

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/glava-diploma/185547>

Тип работы: Глава диплома

Предмет: Бухгалтерский учет, анализ и аудит

2.3. Анализ фонда оплаты труда и средней заработной платы в МУП «Водоканал» г. Канаш за 2018-2020 гг. Анализ и оценка эффективности использования средств на оплату труда позволяет определить, в какой степени оплата труда работников способствовала росту объема и прибыли деятельности, а также повышению заинтересованности работников в достижении высоких конечных результатов.

Анализ затрат средств на оплату труда чрезвычайно важное значение как для работодателя, так и для работника.

Источниками информации для анализа затрат средств на оплату труда являются показатели бизнес-плана, форм № 1-предприятие «Основные сведения о деятельности организации», № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников», № 1-т «Сведения о численности и заработной плате работников по видам деятельности». Кроме того, для анализа используются материалы бухгалтерского и оперативного учета.

Проведем анализ фонда оплаты труда. Для анализа будем использовать данные по заработной плате за 2018 год.

Таблица 7. – Анализ динамики фонда оплаты труда МУП «Водоканал» МО г. Канаш ЧР за 2018 -2020 гг. Из таблицы видно, что фонд оплаты труда в 2019 году г. в сравнении с 2018 г. возрос на 3400 тыс. руб., Увеличение фонда оплаты труда произошло с помощью роста среднесписочной численности работников на 4 человека. Также и среднемесячная заработная плата увеличилась на 2,487 тыс.руб.

Фонд оплаты труда в 2020 году г. в сравнении с 2019 г. снизился на - 2 208,3тыс. руб., Снижение фонда оплаты труда произошло с помощью снижения среднесписочной численности работников на 5 человек. Также и среднемесячная заработная плата снизилась на 1,01 тыс.руб.

Таблица Анализ структуры и динамики фонда заработной платы в МУП «Водоканал» МО г. Канаш ЧР за 2018-2020 гг

Зарботная плата сотрудников основного производства увеличилась на 2177 тыс.руб., о чем свидетельствует темп роста 120%, удельный вес также увеличился к 2020 году.

Зарботная плата управленческого персонала снизилась на 546,7 тыс.руб., о чем свидетельствует темп снижения 90%, удельный вес также снизился к 2020 году.

Прочая зарботная плата увеличилась на 39 тыс.руб., о чем свидетельствует темп роста 128%, удельный вес также увеличился к 2020 году.

Таблица. Динамика среднемесячной заработной платы по категориям работников

Среднемесячная зарботная плата сотрудников основного производства увеличилась на 62,08 тыс.руб., о чем свидетельствует темп роста 140%.

Среднемесячная зарботная плата управленческого персонала снизилась на 480,89 тыс.руб., о чем свидетельствует темп снижения 38,42%.

Среднемесячная прочая зарботная плата увеличилась на 131,60 тыс.руб., о чем свидетельствует темп роста 384,2%.

В целом среднемесячная зарботная плата снизилась на 287,21 тыс.руб. о чем свидетельствует темп снижения 70,75%.

Таблица 9. Анализ структуры заработной платы в ООО «ОРО ЧПС» за 2018-2020 гг.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации: утвержденный ФЗ № 197-ФЗ от 30.12.2001г. (ред. от 09.11.2020).

- Режим доступа: справочно-правовая система "КонсультантПлюс".
2. «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»: Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 – Режим доступа: справочно-правовая система "КонсультантПлюс".
 3. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая): Федеральный закон № 117-ФЗ (ред. от 23.11.2020): принят Государственной Думой 19 июля 2000 года: одобрен Советом Федерации 26 июля 2000 года. – Режим доступа: справочно-правовая система «КонсультантПлюс».
 4. «О бухгалтерском учете»: Федеральный закон № 402-ФЗ от 06.12.2011 (ред. от 26.07.2019): принят Государственной Думой 22 ноября 2011 года: одобрен Советом Федерации 29 ноября 2011 года. – Режим доступа: справочно-правовая система «КонсультантПлюс».
 5. Приказ Минфина Российской Федерации от 31.10.2000 №94н (ред. от 08.11.2010) «Об утверждении плана счетов бухгалтерского учёта финансово-хозяйственной деятельности организаций и инструкции по его применению» – Режим доступа: справочно-правовая система «КонсультантПлюс».
 6. «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»: Федеральный Закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ (ред. от 01.04.2020): принят Государственной Думой 30 ноября 2001 года: одобрен Советом Федерации 5 декабря 2001 года. – Режим доступа: справочно-правовая система «КонсультантПлюс».
 7. Положения по бухгалтерскому учету "Расходы организации" ПБУ 10/99": утверждено Приказом Минфина РФ от 06.05.1999 N 33н (ред. от 06.04.2015) – Режим доступа: справочно-правовая система «КонсультантПлюс».
 8. Федеральный закон "О минимальном размере оплаты труда" от 19.06.2000 № 82-ФЗ: принят Государственной Думой 2 июня 2000 года: одобрен Советом Федерации 7 июня 2000 года – Режим доступа: справочно-правовая система «КонсультантПлюс».
 9. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы": утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 – Режим доступа: справочно-правовая система «КонсультантПлюс».
 10. Федеральный закон Российской Федерации "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" от 29.12.2006 № 255-ФЗ: принят Государственной Думой 20 декабря 2006 года: одобрен Советом Федерации 27 декабря 2006 года – Режим доступа: справочно-правовая система «КонсультантПлюс».

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/glava-diploma/185547>