

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/glava-diploma/169916>

Тип работы: Глава диплома

Предмет: Экономика предприятия

-

На современных предприятиях, целью которых является получение максимально возможной прибыли, формирование которой напрямую зависит от персонала и его производительности труда, необходимо систематическая реализация мер, направленных на ее рост.

Общая ситуация в российской экономике сегодня характеризуется ослаблением научно-технического, технологического, кадрового потенциала, сокращением исследований на стратегически важных направлениях инновационного развития, что приводит к снижению производительности труда и как следствие - к падению конкурентоспособности компаний. Оценивая современные конкурентные возможности предприятий, необходимо принимать во внимание высокую энерго-, материало-, и трудоемкость большинства видов производимой продукции, (оказываемых услуг), что повышает издержки хозяйственной деятельности, ведет к падению производительности труда и ухудшает конкурентные позиции компаний. В этой связи по мере обострения конкурентной борьбы на рынке товаров и услуг все большее значение приобретает работа по обеспечению роста производительности труда компаний [4, С. 44].

В современных условиях перед хозяйствующими субъектами встает вопрос, как повысить эффективность собственной деятельности без дополнительных источников пополнения трудовых и иных ресурсов.

Решение данного вопроса заключается в планировании трудовых ресурсов, что позволит с максимальным эффектом использовать имеющиеся ограниченные ресурсы организации. Для этого организации необходимо улучшать организацию труда, повышать эффективность использования трудовых ресурсов, поскольку это помогает определить последствия влияния их изменений на финансовую устойчивость организации в целом.

Производительность труда – это показатель, по которому характеризуют уровень эффективности использования персонала предприятия. Также под данным показателем следует понимать возможность персонала компании производить в единицу времени определенный объем товаров (оказывать определенный объем услуг).

Производительность труда позволяет судить об эффективности использования трудовых ресурсов компании в процессе осуществления ими производственно-торговой деятельности. По данному показателю также судят об общей эффективности работы кадров и предприятия в целом.

Производительность труда является своего рода количественной характеристикой трудовой деятельности на предприятии.

Производительность труда характеризует соотношение между результатами и затратами труда. Проблемы производительности труда исследовались многими учеными. А.Смит и Д.Рикардо заложили основы учения о производительности.

В процессе труда используются такие факторы как предметы труда, средства труда, рабочая сила.

Результатом любого процесса труд является благо, то есть товары или услуги. То есть в процессе труда используется как живой, так и овеществленный (прошлый) труд. Поэтому производительность труда – это показатель, характеризующий его результативность, отдачу каждого используемого ресурса труда.

Все существующие определения производительности труда, имея одну и ту же суть, выражают ее по-разному. Рассмотрим несколько вариантов определения и сущность этого понятия.

Согласно энциклопедическому словарю под редакцией профессора А.Я. Кибанова, производительность труда – «показатель эффективности целесообразной производительной деятельности людей в течение промежутка времени, результативности конкретного полезного труда».

В энциклопедическом словаре под редакцией Борисова А.Б. производительность труда определяется как «показатель эффективности использования трудовых ресурсов, трудового фактора. Измеряется количеством продукции в натуральном или денежном выражении, произведенным одним работником за определенное время (час, день, месяц, год)».

Плоц О.А. считает, что как «экономическая категория, производительность труда отражает эффективность

затрат живого труда в процессе целесообразной деятельности по созданию потребительских стоимостей». Он определяет производительность труда как один из показателей экономической эффективности производства, характеризующий степень результативности, плодотворности использования живого труда в процессе производственной деятельности и затрат живого труда [18, С. 478].

Таким образом, производительность труда – мера (измеритель) эффективности труда. Производительность труда измеряется количеством продукции, выпущенной работником за какое-то время. Обратная величина – трудоемкость – измеряется количеством времени, затрачиваемым на единицу продукции [5, С. 85].

Производительность труда можно исчислить как потраченное трудовыми ресурсами общее рабочее время, деленное на количество произведенных товаров [16, С. 273].

Производительность труда – это способ определить общую эффективность деятельности кадров в компании. Также данный показатель можно исчислить посредством деления суммы произведенных продуктов работниками в денежном выражении на их общее число. Обратный данному показателю коэффициент будет являться трудоемкостью. То есть для его исчисления делят общее рабочее время на число произведенных товаров [10, С. 55].

Производительность труда изменяется в динамике, значит данный показатель не является статичным, он находится в непрерывном движении.

Понятие «производительность труда» отлично от широко применяемых на Западе понятий «производительность организационной системы» и «общая производительность (или продуктивность)», которые часто используются как синонимы понятия «эффективность».

При существовании большого многообразия точек зрения на понятие «производительность труда» объединяет их то, что оно неразрывно связано с понятием «эффективность труда». Понятие эффективности труда является более широким по содержанию и, в отличие от понятия производительности, выражает не только количественные, но и качественные результаты труда, а также отражает необходимость его экономного использования.

Эффективность труда часто определяют как степень объема продукта труда (продукции, оборота, услуг) с учетом качества труда на единицу трудозатрат. Следовательно, отличием эффективности труда от производительности труда служит то, что она:

- отражает экономию трудозатрат;
- учитывает качественную сторону результата труда.

Достижение более высокой производительности труда и уменьшение трудозатрат при одинаковом объеме работы приводят к повышению эффективности труда. Существенным является не только то, какой объем работы выполнил работник в единицу времени, но и какими трудозатратами это было достигнуто. Таким образом, эффективность труда характеризует уровень использования трудовых ресурсов с учетом объема, качества работы и трудозатрат в расчете на одного работника. Рост производительности труда является рычагом повышения как экономической, так и социальной эффективности труда.

Показатели производительности труда бывают как обобщающие, так и частные.

Например, среди обобщающих показателей производительности труда можно назвать следующие основные: среднегодовая выработка продукции персоналом; среднечасовая выработка продукции персоналом; среднедневная выработка продукции персоналом в денежном исчислении.

Частные показатели представляют собой временные расходы персонала на изготовление единицы товара или производство товаров какой-либо товарной группы, например, за 1 человеко-час [11, С. 200].

К показателям производительности труда на предприятии относят выработку, трудоемкость и индекс производительности труда.

Выработка (В) определяет объем продукции в единицу оплачиваемого рабочего времени одним списочным работником. Показатель можно найти в зависимости от двух факторов – потраченного времени и среднего количества работников.

Расчет в зависимости от затраченного времени:

$$V=Q/T \quad (1)$$

Расчет в зависимости от среднего количества персонала:

$$V=Q/Ч \quad (2)$$

Трудоемкость (Тр) как критерий производительности труда выражает объем необходимого затраченного труда одним работником для производства единицы изделия. Показатель трудоемкости является обратным по отношению к показателю выработки.

Расчет в зависимости от затраченного времени:

$$Tr=T/Q \quad (3)$$

Расчет в зависимости от среднего количества персонала:

$$Tr = Ч/Q \quad (4)$$

где В - выработка;

Tr - трудоемкость;

Q - объем продукции в натуральных единицах (штуках);

T - затраты оплачиваемого рабочего времени на производство данной продукции;

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (в ред. от 08.12.2020 № 407-ФЗ). Доступ из справочно-правовой системы «Гарант».
2. Агафонова, М. С. Мотивация персонала как способ повышения результативности труда / М.С. Агафонова, Е.Н. Хаджи // Научно-методический электронный журнал «Концепт». - 2017. - Т. 39. - С. 151-155.
3. Акулич, В.А. Исследуем трудовые ресурсы / В.А.Акулич // Финансовый директор. - 2018. - №5. - С.33-45.
4. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации / А.Р. Алавердов. - М.: Синергия, 2020. - 460 с.
5. Бугаков, В.М. Управление персоналом: Учебное пособие / В.П. Бычков, В.М. Бугаков, В.Н. Гончаров; Под ред. В.П. Быčkova. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 237 с.
6. Быков, А.С. Анализ деятельности персонала как конкурентное преимущество организации / А.С. Быков // Проблемы науки. - 2017. - №6 (19). - С.67-69.
7. Валова, Е.Ю. Понятие, сущность и значение производительности труда / Е.Ю. Валова, А.П. Черников [Электронный ресурс] // Научное сообщество студентов: междисциплинарные исследования: сб. ст. по мат. XXI междунар. студ. науч.-практ. конф. № 10(21). - Режим доступа: [https://sibac.info/archive/meghdis/10\(21\).pdf](https://sibac.info/archive/meghdis/10(21).pdf) (дата обращения: 14.04.2021)
8. Ветлужских, Е. Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методики. Практика / Е. Ветлужских. - М.: Альпина Паблишер, 2017. - 149с.
9. Галиуллин, Х.Я. Понятие эффективности труда / Х.Я. Галиуллин // Экономика труда. - 2017. - Том 4. - № 3. - С. 183-196.
10. Гончаров, В.В. В поисках совершенства управления: руководство для высшего управленческого персонала. - М.: Дело, 2017. - 262с.
11. Ерохина Р.И., Самраилова Е.К. Анализ и моделирование трудовых показателей на предприятии: учеб. пособие / Под ред. проф. А.И. Рофе. - М.: «МИК», 2017. - 369 с.
12. Клевцова, К. С. Мотивация персонала как инструмент управления / К.С. Клевцова // Молодой ученый. - 2017. - №3. - С. 344-347.
13. Крылов, Э. И. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и расходов на оплату труда / Э.И. Крылов, В.М. Власова, И.В. Журавкова. - М.: Финансы и статистика, 2020. - 272 с.
14. Липатова, Е. Д. Повышение эффективности предприятия за счет трудовых ресурсов / Е.Д. Липатова // Молодой ученый. - 2017. - №49. - С. 183-185.
15. Марчук, Ф.Л. Как повысить эффективность управления предприятием / Ф.Л. Марчук. - М.: Экономика, 2018. - 200 с.
16. Мельникова, Н. А. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов // Молодой ученый. - 2019. - №23. - С. 272-273.
17. Нуайе, Дидье Повышайте производительность труда / Дидье Нуайе. - М.: Претекст, 2017. - 247 с.
18. Плоц, О. А. Эффективность и производительность труда / О.А. Плоц // Молодой ученый. - 2017. - №2. - С. 478-480.
19. Политов, Е.В. Производительность труда и школы научного менеджмента / Е.В. Политов [Электронный ресурс] // Экономика и менеджмент инновационных технологий. - 2014. - № 3. - Ч. 2. - Режим доступа: <http://ekonomika.snauka.ru/2014/03/4660> (дата обращения: 05.04.2021).
20. Попанова, И.О. Анализ состава и динамики трудовых ресурсов в РБ / И.О. Попанова // Бухгалтерский учет и анализ. - 2017. - № 1. - С. 25-27.
21. Разумов, Д. Н. Экономическая оценка рекомендаций по повышению эффективности использования трудовых ресурсов АО «Коммаш» // Молодой ученый. - 2018. - №21. - С. 293-295.
22. Резникова, О. С. Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности работников в организации / О.С. Резникова, А.Н. Белоус // Наука без границ. - 2017. - № 3 (8). - С.11-15.
23. Родионов, А.В. Технологии в сфере управления персоналом предприятия / А.В. Родионов, М.М. Шутов, О.Ю. Родионова, А.А. Чумаков, Л.И. Дмитриченко // Экономика. Менеджмент. Инновации. - 2018. - № 4. - С. 66-70.

24. Симонова, М.В. Стратегии повышения производительности труда и создания добавленной стоимости / М.В. Симонова // Экономика труда. – 2019. – Том 6. – № 3. – С. 93-97.
25. Спицкий, В.Е. Мотивация и стимулирование труда персонала в системе кадровой политики / В.Е. Спицкий // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. – 2017. – № 7. – С. 146-149.
26. Управление трудовыми ресурсами. Справочное пособие / под ред. Л.А. Костина. – М.: Экономика, 2018. – 235с.
27. Фейгельман Н.В. Проблемы и факторы роста производительности труда в современной экономике / Н.В. Фейгельман, Е.С. Щербакова // Вестник образовательного консорциума Среднерусский университет. Серия: Экономика и управление. - 2018. - № 11.- С. 43-45.
28. Червяк, Ю.П. Методы измерения эффективности модели управления персоналом предприятия / Ю.П. Червяк // Экономика. Менеджмент. Инновации. – 2018. – № 1. – С. 47-52.
29. Черемисина С.Г., Премышев И.Н., Скараник С.С. Методические аспекты оценки эффективности инноваций в системе управления персоналом организации // Экономика труда. – 2018. – Том 5. – № 1. – С. 149-164.
30. Экономика труда и социально-трудовые отношения / под ред. Г.Г.Мелькина, Р.П. Колосовой. – М., 2018. – 352с.
31. Якупов А.Р., Михеева К.А. Детерминанты производительности труда в России и мире / А.Р. Чкупов // Материалы II Международной научно-практической конференции «Экономика и управление народным хозяйством: генезис, современное состояние и перспективы развития». 2018. С.142-155.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/glava-diploma/169916>