данные (описание ситуации): Провести стоимостную оценку экономической эффективности трудовых мероприятий в цехе химического предприятия.

2. Цель выполнения задания – закрепление знаний и практических навыков по экономической оценке трудовой деятельности предприятия, путем решения следующих задач:

□ определение прироста производительности труда;

□ расчет эффективности трудовых мероприятий.

3. Методические указания по выполнению работы. Задание состоит из двух подразделов:

1. Оценка влияния трудовых мероприятий на производительность труда.

2. Стоимостная оценка эффективности трудовых мероприятий.

3.1. Оценка влияния трудовых мероприятий на производительность труда.

Факторы, влияющие на производительность труда при проведении трудовых мероприятий.

Повышение производительности труда при внедрении трудовых мероприятий может быть получено за счет повышения работоспособности работников и улучшения степени пользования режимного фонда рабочего времени.

Режимный фонд рабочего времени – максимально возможный фонд рабочего времени в соответствии с установленным законодательством. Степень использования режимного фонда рабочего времени рассчитывается как процентное отношение количества действительно отработанных дней, определяемое по балансу рабочего времени среднесписочного рабочего, к режимному фонду рабочего времени за год.

Такой расчет позволяет учесть потери рабочего времени, размер которых можно сократить путем проведения соответствующих организационных и трудовых мероприятий. Степень использования режимного фонда рабочего времени зависит от следующих факторов:

□ дополнительный отпуск, предоставляемый за работу в неблагоприятных условиях труда;

□ потери рабочего времени в связи с работой при сокращенном рабочем дне, устанавливаемом за работу в неблагоприятных условиях труда;

□ потеря рабочего времени из-за временной нетрудоспособности в связи с профессиональной или производственно обусловленной заболеваемостью;

□ потеря рабочего времени из-за временной нетрудоспособности в связи с производственным травматизмом.

Суммарный учет влияния условий труда на производительность труда

Общая экономия численности работающих от внедрения мероприятий по улучшению условий труда ΔP определяется по формуле:

1. Гигиена труда : учеб. для вузов с прилож. на компакт-диске / ред.: Н. Ф. Измеров, В. Ф. Кириллов, 2008, ГЭОТАР-Медиа. - 592 с.

2. Костюк, Л. В. Управление безопасностью труда: Учебное пособие. / Л. В. Костюк, А. С. Мазур, С. В. Савонин. - СПб.: СПбГТИ(ТУ), 2010. – 163 с.

3. Семенихин, В.В. Охрана труда. Специальная оценка условий труда / Семенихин В.В. – М.: Росбух, 2014. – 309 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/156740>