

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/175270>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Финансы

Введение 3

1. Изучение направлений деятельности ООО «Дары Армении» 4

2. Анализ финансового состояния предприятия 9

3. Разработка мероприятий по улучшению финансовых результатов деятельности предприятия 19

Заключение 30

Список используемой литературы 31

Приложения 33

Приложение 1 - Бухгалтерский баланс 33

Приложение 2 - Отчет о финансовых результатах 35

Внедрение системы, которая будет осуществлять управление всеми процессами на исследуемом предприятии, помимо усовершенствования его работы, сделает процесс предоставления услуг «прозрачным», позволит получать полную картину работы предприятия, вплоть до каждого сотрудника. Сразу станет понятно, в каком направлении нужно двигаться, чтобы устранить имеющиеся недоработки и повысить уровень сервиса, чтобы поддерживать имеющуюся клиентскую базу.

Итак, в целях повышения прибыльности и рентабельности предприятия ООО "Дары Армении" предлагается следующее:

- оптимизация затрат на предприятии, изучение их структуры, выявление резервов по снижению;
- оптимизация структуры доходов предприятия, заключающаяся в выборе направлений использования прибыли;
- рассмотрение мероприятий по расширению источников дополнительного получения доходов, возможно за счет реализации части основных средств, долгосрочных финансовых вложений и т.д.

Мероприятие 3. Повышение мотивации персонала.

Мотивация работников предприятия – это инструмент, который напрямую влияет на результаты его деятельности, и от правильно выстроенной системы мотивации зависит, сколько энергии сотрудники вкладывают в свою работу. Материальную мотивацию персонала на предприятии предлагается реализовывать несколькими путями:

- система оплаты труда (соотношение вклада в труд и полученных денег);
- система учета производительности (насколько изменится оклад сотрудника, если повысится его производительность);
- возможность реализовать полученные средства (что сотрудник может купить за полученное вознаграждение);
- дополнительная мотивация (оплата транспортных расходов, субсидия на обеды, оплачиваемое предприятием медицинское обслуживание).

Также в качестве одного из направлений повышения мотивации персонала организации необходимо вовлекать сотрудников в управленческую деятельность. Реализовать это предлагается посредством внедрения системы «Банк предложений».

В рамках данного направления предлагается дать сотрудникам организации возможность высказаться. Наверняка у них могут быть довольно интересные, а главное, перспективные идеи. Но из-за страха быть отвергнутыми и не понятыми, эти идеи так и не воплощаются в жизнь. Руководству предприятия следует научиться спрашивать, дать своим сотрудникам шанс. Не перебивать, выслушивать до конца, обдумывать идею и только тогда выносить свой вердикт. В противном случае руководство организации может лишиться сотрудника не только уверенности в себе, но и убить желание проявлять инициативу в дальнейшем. Не случайно персонал стало принято называть интеллектуальным капиталом современных организаций.

1. Александров О.А. Экономический анализ. Учеб. пособие. – М.: Инфра-М, 2016. – 180 с.

2. Басовский Л.Е., Лунева А.М., Басовский А.Л. Экономический анализ. Учеб. пособие. – М.: Инфра-М, 2015. –

224 с.

3. Бузырев В.В. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности строительного предприятия: учебник / В.В. Бузырев, И.П. Нужина. — М.: КноРус, 2016. — 332 с
4. Вахрушина М.А. Анализ финансовой отчетности. – М.: Вузовский учебник, 2015. – 347 с.
5. Григорьева Т.И. Финансовый анализ для менеджеров: оценка, прогноз. Учебник. 3-е изд. – М.: Юрайт, 2016. – 488 с.
6. Ендовицкий Д.А., Любушин Н.П., Бабичева Н.Э. Финансовый анализ. Учебник. – М.: КноРус, 2016. – 300 с.
7. Жароносек С.Н., Урсан Р.Ю. Управление финансовым состоянием предприятия // Вестник международных научных конференций. – 2015. - № 3 (7). – С.55-58.
8. Жилкина А.Н. Финансовый анализ. Учебник и практикум. – М.: Юрайт, 2015. – 286 с.
9. Куприянова Л.М. Финансовый анализ. Учеб.пособие – М.: Инфра-М, 2015. – 160 с.
10. Львова Н.А. Финансовая диагностика предприятия / под ред. В.В. Иванова. – М.: Проспект, 2015. – 304 с.
11. Люшина Э.Ю. Управление финансовым состоянием организации на основе оценки финансовой надежности // Приволжский научный вестник. – 2015. - № 12 (52). – С.17-20.
12. Румянцева Е.Е. Экономический анализ. Учебник и практикум. – М.: Юрайт, 2016. – 382 с.
13. Старкова А.А., Смагина М.Н. Роль финансового состояния в анализе деятельности предприятия // Вестник научных конференций. 2016. № 10-6 (14). С. 174-176.
14. Титова П.А. Об анализе финансового состояния предприятия // Экономика и социум. 2016. № 6-2 (25). С. 759-761.
15. Турманидзе Т.У., Эриашвили Н.Д. Финансовый менеджмент. Учебник. – М.: Юнити-Дана, 2015. – 248 с.
16. Чалдаева Л.А. Экономика организации. Учебник и практикум. 5-е изд. – М.: Юрайт, 2016. – 436 с.
17. Шадрина Г.В. Экономический анализ. Теория и практика. Учебник. – М.: Юрайт, 2016. – 516 с.
18. Шеремет А.Д. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Учебник. – М.: Инфра-М, 2017. – 374 с.
19. Экономика фирмы. Учебник и практикум. 2-е изд. / под ред. проф. М.С. Мокия. – М.: Юрайт, 2016. – 336 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/175270>