

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/158334>

Тип работы: Эссе

Предмет: Философия

СОДЕРЖАНИЕ

Введение 3

1 Первый закон Паркинсона. Закон бюрократии 4

2 Второй закон Паркинсона 6

3 Третий закон Паркинсона 9

Заключение 11

Список используемой литературы 12

Введение

Огромное число ученых и экспертов в своей области при помощи своих трудов уже многие века говорят обществу о том, что в мире реализуется должным и необходимым образом. Успешная карьера дается только самым одаренным и погруженным в данный процесс личностям, а любые посты занимают «лучшие из лучших».

Но в 1955 году Сирил Норткот Паркинсон, являющийся журналистом, писателем и историком-драматургом публикует в британском «The Economist» свое мнение относительно закономерностей, которым подчиняется социальная жизнь. Данное мнение основывалось на его наблюдениях за работой государственных компаний Великобритании. Данные законы получили название «Законов Паркинсона». При помощи и имя ученого стало известным и популярным во всем мире. Законы данные являются и являлись актуальными всегда, но особенно – сейчас.

1 Первый закон Паркинсона. Закон бюрократии

Первый закон Паркинсона говорит о том, что работа всегда должна завершаться вовремя и быть качественной. На выполнение работы нужно отводить ровно столько времени, сколько для этого нужно на самом деле.

С позиции бюрократизма или наемной рабочей силы, первый закон Паркинсона говорит о том, что срок, отведенный на выполнение задачи, соответствует сложности, которая попадает под этот временной промежуток. И если определить два-три дня на то, чтобы задача выполнялась (а ее можно было решить за несколько часов), то она будет усложняться так, что работник с трудом выполнит ее за три дня. И если человеку дать работу, которую он должен сделать за 2 часа, но ей можно заниматься целый день, работник упростит ее так, чтобы сделать ее.

Поэтому так вредны завышенные сроки для компании.

Огромное количество сотрудников в найме привыкли делать работу «спустя рукава». Если человек получает плату за проведенные часы, а не за объем проделанного труда, он никогда не будет стараться опередить сроки, поставленные руководителем.

Если говорить о временных рамках, нацеленных на решение определенной задачи, следует делать акцент на личных качествах сотрудника, на его трудолюбии. Если работник планирует свое трудовое время, то простая работа у него производится быстрее, чем у тех, кто свое время не планирует.

2 Второй закон Паркинсона

Согласно второму закону Паркинсона, потребности всегда соизмеряются с возможностями. Значит, то, сколько человек тратит, коррелирует с тем, сколько он получает дохода. К государству это относится как действие налогов. Так, чем выше уровень жизни в стране, тем выше здесь будут налоги. Но, к сожалению, бывает часто совсем по-другому. Налоги могут увеличиваться вместе с увеличивающимися потребностями руководителей в правительстве

Каким образом реализуются в обычной жизни законы Паркинсона? К примеру, второй закон, который говорит о том, что расходы растут вместе с доходами, делает выводы:

- 1) Не стоит тратить сразу все деньги, которые заработал человек. Если человек раньше зарабатывал меньше, и ему хватало, то стоит откладывать ту сумму, которую он стал зарабатывать больше. Желания нужно контролировать.
- 2) Сэкономленные деньги можно вкладывать в недвижимость. Если купить недвижимость сейчас, человеку в будущем не нужно будет брать кредит или ипотеку на то, чтобы купить квартиру своим детям.
- 3) Пока дети не выросли, можно это жилье сдавать в аренду, а на вырученные деньги может приобретать дома.
- 4) Если есть ипотека и кредиты, их необходимо закрывать досрочно, насколько это возможно.

Закон Паркинсона демонстрирует ловушку, в которой сейчас находится огромное количество людей. Это также причина огромного количества долгов и кредитов, беспокойства в отношении финансовой несостоятельности и неприятностей в сфере финансов. Когда человек достигает достаточную силу воли, чтобы оказывать сопротивление внутренней установке тратить все, что он зарабатывает, он начинает накапливать деньги и отличается от огромной массы современных людей.

Закон Паркинсона обнажает современную проблему – неумеренного потребления во всем мире. Особенности и специфика современного реального индивидуального экономического интереса, который нацелен на символическое потребление, сегодня вступает в разрыв с теоретическими и методологическими интересами личности. Потребление в уровне количества значительно выше необходимого уровня экономических потребностей с целью воспроизводства субъекта экономики. А потребности в нравственном, духовном и культурном развитии человека, формирующие капитал как базу постиндустриального общества, становятся не такими важными и отрицаются. Сегодня система экономических отношений – это глобальное подчинение капиталу не просто рабочей силы, а человека как личности, которая характеризуется потенциалом творчества.

Такое изменение экономических интересов личности в современных условиях не соответствует традиционному представлению о постиндустриальном социуме, где преодолевается преобладание производящей блага экономики над людьми.

Как итог, трансформируются все интересы. Итог фетишизации личных потребностей и иррациональности личных экономических интересов становится социум массового потребления, в котором комфортные условия существования доступны большинству, но область его распространения лимитирована странами, которые относятся к центру мировой системы экономики.

Кроме того, глобализация приводит к перераспределению функций основных субъектов экономики: личности, социальных групп и институтов. Происходит усиление отношений собственности и отношений социально-экономического характера. Институты и ассоциации теперь становятся носителями частного экономического интереса.

3 Третий закон Паркинсона

Суть третьего закона Паркинсона говорит о том, что в каких-то случаях необходимо остановиться. То есть каждому развитию есть определенный лимит. Часто неумеренное развитие убирает и ликвидирует то, что было сконструировано ранее.

К примеру, мы являемся собственником кофейни со штатом десять человек. За несколько лет бизнес развился и теперь у нас есть ресторан. Как полагает Паркинсон, дальше не нужно развиваться, ведь собственнику и так приходится сложно. И не следует, в таком случае, усложнять себе жизнь, ведь в рыночных условиях всегда ждет конкуренция и постоянные проверки разных инстанций.

Третий закон Паркинсона говорит о том, что любое развитие представляет собой путь к усложнению, которое является результатом этого пути. Но тут всегда важно помнить о том, что рост инициирует совершенство, а следующим уровнем является упадок, полная ликвидация (можно даже вспомнить историю всех великих цивилизаций).

Это же можно отнести и к развитию экономик. Дифференцируют 4 базовые фазы экономического цикла. Основные фазы экономического (делового) цикла: подъем (расширение, оживление), пик (вершина, бум), спад (сжатие, рецессия, кризис) и дно (депрессия). Некоторые исследователи выделяют только две фазы: рецессия и подъем.

Период экономического цикла всегда представляет собой временной промежуток между двумя одинаковыми состояниями деловой активности (пиками и депрессиями). Несмотря на характер цикличности колебаний уровня ВВП, его долгосрочная тенденция характеризуется способностью в росту. То есть экономический пик сменяется депрессией, но с каждым разом точки смещаются на графике все выше и выше.

Заключение

Таким образом, законы Паркинсона актуальны практически для любой сферы деятельности. Они относятся как в сфере государственного управления, так и местного, так и функционируют на уровне отдельной компании или семьи.

Наблюдения Паркинсона помогают находить ответы на многие вопросы и темы. К примеру, почему один сотрудник не работает и получает деньги, которые во много раз выше среднестатистической зарплаты в стране. Другой же тяжело и сложно работает, болеет, но никак не получает желаемое. Законы Паркинсона даже объясняют многие поведенческие реакции. К примеру, Паркинсон говорит о том, что за три года до того, как наступит пенсия, работник сокращает свою производительность труда.

Список используемой литературы

- 1) Бузгалин А. В. Человек, рынок и капитал в экономике XXI века / А. В. Бузгалин, А. И. Колганов // Вопросы экономики. 2018. № 3. С. 125-141.
- 2) Булганина С. Н. Природа и структура экономических субъектов: монограф. / С. Н. Булганина. – Оренбург: ГОУ ВПО ОГУ, 2018
- 3) Кастельс М. Информационная эпоха: экономика, общество и культура / М. Кастельс ; пер с англ. под науч. ред. О. И. Шкаратана. – М.: ГУ ВШЭ, 2015
- 4) Лисицын Д., Команда команде - рознь!!! // Управление персоналом. — 2018. — № 9 (301). — С. 55-60
- 5) Паркинсон С. Н., Законы Паркинсона. — Москва : Гранд : ФАИР-пресс, 2018. — 317,[2] с. ; 20 см.
- 6) Смолей Т., Не каждая звезда балета может стать директором театра!!! // Управление персоналом. — 2019. — № 8 (330). — С. 31-42

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/158334>