

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/174976>

Тип работы: Научно-исследовательская работа

Предмет: Трудовое право

Введение.....	3-4
Глава 1. Предмет трудового права. Общая характеристика.	
1.1. История возникновения и развития, законодательства и учения о предмете трудового права.....	5-11
1.2. Предмет трудового права: современное состояние.....	11-18
Глава 2. Предмет трудового права: актуальные проблемы правового регулирования	
2.1. Собственно трудовое правоотношение: понятие и признаки.....	19-23
2.2. Иные непосредственно связанные с трудовым отношения: понятие, признаки, виды.....	23-26
Заключение.....	27-28
Список литературы.....	29-30

Отношения, которые функционируют наряду с трудовыми, весьма различны по своему содержанию. Сюда относятся отношения: по организации труда и управлению трудом; социальному партнерству; ведению коллективных переговоров; заключению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профсоюзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях. Эти отношения в обобщенной форме являются коллективными трудовыми отношениями. Их отличительная особенность - наличие коллективного субъекта в лице профсоюза или иного представительного органа работников. Сам работник, как правило, непосредственно в коллективном трудовом отношении не участвует.

К самостоятельным видам ТК РФ относит и отношения по подготовке и дополнительному профессиональному образованию кадров непосредственно у данного работодателя, отношения по материальной ответственности работодателя и работника в сфере труда, которые до последнего времени рассматривались как составная часть трудовых отношений.

Отношения по контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, традиционно признавались отношениями, функционирующими одновременно с трудовыми. Трудовой кодекс не отступает от этих традиций.

В соответствии с конституционным правом на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, важное значение имеют предусмотренные в ТК РФ нормы в области контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, способствующие обеспечению безопасных и здоровых условий труда. Возникающие в связи с осуществлением надзора и контроля отношения функционируют наряду с трудовыми отношениями.

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.04.2021) // "Российская газета", N 256, 31.12.2001.
2. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 29.12.2020) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" // "Российская газета", N 297, 31.12.2006.
3. Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 N 1662-р (ред. от 28.09.2018) О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года> (вместе с "Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года") // "Собрание законодательства РФ", 24.11.2008, N 47, ст. 5489.
4. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / М.И. Акатнова, А.А. Андреев, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Н.Л. Лютов. М.: Проспект, 2017. 688 с.
5. Епифанова Е.В., Павлисова Т.Е. Правовое регулирование труда в России: история и современные

тенденции развития // Юридические исследования. № 7. 2017. С. 55-71

6. Забрамная Е.Ю. К вопросу о пределах договорного регулирования правового поведения в сфере несамостоятельного труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2017. N 4. С. 6 - 9.

7. Колобова С.В., Сергеенко Ю.С. Трудовое право России: учебник. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юстицинформ, 2018. 404 с.

8. Кудрин А.С. Об истории формирования отечественного трудового права // Вестник ВГУ. Серия: Право. № 3. 2018. С. 304-311.

9. Косарева П.С., Канищев Д.В. Особенности трудовых правоотношений // Территория науки. 2018. № 3. С. 148-154.

10. Лебедев В.М., Мельникова В.Г., Назметдинов Р.Р. Трудовое право: опыт сравнительного правового исследования: монография / под ред. В.М. Лебедева. М.: НОРМА, ИНФРА-М, 2018. 480 с.

11. Соболев С.А. Современное понимание истории системы трудового права в системе права России // Вестник удмуртского университета. 2019. Т. 29. Вып. 1. С. 88-96.

12. Степанов С.В. Запрещение заемного труда, или Новый вид трудовправового обязательства: юридическая конструкция // Трудовое право в России и за рубежом. 2016. N 3. С. 30 - 31.

13. Степанов С.В. О правовой природе договора о предоставлении труда работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2016. N 1. С. 34.

14. Хныкин Г.В. Об особенностях регулирования труда "других категорий работников" по ТК РФ // Трудовое право в России и за рубежом. 2017. N 1. С. 35 - 38.

15. Степанов С.В. Предмет трудового права: обязательственный сегмент // Трудовое право в России и за рубежом. 2018. N 3. С. 32 - 35.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/174976>