

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/16575>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Экономика

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

1. Структура органов государственной власти, их функции, организация работы 4

2. Особенности взаимодействия СЧ СУ УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре с другими государственными органами 7

3. Анализ правового регулирования деятельности организации 8

4. Оценка эффективности деятельности СЧ СУ УМВД России по ХМАО-Югре г. Нижневартовска 9

5. Организация кадровой работы 14

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 25

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ 26

оценка уровня производственной квалификации;

- заключение аттестационной комиссии .

Расстановка персонала обеспечивает эффективное замещение рабочих мест исходя из результатов комплексной оценки, плановой служебной карьеры, условий и оплаты труда персонала. Расстановка кадров основывается на принципах соответствия, перспективности, сменяемости.

Принцип соответствия означает соответствие нравственных и деловых качеств претендентов требованиям замещаемых должностей.

Принцип перспективности основывается на учете следующих условий:

- установление возрастного ценза для различных категорий должностей;
- определение продолжительности периода работы в одной должности, на одном и том же участке работы;
- возможность изменения профессии или специальности, организация систематического повышения квалификации;
- состояние здоровья.

Принцип сменяемости заключается в том, что лучшему использованию персонала должны способствовать внутриорганизационные трудовые перемещения, под которыми понимаются процессы изменения места работников в системе разделения труда, а также смены места приложения труда в рамках организации, так как застой (старение) кадров, связанный с длительным пребыванием в одной и той же должности, имеет негативные последствия для деятельности организации.

Типовая модель карьеры, используемая в организации: «трамплин», при которой жизненный путь работника состоит из длительного подъема по служебной лестнице с постепенным ростом его потенциала, знаний, опыта и квалификации. На определенном этапе работник занимает высшую для него должность и старается удержаться в ней в течение длительного времени. А потом «прыжок с трамплина» ввиду ухода на пенсию.

Условия и оплата труда в организации являются мощным принципом расстановки персонала.

Составляющие: организация труда (комплекс вопросов, связанных с рабочим местом работника и его техническим оснащением); оплата труда (формирует доходы работников и является главным средством воспроизводства рабочей силы); социальные гарантии включают в себя обязательства предприятия выплачивать работникам компенсации и пособия по истечении каждого года).

Организация движения кадров (ротация) в СЧ СУ УМВД России по ХМАО-Югре города Нижневартовска включает процедуры повышения, перемещения, понижения и увольнения.

Обучение персонала обеспечивает соответствие профессиональных знаний и умений работника современному уровню производства и управления. Обучение персонала в СЧ СУ УМВД России по ХМАО-Югре города Нижневартовска включает три вида:

- Профессиональная подготовка
- Повышение квалификации
- Переподготовка кадров

Важность обучения персонала подтверждают следующие основные факторы:

- внедрение новой техники, технологии, рост коммуникационных возможностей создают условия для ликвидации или изменения некоторых видов работ. В связи с этим необходимая квалификация не может быть гарантирована базовым образованием;
- непрерывные и быстрые изменения в технологии и информатике требуют непрерывного обучения персонала; для организации более эффективно и экономично повышение отдачи от уже работающих сотрудников на основе их непрерывного обучения, чем привлечение новых работников.

Мотивацией для обучения персонала в организации является связь между результатами производственной деятельности каждого работника и предоставлением ему возможности для обучения: ценность сотрудника фирмы определяет количество средств, выделяемых для повышения его квалификации.

Потребность в обучении персонала в СЧ СУ УМВД России по ХМАО-Югре города Нижневартовска определяется с помощью:

- использования результатов оценки труда и персонала, выявляющие проблемы, с которыми сталкиваются работники;
- диагностики среднего уровня подготовленности новых сотрудников.

Для Отдела по кадровому обеспечению СЧ СУ УМВД России по ХМАО-Югре города Нижневартовска присуще авторитарное управление, т.е. построенной на традиционных отношениях «начальник - подчиненный», когда власть лидера поддерживается всеми нормативными документами административной системы. Лидерство не заменяет управление и не существует вне его, а дополняет управление в тех случаях, когда традиционные методы управления не дают высоких результатов и не позволяют эффективно достигать поставленной цели.

В рассматриваемой организации действуют три формы стимулов:

- Материальное поощрение (заработная плата, тарифные ставки, премии, вознаграждения за результаты);
- Моральное поощрение (благодарности, почетные грамоты);
- Самоутверждение

Административные методы являются способом осуществления управленческих воздействий на персонал и базируются на власти, дисциплине и взысканиях. Способы административного воздействия, применяющиеся в СЧ СУ УМВД России по ХМАО-Югре города Нижневартовска:

- Организационные воздействия (штатное расписание, Устав организации, должностные инструкции, организация рабочего места, правила трудового распорядка);
- Распорядительные воздействия (приказы, распоряжения, контроль исполнения, нормирование труда, указания);
- Материальная ответственность и взыскания (ответственность за задержку трудовой книжки, депремирование);
- Дисциплинарная ответственность и взыскания (замечание, выговор, строгий выговор, увольнение, понижение в должности);
- Административная ответственность (предупреждение).

Экономические методы управления являются способом осуществления управляющих воздействий на персонал на основе использования экономических законов. Элементы, регулируемые экономическими методами управления, применяющиеся в СЧ СУ УМВД России по ХМАО-Югре города Нижневартовска :

- Оплата труда (должностной оклад, премия, материальная помощь);
- Налоговая система (НДС, подоходный налог);
- Форма собственности (муниципальная).

Социологические методы играют важную роль в управлении персоналом, они позволяют установить назначение и место сотрудников в коллективе, выявить лидеров и обеспечить их поддержку, связать мотивацию людей с конечными результатами производства, обеспечить эффективные коммуникации и разрешение конфликтов в коллективе. Основные элементы регулируемые социологическими методами управления применяющиеся в рассматриваемом учреждении:

- Социальное планирование (цели, критерии, методы, нормативы, результаты);
- Социологические методы исследования (наблюдение, собеседование);
- Личностные качества (деловые качества, моральные качества);
- Мораль (государственная, личная);
- Партнерство (деловое);
- Соревнование (методы, формы организация, критерии, принципы);
- Общение (вербальное, невербальное, личностное, межличностное);

- Переговоры (структура, техника, методика, приемы, результаты);
- Конфликты (деловые, межличностные)

Психологические методы играют очень важную роль в работе с персоналом, т. к. направлены на конкретную личность рабочего или служащего и, как правило, строго персонифицированы и индивидуальны. Главной их особенностью является обращение к внутреннему миру человека, его личности, интеллекту, чувствам, образам и поведению с тем, чтобы направить внутренний потенциал человека на решение конкретных задач предприятия. Элементы, регулируемые психологическими методами управления, применяющиеся в СЧ СУ УМВД России по ХМАО-Югре города Нижневартовска:

- Психологическое планирование (цели, критерии, методы, нормативы, результаты);
- Отрасли психологии (психология труда, психология управления);
- Тип личности (организаторский, аналитический);
- Темперамент (сангвинический);
- Характер человека (экстраверт);

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) / Консультант Плюс [Электронный ресурс] Режим доступа: URL: <http://www.consultant.ru/> (Дата обращения: 11.11.2017)
2. Гражданский Кодекс Российской Федерации / Консультант Плюс [Электронный ресурс] Режим доступа: URL: <http://www.consultant.ru/> (Дата обращения: 11.11.2017)
3. Уголовный Кодекс Российской Федерации / Консультант Плюс [Электронный ресурс] Режим доступа: URL: <http://www.consultant.ru/> (Дата обращения: 11.11.2017)
4. Уголовно-процессуальный кодекс / Консультант Плюс [Электронный ресурс] Режим доступа: URL: <http://www.consultant.ru/> (Дата обращения: 11.11.2017)
5. Федеральный закон "О службе в органах внутренних дел" от 30.11.2011 № 342-ФЗ / Консультант Плюс
6. Федеральный закон "О социальных гарантиях сотрудников органов внутренних дел" от 19.07.2011 № 247-ФЗ / Консультант Плюс [Электронный ресурс] Режим доступа: URL: <http://www.consultant.ru/> (Дата обращения: 11.11.2017)
7. Федеральный закон "О полиции" от 07.02.2011 № 3-ФЗ / Консультант Плюс [Электронный ресурс] Режим доступа: URL: <http://www.consultant.ru/> (Дата обращения: 11.11.2017)
8. Федеральный закон от 12.08.1995 года № 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности" / Консультант Плюс [Электронный ресурс] Режим доступа: URL: <http://www.consultant.ru/> (Дата обращения: 11.11.2017)
9. Приказ от 26 марта 2013 г. № 161 «Об утверждении порядка проведения служебной проверки в органах, организациях и подразделениях МВД Российской Федерации» / Консультант Плюс [Электронный ресурс] Режим доступа: URL: <http://www.consultant.ru/> (Дата обращения: 11.11.2017)
10. Положение о кадровой работе в УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре г.Нижневартовска / Внутренняя документация
11. Официальный сайт СЧ СУ УМВД России по ХМАО-Югре города Нижневартовска / [Электронный ресурс] Режим доступа: URL: <https://86.мвд.рф/> (Дата обращения: 12.12.2017)
12. Отчет о деятельности СЧ СУ УМВД России по ХМАО-Югре города Нижневартовска за 2016 год / [Электронный ресурс] Режим доступа: URL: <https://86.мвд.рф/> (Дата обращения: 12.12.2017)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/16575>