

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/18344>

Тип работы: Эссе

Предмет: Управление персоналом

-

Современными теоретиками и практиками менеджмента дается неоднозначная трактовка взаимосвязи бизнес-стратегии и стратегии управления человеческими ресурсами.

Бизнес-стратегия современной организации – это комплекс ее целевых ориентиров и видение ее будущего положения на рынке. Ее разработка относится к категории первоочередных мероприятий по планированию развития бизнеса и является отправной точкой и вектором для реализации последующих шагов по формированию производственной, маркетинговой, сбытовой и стратегии управления человеческими ресурсами.

Уже на этапе разработке бизнес-стратегии руководство компании приходит к пониманию какие специалисты будут необходимы для достижения поставленных целей и задач. Это обуславливает специфику дальнейшей работы по поиску и подбору персонала, его адаптации, обучению, развитию, мотивации и высвобождению. Таким образом, бизнес-стратегия определяет основные аспекты стратегии управления человеческими ресурсами.

Следует отметить, что бизнес-стратегия не только обозначает концептуальные основы работы с кадрами, но и определяет изначальное позиционирование предприятия в отношении процесса управления человеческими ресурсами. Если в ней признается, что персонал – основной ресурс компании

1. Зуб А. Т. Управление стратегическими изменениями в организациях:
2. Учебник/ ЭБС ZNANIUM - Москва: Издательский Дом "ФОРУМ", 2015 - 384 с.
3. Кибанов А. Я. Управление персоналом в России: парадигмы и практика: монография - Нальчик: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2016 - 154 с./ ЭБС ZNANIUM
4. Лобанова Е.Н. Финансовое обоснование стратегических решений в российских корпорациях / Е.Н. Лобанова, В.П. Паламарчук, В.Б. Минасян; Российская акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ/ ЭБС ZNANIUM - М.: Дело, 2014 - 516 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/18344>