

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/177501>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Экономика

Оглавление

ВВЕДЕНИЕ 4

Глава 1 Теоретические основы бухгалтерского учета и анализа оплаты труда работников 8

1.1 Понятие, сущность и анализ оплаты труда работников 8

1.2 Виды, формы и системы оплаты труда 14

1.3 Бухгалтерский учет расчетов по оплате труда с персоналом 18

1.4 Инвентаризация расчетов с персоналом по оплате труда 28

Глава 2 Организация бухгалтерского учёта оплаты труда с персоналом в экономическом субъекте ООО «Макс Лэвл» 30

2.1 Организационно-экономическая характеристика ООО «Макс Лэвл» 30

2.2 Бухгалтерский учет, анализ и документальное отражение операций по оплате труда с работниками в ООО «Макс Лэвл» 33

Глава 3 Анализ и перспективы развития учета оплаты труда с работниками ООО «Макс Лэвл» 46

3.1 Анализ финансового состояния ООО «Макс Лэвл» 46

3.2 Анализ состава и структуры фонда оплаты труда ООО «Макс Лэвл» 61

3.3 Пути совершенствования учета оплаты труда в ООО «Макс Лэвл» 65

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 69

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ 71

ПРИЛОЖЕНИЯ 74

ВВЕДЕНИЕ

Управление как деятельность существовало на протяжении всей нашей истории. Управление в экономике - это сознательное направление экономических и социальных процессов для достижения сбалансированности, пропорциональности и оптимальности. При этом определяющими являются факторы: действие объективных экономических законов, влияние частных, коллективных и государственных интересов, потребности общества.

Мировой опыт показывает, что в основе успехов прогресса всегда лежат непосредственные экономические интересы людей, дисциплина и порядок, четкая система организации и управления процессами капиталовложения, формирования фондов, накопления и потребление.

Современный бизнес - это высокоорганизованная и эффективно функционирующая система действия предпринимателей независимо от форм собственности и хозяйствования в рыночной экономике демократического общества.

Бухгалтерский учет является языком бизнеса, поэтому они неотделимы. В бухгалтерском учете формируется вся необходимая информация о деятельности организации. Посредством учета осуществляется ее управление и именно бухгалтерия отвечает за постановку и ведение бухгалтерского учета в организации.

Одним из главных направлений деятельности бухгалтерии любой организации является учет заработной платы работников предприятия. Этот участок работы бухгалтерии является одним из наиболее трудоемких и ответственных, и по праву занимает одно из центральных мест во всей системе учета на предприятии. Понятие «заработная плата» охватывает все виды заработков, а также различных премий, доплат, надбавок, и социальных льгот, начисленных в денежной и натуральных формах (независимо от источников финансирования), включая денежные суммы, начисленные в соответствии с законодательством за непроработанное время (ежегодный отпуск и т.д.).

В соответствии с изменениями в экономическом и социальном развитии страны существенно меняется и политика в области оплаты труда, социальной поддержке и защиты работников. Многие функции

государства по реализации этой политики возложены непосредственно на предприятия, которые самостоятельно устанавливают формы, системы, размеры оплаты труда и материального стимулирования его результатов.

Размер оплаты труда зависит от сложности и условий выполняемой работы, профессионально-деловых качеств работника, результатов его труда и хозяйственной деятельности предприятия.

Минимальный размер оплаты труда работников всех организационно-правовых форм устанавливаются законодательством.

Уставной юридической формой регулирования трудовых отношений, в том числе, в области оплаты труда работников, становится трудовой и коллективный договора предприятия, в котором фиксируются все условия оплаты труда, входящие в компетенцию предприятия.

Проблемы труда и заработной платы актуальны потому, что с ними сталкиваются на каждом предприятии (организации). Оно может не иметь на балансе основных средств, может не заниматься внешнеэкономической деятельностью, не приобретать материальных ценностей и т.д., но вопросы, связанные с трудовыми отношениями, будут возникать всегда, при любых формах собственности и видах деятельности.

Учет расчетов с персоналом по оплате труда имеет большое значение в деятельности организации, так как от этих показателей зависит производительность труда, фондовооруженность и прибыль предприятия. Правильность начисления заработной платы влияет на порядок начисления и уплаты НДФЛ, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, включаемых расходы предприятия и позволяющих уменьшать налог на прибыль и единый налог при специальных налоговых режимах для малых предприятий.

Список использованных источников

1. Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)
2. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.04.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.05.2021)
3. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 06.04.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 20.04.2021)
4. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2018) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"
5. Алексеева Г.И. Порядок осуществления удержаний из заработной платы работников // Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях, 2018, N 17. - 12 с.
6. Бычков А. Оплата труда. Судебная практика: «серые» заработной платы и премии // Финансовая газета. 2020. N 10. С. 10 - 11
7. Вахрушина М.А. Анализ финансовой отчетности: Учебник / Под ред. М.А. Вахрушиной. - 2-е изд. - М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2018. - 431 с.
8. Гетьман В.Г. Бухгалтерский учет: Учебник /Гетьман В.Г., Керимов В.Э., Бабаева З.Д., Неселовская Т.М. М.: ИНФРА-М, 2018. - 717с.
9. Горбунова Е.С. [Комментарий к Определению ВС РФ от 19.02.2020 N 303-КГ14-9081] // Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера. 2020. N 4. С. 24 - 27.
10. Кравченко С.А. Даем работнику займы// Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение, 2018, N 3. 127 с.
11. Мартынюк Н.А. Как отправить зарплату работника «налево» // Главная книга. 2020. N 7. С. 43 - 50.
12. Масленникова Л., Медведева М. Нюансы налогового и бухгалтерского учета депонированной заработной платы // Российский налоговый курьер, 2018, N 19. 78 с.
13. Немирович Р.В. [Комментарий к Постановлению АС УО от 22.01.2020 N Ф09-9561/14] // Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера. 2020. N 4. С. 73 - 78.
14. Оплата труда в организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 330 с.
15. Оплачивается ли больничный, если работник болел во время отпуска без сохранения заработной платы? // «Электронный журнал «Азбука права». 2020. С.15
16. Парушина Н.В. Аудит: основы аудита, технология и методика проведения аудиторских проверок /

Каштымова Е.А.М.: ИД «ФОРУМ»: ИНФРА-М, 2018. - 560 с.

17. Попов А.К. Форма 4-ФСС за I квартал 2020 года: отчитываемся по-новому // Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение. 2020. N 4. С. 33 - 43.

18. Правомерно ли понижение заработной платы работнику при неизменности его должности? // «Электронный журнал «Азбука права». 2020.

19. Пфеффер А. Порядок выплаты заработной платы // Кадровый вопрос, 2018, N 7.С. 67

20. Роик, В. Д. Заработная плата, оплата труда и пенсионное страхование в России : учебник для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 692 с.

21. Экономика труда : учебник для среднего профессионального образования / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 259 с.

22. Сайт Министерства финансов РФ URL: <http://www.minfin.ru> – по состоянию на 20.05.2020

23. Консультационно-правовая система «Консультант Плюс». URL: <http://www.consultant.ru>

24. Информационно-правовой портал «Гарант» URL: <http://www.garant.ru>

25. Энциклопедический словарь экономики и права URL: http://dic.academic.ru/contents.nsf/dic_economic_law/.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/177501>