

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/165617>

Тип работы: Эссе

Предмет: Государственная служба

-

Сегодняшние государственные служащие решают проблемы беспрецедентной сложности в обществах, которые более плюралистичны и требовательны, чем когда-либо. В то же время системы и инструменты управления становятся все более цифровыми, открытыми и объединенными в сети. Государственным служащим нужны правильные навыки и потенциал, чтобы идти в ногу со временем и успевать за новыми тенденциями.

Определение своего потенциала как государственного служащего является крайне актуальной темой, ведь важно понимать, подходишь ты для государственной службы и какие личностные качества ей соответствуют.

Государственные служащие на профессиональной государственной службе должны обладать квалификацией, беспристрастностью, важными ценностями и этичностью. Они являются основополагающими и предполагают необходимость обеспечения того, в какой области знаний государственные служащие были сертифицированы и обучены.

В рамках необходимых компетенций и потенциала важно поговорить об организационном потенциале. Организационный (управленческий) потенциал – это способность руководства активизировать личностный трудовой потенциал работника, создать и использовать положительный синергетический эффект. Это важный критерий успешной работы на госслужбе, который пригодится госслужащим разного уровня и ранга, важно реализовывать свой внутренний потенциал.

Профессиональным государственным служащим также необходимо быть ориентированными на будущее. Это требует приобретения стратегических навыков, особенно на уровне управления. Это включает в себя связанные навыки управления рисками, предвидения и устойчивого развития. В некоторых случаях государственные служащие должны проявлять новаторский подход, чтобы изменить инструменты управления и разработать новые решения постоянных и возникающих политических проблем. По моему представлению представляется возможным мне развить данные качества, необходимые для государственной службы.

Список литературы:

1. Шейн Э. Х. Организационная культура и лидерство / Пер. с англ. под ред. В.А. Спивака. - СПб.: Питер, 2002. С. 31-32.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/165617>