Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <a href="https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/159807">https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/159807</a>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Менеджмент

\_

Разработка программы развития – важная задача административной деятельности в ДОО, которая переходит в инновационный режим жизнедеятельности.

Программа развития ДОУ - это документ, служащий нормативной базой для перехода ДОО к новому виду, и является обязательным при его аккредитации и аттестации. Он показывает суть взаимодействия всех педагогов коллектива, позволяя заведующему определить степень достижения запланированных результатов, а также содержит информацию о:

- -актуальном состоянии ДОО;
- -новой концепции ДОО;
- -алгоритме действий и распределении обязанностей, который необходим для перехода к новому виду детского сада.

Знания и опыт заведующего влияют на развитие ДОО и качество образовательно-воспитательного процесса.

Программа развития ДОУ в соответствии с ФГОС — это документ стратегии перспективного планирования работы ДОО, который рассчитан на 3-5 лет и учитывает приоритеты развития ДОО, реализуя программно-целевое управление учебно-воспитательной сферой.

Скрининг-педагогический совет (январь 2021 г.)

Участники: педагоги лицея, администрация.

Тема: «Проблемно – ориентированный анализ образовательной деятельности МБДОУ № 58 г. Апатиты – основа перспективы его развития»

Цель: определение основных направлений стратегии развития МБДОУ № 58 г. Апатиты. Задачи:

- 1. Установить цели и задачи развития МБДОУ № 58 г. Апатиты на длительный период;
- 2. Оценить возможности МБДОУ № 58 г. Апатиты (материально-технические, кадровые, методические обеспечение) по достижению целей и выполнению задач, благоприятные факторы и угрозы со стороны социума;
- 3. Мотивировать педагогов к творческой, созидательной, инновационной деятельности.

Материалы и оборудование:

- доска, маркеры или флипчарт;
- листы А4 для каждого участника;
- проектор, экран;
- маркеры (по 4 шт. на стол: красный, синий, зеленый, черный);
- столы для работы в группах, отдельный стол для ведущих;
- раздаточный материал кейс «Программа развития МКОУ Чулымский лицей на 2015-2020 гг.». Время: 2 академических часа.
- 1. Александрова Е.А. Роль педагогических команд в образовательных учреждениях СПб.: ГНУ ИОВРАО, 2004.
- 2. Александрова Е.А. Командообразование в педагогической среде как фактор, стимулирующий инновационную деятельность в образовательном учреждении // Специфика образования взрослых в условиях социокультурного развития регионов. Тюмень: ТОГИРРО, 2006.
- 3. Александрова Е.А. Практика командообразования в педагогических коллективах образовательных учреждений // Проблемы педагогической инноватики в профессиональной школе СПб.: ИОВРАО, 2006.
- 4. Баркер А. Как лучше управлять людьми М.: ФАИР-ПРЕСС, 2002.

- 5. Белбин Мередит. Команда Менеджеров. Секреты успеха и причины неудач / Перевод с английского М.: HIPPO, 2003. 315c.
- 6. Гитте Гертер, Кристина Оттл Работа в команде. Практические рекомендации для успеха в группе -Харьков: Гуманитарный центр, 2006. – 192с.
- 7. Горбунова М.Ю. Кадровый менеджмент и психология управления. Краткий курс лекций. -М.: ВЛАДОС ПРЕСС, 2008.
- 8. Зинкевич-Евстигнеева Т. Д., Фролов Д. Ф., Грабенко Т. М. Теория и практика командообразования. Современная технология созда¬ния команд. -СПб.: Речь, 2004. 304 с.
- 9. Меддакс Р. Успешная команда: как ее создать, мотивировать и развивать М.: Альпина Бизнес Букс, 2008. 104 с.
- 10. Пугачев В.П. Руководство персоналом. Кадровая диагностика. М.: АСПЕКТ ПРЕСС, 2006.
- 11. Селектор С. Организационная культура: понятие и типология. // Директор школы, 1995. № 2.
- 12. Файбушевич С.И. Как создать эффективную команду. // Элитаризм: Центр дистанционного образовния. [Эл. pecypc]. URLwww.elitarium.ru
- 13. Фопель Клаус Создание команды. Психологические игры и упражнения / Перевод с немецкого М.: Генезис, 2003. 400с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <a href="https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/159807">https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/159807</a>