

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/175969>

**Тип работы:** Дипломная работа

**Предмет:** Экономическая безопасность

Введение 3

1. Теоретические аспекты системы кадровой безопасности в организации 6

1.1. Понятие и сущность кадровой безопасности 6

1.2. Основы обеспечения кадровой безопасности в организации 15

2. Анализ кадровой безопасности в учреждении "ФКУ ИК-3 УФСИН России по Забайкальскому краю" 26

2.1. Общая характеристика предприятия 26

2.2. Анализ системы кадровой безопасности в "ФКУ ИК-3 УФСИН России по Забайкальскому краю" 32

3. Разработка мер по совершенствованию системы кадровой безопасности 51

3.1. Меры повышения кадровой безопасности учреждения "ФКУ ИК-3 УФСИН России по Забайкальскому краю" 51

3.2. Оценка эффективности предложенных мероприятий 58

Заключение 60

Список использованной литературы 63

Введение

В современных экономических условиях, в ситуации нестабильности занятости и рынка труда, перед предприятиями из самых разных сфер деятельности, в том числе торговли, встает вопрос о том, как правильно и рационально организовать работу своего персонала, чтобы получить наибольшую выгоду от использования трудовых ресурсов.

Процессы по управлению персоналом и обеспечению кадровой безопасности начинаются с момента начала поиска трудовых ресурсов на рынке труда, их подбора, до возможностей увольнения сотрудников в зависимости от повышенных требований к организации труда на предприятии.

Кадровая безопасность представляет собой систему мероприятий, которые предпринимает компания для снижения негативного влияния персонала на экономические результаты хозяйствования фирмы на рынке. Кадровая безопасность заботится о хорошем состоянии сотрудников в их физическом, интеллектуальном аспекте.

Актуальность данной темы связана с тем, что в настоящее время важным направлением организации труда сотрудников компаний является обеспечение его кадровой безопасности.

Безопасность персонала защищает сотрудников, информацию и активы, позволяя организации:

- уменьшить риск причинения вреда сотрудникам, клиентам и партнерам

- уменьшить риск потери, повреждения или компрометации информации или активов

- больше доверять людям, которые имеют доступ к официальной или важной информации и активам

- предоставить услуги и работать более эффективно.

Политика кадровой безопасности – это система организационно-технических мероприятий, направленных на защиту и обеспечение качественной работы работников. Техника безопасности содержит требования, выполнение которых должно обеспечить необходимый уровень безопасности предприятия в целом.

На то, как будет использована рабочая сила на предприятии, влияет ряд факторов, к основным из которых будут относиться технологические, социально – экономические и различные психологические условия, которые должны быть учтены руководством предприятия при организации и построении трудового процесса.

Цель научного исследования заключается в комплексном раскрытии и анализе понятия кадровой безопасности персонала, его элементов, функций, задач на предприятии.

В связи с этой целью ставятся следующие задачи:

исследовать основные задачи и экономическое значение для предприятия кадровой безопасности

проанализировать особенности организации труда и управления персоналом в "ФКУ ИК-3 УФСИН России по Забайкальскому краю"

выявить проблемы, существующие в компании в связи с организацией кадровой безопасности

□ предложить и обосновать мероприятия по улучшению системы безопасности персонала в компании. Работа состоит из трех частей. В первой главе рассматриваются теоретические аспекты кадровой безопасности персонала. Во второй главе проводится анализ организации кадровой безопасности в "ФКУ ИК-3 УФСИН России по Забайкальскому краю". В третьей – разрабатываются меры по повышению безопасности кадров.

Практическая значимость работы заключается в разработке мер по повышению кадровой безопасности в "ФКУ ИК-3 УФСИН России по Забайкальскому краю".

Для раскрытия данной темы были использованы основные исследования современных авторов в области организации труда и управлении персоналом на предприятии, публикации статей на экономических и управленческих порталах, отчетность "ФКУ ИК-3 УФСИН России по Забайкальскому краю".

## 1. Теоретические аспекты системы кадровой безопасности в организации

### 1.1. Понятие и сущность кадровой безопасности

Процесс организации труда призван создать наиболее благоприятные условия для нормального функционирования рабочей силы.

Процесс организации труда на предприятии ставит перед собой ряд основополагающих задач, к главным из которых относятся [18, с.203]:

1. технико-технологические задачи (совершенствование структуры предприятия, специализация производства, выбор эффективных организаций технологических процессов)
2. экономические задачи (установление взаимосвязей между людьми и средствами производства на предприятии, обеспечение максимальной производительности труда, минимальной себестоимости производимой продукции, высокая рентабельность всего производства)
3. психофизиологические задачи (создание благоприятных условий труда для работников, обеспечение высокой работоспособности сотрудников, сохранение их здоровья)
4. социальные задачи (создание образа привлекательного труда).

Эта система включает в себя весь спектр методов и технологий организации работы руководства с персоналом, представляющим кадровый состав и работников предприятия.

От персонала зависит не только коммерческий успех, но также экономическая защищенность предприятия. Отслеживание, устранение потенциальных угроз со стороны сотрудников — основа кадровой безопасности предприятия. В статье разбираем правовые и организационные стороны этого вопроса.

Кадровая безопасность - это процесс предотвращения негативных воздействий на экономическую безопасность предприятия за счет ликвидации или снижения рисков и угроз, связанных с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом.

### 1. Трудовой Кодекс Российской Федерации

2. Архипова Н.И. Теория и практика работы с кадрами. – СПб.: ГУиГерцена, 2016. – 255 с.
3. Бакирова Г.Х. Психология эффективного стратегического управления персоналом. – М.: Юнити-Дана, 2019. – 597 с.
4. Баскина Т. Техника успешного рекрутинга. – М.: Альпина, 2017. – 288 с.
5. Веснин, В. Р. Управление персоналом. Теория и практика: учебник / В. Р. Веснин. – М.: Проспект, 2016. – 688 с.
6. Гапонова О.С. Подбор персонала в организации: методологический подход. Доступ через <http://www.hse.ru/data/2012/05/12/1253411212/pdf>
7. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда. Учебник для вузов / Б. М. Генкин. – 2-е изд, испр. и доп. – М.: Издательская группа НОРМА-ИНФРА-М, 2016. – 412 с.
8. Генкин, Б.М. Основы организации труда: учебное пособие / Б.М. Генкин, В.М. Свистунов. - М.: Норма, 2018. - 400 с.
9. Данилина Е.И. Инновационный менеджмент в управлении персоналом. – М.: Дашков и К, 2017. – 208 с.
10. Делопроизводство в кадровой службе// под. ред. Горбашко Ю.А. – М.: Проспект, 2015. – 418 с.
11. Дуракова И.Б. Управление персоналом организации. – М.: Инфра-М, 2017. – 272 с.
12. Егоршин А.П. Организация труда персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 320 с.
13. Жув Д. Подбор персонала. – СПб.: Нева, 2016. – 96 с.

14. Иванова С. 50 советов по рекрутингу. – М.: Альпина, 2016. – 256 с.
15. Иванова С. Искусство подбора персонала. – М.: Альпина Паблшер, 2016. – 269 с.
16. Ивановская Л.В. Организация труда персонала. – М.: Проспект, 2015. – 64 с.
17. Карсетская Е.В. Прием на работу и увольнение. – М.: Дело, 2019. – 382 с.
18. Карташов С.А. Рекрутинг. Найм персонала. – М.: Экзамен, 2018. – 320 с.
19. Карякин А.М. Управление персоналом. – М.: Флинта, 2016. – 438 с.
20. Кибанов А.Я. Социология труда. – М.: ИНФРА, 2016. – 584 с.
21. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации. – М.: ИНФА-М, 2015. – 200 с.
22. Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом: Учебник / А. Я. Кибанов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 447 с.
23. Кинан К. Подбор персонала. – М.: Эксмо, 2019. – 231 с.
24. Козлов В.В. Система управления персоналом предприятия. – Саратов: Вузовское образование, 2016. – 160 с.
25. Корнийчук Г.А. Прием и увольнение работников. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2016. – 160 с.
26. Кузнецова В.Б. Экономика управления персоналом и социология труда. – Оренбург: ОГУ, 2015. – 226 с.
27. Кузнецова И.В. Документационное обеспечение управление персоналом. – М.: Дашков и К, 2016. – 220 с.
28. Лапин А.Н. Стратегическое управление современной организацией. – М.: Инфра-М, 2015. – 337 с.
29. Малколм М. Практика работы с персоналом. – М.: Тришна Джексон, 2015. – 312 с.
30. Маслова В.М. Управление персоналом. – М.: Дашков и К, 2017. – 118 с.
31. Мелихов Ю.Е. Управление персоналом. Портфель надежных технологий. – М.: Дашков и К, 2016. – 193 с.
32. Миколайчик З. Решение проблем в управлении. – М.: Дашков и К, 2017. – 319 с.
33. Михайлина Г.И. Управление персоналом. – М.: Дашков и К, 2016. – 280 с.
34. Николаев Н.С. Системы качества управления персоналом. – М.: Русайнс, 2016. – 260 с.
35. Папкина Л.Л. Подбор персонала. Практика эффективного рекрутмента. – М.: Папкина Л.Л., 2016. – 200 с.
36. Пашуто В.П. Организация и нормирование труда на предприятии. – М.: Спектр, - 2015. – 312 с.
37. Плеханов А.Г. Управление персоналом. – Самара: СГАСУ, 2017. – 184 с.
38. Рофе А.И. Организация и нормирование труда. – М.: Кнорус, 2016. – 336 с.
39. Рофе И.А. Экономика труда. – М.: Кнорус, 2019. – 224 с.
40. Таран О. Алгоритм успешного общения при подборе персонала. – М.: Альпина, 2016. – 192 с.
41. Труханович ЛБ Справочник по кадровому делопроизводству. – М.: ДИС, 2015. – 55 с.
42. Фищенко К. С. Оценка эффективности работы персонала// Актуальные вопросы экономики и управления: материалы междунар. науч. конф. (г. Москва, апрель 2011 г.). Т. II. — М.: РИОР, 2016. — 70 с.
43. Шлендер П.Э. Управление персоналом. – М.: Юнити-Дана, 2018. – 319 с.
44. Экономика и социология труда: учебник / под общей редакцией д. э. н., проф. Р.Г. Мумладзе; Р.Г. Мумладзе, Г.Н. Гужина. - 3-е изд., стр.-М.: КНОРУС, 2018. - 328 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/175969>