Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/referat/186461

Тип работы: Реферат

Предмет: Оценка персонала

ОГЛАВЛЕНИЕ
ВВЕДЕНИЕ 3
1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА 5
1.1. ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА 5
1.2. КЛАССИФИКАЦИЯ ФОРМ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА 6
2. АНАЛИЗ СУБЪЕКТОВ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА ООО «СТРОЙМОНТАЖ» 10
2.1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ 10
2.2. АНАЛИЗ СИСТЕМЫ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА 12
ЗАКЛЮЧЕНИЕ 18
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ 21
ПРИЛОЖЕНИЯ 25

действующая система аттестации включает как практическое задание (квалификационные работы), так и теоретическое (тестирование).
Отрицательные стороны: в организации не используются современные методы осуществления процесса оценки персонала, в том числе проведения аттестации;
утвержденное Положение об аттестации персонала требует доработки; аттестация часто рассматривается как своего рода отвлечение от выполнения основных обязанностей, дополнительная нагрузка.
Предложены следующие мероприятия по совершенствованию системы аттестации:
1. разработка Положения об аттестации работников ООО «СтройМонтаж» с учетом действующего Положения об аттестации;
2. разработка новых методов аттестации сотрудников ООО «СтройМонтаж»;
Проанализировав систему аттестации персонала в ООО «СтройМонтаж» можно сделать вывод, что выявляются только профессиональные качества работника, его соответствие занимаемой должности.
А для эффективной работы персонала, также необходимо учитывать и другие качества работника (личностные), так как именно от этих качеств зависит поведение работника, ответственность, коммуникативность, коммуникабельность и прочее.
В заключение можно сказать, что, аттестация – это деятельность, которая раскрывается в полном объеме только при эффективном функционировании ее механизма.
Эта деятельность осуществляется на протяжении всех этапов аттестации:
подготовка аттестации;
проведение оценки и осуществление контроля за работой персонала;
принятие решения соответствующим руководящим органом или руководителем по результатам аттестации;
реализация рекомендаций аттестационных комиссий по совершенствованию работы персонала и всей организации в целом;
разрешение возникающих споров, связанных с проведением аттестации и ее результатами; подведение итогов аттестации;
распространение передового аттестационного опыта.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ
1. Абакумова Ж.В., Хартанович Е.А. Аттестация - основной метод оценки деятельности персонала // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики. 2015. № 6. С. 11-14.
2. Автоматизация процедуры аттестации персонала дорожно-строительных управлений и предприятий /

Ярцев М.И., Остроух А.В., Николаев А.Б., Строганов В.Ю. // Промышленные АСУ и контроллеры. 2015. № 4. С. 9-16.
3. Актуальность визуального и измерительного контроля при проведении аттестации персонала сварочного производства / Ощепков А.А., Виганд В.В., Щеткин А.И., Сейдуров М.Н., Попова А.А., Радченко М.В. // В сборнике: Наука и молодежь. материалы XVI Всероссийской научно-технической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова. 2019. С. 669-671.
4. Актуальные проблемы организации проведения аттестации персонала на предприятии / Тлехурай-Берзегова Л.Т., Бюллер Е.А., Бахова А.П., Чиназирова С.К. // The Scientific Heritage. 2020. № 52-3 (52). С. 29-32.
5. Анализ нормативных требований к аттестации персонала в области промышленной безопасности / Сомова Е.С., Абдрахманов Д.М., Герасимова Л.М., Филин Б.Ю., Тумас С.Л., Макарова Т.В., Колбенко А.О., Семенов А.М., Бухаров Д.В., Абдрахманов И.Р. // Наука, техника и образование. 2015. № 8 (14). С. 43-47.
6. Анализ нормативных требований к аттестации персонала в области промышленной безопасности / Андреасян И.Г., Семенов А.М., Макарова Т.В., Тумас С.Л., Абдрахманов И.Р., Бухаров Д.В. // Контроль. Диагностика. 2015. № 11. С. 37-40.
7. Асташева Н.П., Кривова К.В. Совершенствование технологии управления персоналом на основе аттестации сотрудников // В сборнике: Качество в производственных и социально-экономических системах сборник научных трудов 3-й Международной научно-технической конференции. Е.В. Павлов (отв. редактор), А.Г. Ивахненко, В.В. Куц, А.А.Горохов Д.Н. Крюков, Е.В. Солнцева. Курск, 2015. С. 27-30.
8. Аттестация персонала - как составляющая кадровой политики предприятия / Гартованная О.В., Саенко С.Г., Острикова О.А. // Экономика и бизнес: теория и практика. 2015. № 7. С. 14-16.
9. Аттестация персонала / Ю.М. Демин – СПб.: Питер, 2008, 176с.
10. Аттестация персонала в рамках системы менеджмента качества / Семенова Е.А., Жидкова Н.В., Белкин Д.С. // Вестник науки Сибири. 2015. № 2 (17). С. 85-91.
11. Афанасьева Л.А., Зуев А.Ю. Аттестация - одна из наиболее эффективных и действенных систем оценки персонала организации // В сборнике: Актуальные проблемы и инновационная деятельность в агропромышленном производстве материалы Международной научно-практической конференции. Курская государственная сельскохозяйственная академия имени И.И. Иванова. 2015. С. 271-274.
12. Ащеулов А.В., Любченко С.А. Аттестация персонала как ключевой инструмент контроля в управлении персоналом физкультурно-спортивной организации // В сборнике: Развитие науки и практики в глобально меняющемся мире в условиях рисков. Сборник материалов Международной научно-практической конференции. Махачкала, 2021. С. 490-495.
13. Башилова С.О. Совершенствование системы аттестации персонала // Интернаука. 2020. № 42-1 (171). С. 66-67.
14. Баштанар И.М., Давлетханова Н.А. Аттестация как механизм оценки персонала в современных организациях // В сборнике: Подготовка профессиональных управленческих кадров: опыт, проблемы, инновационные образовательные технологии Научный редактор Е.И. Семушина. 2015. С. 37-42.
15. Бедненко А. - Управление персоналом в условиях экономического кризиса // Современная торговля, Москва, 5 Июня 2009 (www.econica.ru)
16. Белоус И.И. Разработка управленческих решений по повышению эффективности технологии проведения аттестации персонала нефтегазодобывающего предприятия // Вестник науки. 2020. Т. 1. № 11 (32). С. 39-45.
17. Булат Р.Е., Мосин М.А. Теория и практика формирования готовности работников строительных организаций к профессиональной деятельности: научное издание. – СПб.: ОАО «Издательство Стройиздат СПб», 2008. – 232с.
18. Бурцева М.Д. Совершенствование системы аттестации персонала (на примере ОАО «Сахатранснефтегаз» ЛПУМГ) // В сборнике: Наука и образование в жизни современного общества сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции: в 14 томах. 2015. С. 49-51.
19. Васильева М.Н. Аттестация, сертификация, стандартизация-триада управления персоналом // В сборнике: Информационное пространство региона: история, современность и актуальные проблемы Сборник научных статей. отв. ред. Е. А. Ильина. Чебоксары, 2015. С. 33-37.
20. Зариньш К.Я. Структура процесса аттестации персонала и выбор критериев оценки // В сборнике: Сборник статей магистрантов ММА - 2020. Москва, 2020. С. 97-100.
21. Кирьянова Е.А. Анализ и оценка действующей системы аттестации персонала в центре олимпийской подготовки // Студенческий вестник. 2020. № 41-4 (139). С. 72-73.

22. Корнеева А.С. Аттестация персонала организации // Молодой ученый. 2020. № 45 (335). С. 317-318.
23. Литвинова Н.П. Совершенствование процесса оценки и аттестации персонала в организации // Управленческий учет. 2021. № 2-2. С. 206-215.
24. Розанова Ж.Б. Совершенствование системы аттестации персонала ООО "УК "ТРАНСТЕХСЕРВИС" // В сборнике: Инновационные технологии управления социально-экономическим развитием регионов России. Материалы XII Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. 2020. С. 147-153.
25. Симбирева К.А. Оценка персонала при периодической аттестации как объект управления персоналом // В сборнике: Вызовы времени и ведущие мировые научные центры. Сборник статей Международной научно-практической конференции. В 2-х частях. 2019. С. 114-116.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/referat/186461