

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/statya/169343>

**Тип работы:** Статья

**Предмет:** Организация, нормирование и оплата труда

-

Аннотация.

В статье определены методы нормирования, существующие в зарубежных странах.

Ключевые слова: методы нормирования, рабочее время, трудовой процесс, хронометраж, ассоциация МТМ.  
Annotation.

The article defines the methods of standardization that exist in foreign countries.

Key words: methods of rationing, working hours, labor process, timing, the MTM Association Standards and Research.

Нормирование труда – это органическая главная часть функций управления компанией при рыночной экономике. Иностраный опыт подтверждает сильную связь нормирования труда со всеми областями деятельности компаний и их подразделений: финансово-экономической, производственно-технической, социально-политической.

В иностранных государствах нормирование труда – это главная составляющая деятельности всех компаний и их подразделений. Это особая функция управления компанией. На базе норм трудовых затрат определяются трудоемкость работ и потребность в сотрудниках, сроки и объемы выполнения производственной работы, размеры заработной платы, контролируются и оцениваются издержки производства. Практикуется комплексное проектирование технологических и трудовых процессов, которое связано с нормированием труда. Учитывая это применяются современные ЭВМ, банки нормативных данных, автоматизированные системы микроэлементного нормирования и т.д. В организациях особое внимание уделяется высокому уровню напряженности норм и обеспечению прогрессивности нормативов. Для этого пересмотр и замена трудовых норм и нормативов осуществляются через небольшие промежутки времени (от шести месяцев до года) даже при малых усовершенствованиях трудовых и производственных процессов.

Список используемой литературы

1. Воеводина, Е.И., Бурыкин, А.Д. Аналитический метод нормирования труда / Вестник научных конференций. 2019. № 10-5 (14). С. 36-38.
2. Жулавская, А. Е. Благоприятные условия труда как составляющие организации труда современной компании // Молодой ученый. — 2019. — №12. — С. 741-743.
3. Захаров, А.Д. Перспективные подходы к нормированию труда управленческого персонала / Вестник Университета (Государственный университет управления). 2018. № 23. С. 32-35.
4. Зензера, С. А. Проблемы мотивации, организации и нормирования труда на российских компаниях // Молодой ученый. — 2018. — №11. — С. 670-673.
5. Кадаев, С.Б. Нормирование труда в современных условиях / Век качества. 2019. № 1. С. 29-30.
6. Казанцева, А.К. Нормирование труда в виде оптимизации затрат на сотрудников / Экономика, социология и право. 2019. № 2. С. 31-33.
7. Матвеев, М.Ю. Развитие системы нормирования труда за границей/ Вестник МГСУ. 2018. № 4. С. 69.
8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/statya/169343>