

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/184077>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Менеджмент (другое)

-

1. Охрана труда в компании «Деловые линии»

1.1 Использование методологии оценки профессионального риска в системе управления охраной труда в компании «Деловые линии»

ГК «Деловые Линии» — основана в 2001 году. Крупнейший транспортно-логистический оператор России: занимает 1 место по объему складских площадей в регионах РФ (Knight Frank, 2021).

География доставки — более 90% населенных пунктов в России, а также Белоруссия, Казахстан, Киргизия, Армения, Восточная Азия, Европа и Америка. Лидер среди транспортных компаний по размеру собственного автопарка: насчитывает порядка 4 тыс. машин ведущих мировых и российских производителей.

ГК «Деловые Линии» осуществляет перевозку сборных грузов, транспортировку еврофурами, доставку «от адреса и до адреса» по городу и региону (включая экспресс-перевозки), аутсорсинг логистики (3PL-услуги). Сеть терминалов насчитывает свыше 230 подразделений в 190 городах России.

Постоянное развитие, внедрение в бизнес-процессы передовых инноваций, «цифровизация» производства и четкое следование букве закона на сегодняшний день сделали «Деловые Линии» ключевым игроком транспортно-логистического рынка.

Согласно независимым исследованиям, термин грузоперевозки. всплывает когда люди видят черные машины с ярким желтым логотипом.

Простой секрет успеха компании ООО «Деловые линии» состоит в том, что людям предложено нечто большее, чем просто перевозка товаров из пункта А в пункт Б. За счет уникальных сервисов и делового подхода к работе компания дарит своим клиентам спокойствие и уверенность - за свой груз, за его сохранность, за сроки доставки.

Компания на связи не только с клиентами, но и открыта к диалогу со СМИ и общественными организациями.

Происходящие сегодня процессы трансформации экономики и общества обуславливают потребность преобразования систем и инструментов управления, развития методической базы для принятия и реализации решений относительно хозяйственной деятельности в условиях риска и определяют необходимость встраивания в общую систему менеджмента МТО системы управления рисками.

Система управления рисками МТО – это целостная, интегрированная система, которая призвана обеспечивать эффективное функционирование МТО в условиях риска, оказывающая постоянную поддержку администрации в ходе подготовки, принятия и исполнения управленческих решений в сфере МП путем идентификации, оценки, управления, прогнозирования рисков и снижения отрицательных последствий их реализации. Роль системы управления рисками состоит в следующем:

Рисунок 1- Роль системы управления рисками

Структура СУР является абсолютно оригинальной, присущей только данному МТО и зависит от: вида предприятия, его жизненного цикла, производственной и организационной структуры, характера его основной и вспомогательной деятельности, набора ресурсов и компетенций предприятия и его сотрудников, организации и управления производственными и складскими площадями, транспортными средствами, стратегии, системы ценностей, стиля руководства, производственной дисциплины, числа и специфики контрагентов и конкурентов, рискованности деятельности, потребности в наличии информации, степени интеграции предприятия в различные структуры и др.

Для каждого МТО характерен свой особый портфель различных видов рисков. Поэтому руководителю конкретного МТО следует формировать собственную уникальную СУР с учетом особенностей внутренней и внешней среды предприятия. Однако, несмотря на уникальность, существуют общие подходы к созданию СУР.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/184077>