

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/186571>

**Тип работы:** Отчет по практике

**Предмет:** Управление персоналом

Введение 3

Задание 1 Организационно-экономическая характеристика организации 4

1 Общая характеристика деятельности предприятия 4

2 Характеристика организационно-правовой формы 5

3 Характеристика организационной структуры управления 5

4 Анализ кадрового состава 9

5 Экономическая характеристика предприятия 13

Задание 2 Исследование состояния кадрового планирования в организации 14

Задание 3 Направления совершенствования кадрового планирования Центра 16

Заключение 18

Список литературы 19

Приложение 1 21

Управление персоналом организации - это совокупность основных правил и принципов, регламентирующих взаимоотношения с персоналом в организации, которые являются логичным и естественным продолжением производственной, маркетинговой, инвестиционной и других политик организации, их реализация в жизнь посредством организации, мотивации, координации, контроля работы персонала.

Цель практики - закрепление знаний, полученных в процессе обучения и осуществление анализа деятельности организации и потенциала ее совершенствования.

В рамках прохождения практики представляется необходимым решить следующие задачи:

- исследовать направления деятельности ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Западнодвинского района,

- провести анализ кадровой политики ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Западнодвинского района,

- провести оценку эффективности кадрового планирования ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Западнодвинского района,

- выявить проблемы кадрового планирования ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Западнодвинского района.

Место прохождения практики - ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Западнодвинского района.

Задание 1 Организационно-экономическая характеристика организации

1 Общая характеристика деятельности предприятия

ГБУ «КЦСОН» Западнодвинского района - Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Западнодвинского района.

ИНН 6922002534 ОГРН 1026901776791 зарегистрировано 11.04.1996 по юридическому адресу 172610, Тверская область, город Западная Двина, Школьный переулок, 10а.

Руководителем является директор Зуева Ольга Васильевна (ИНН 692200371779).

Основной вид деятельности - Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам.

Согласно Уставу целью деятельности ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Западнодвинского района (далее - Центр) является оказание гражданам пожилого возраста (женщинам старше 55 лет и мужчинам старше 60 лет), инвалидам, семьям с детьми, детям и подросткам, женщинам, перенесшим физическое насилие, гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, проживающим на территории Тверской области помощи в реализации законных прав и интересов, содействие в улучшении

социально-экономических условий жизни.

Стратегическое управление организацией осуществляется на основе принятых стратегических планов на 5 лет и 1 год. Планы разрабатываются не только для всей организации в целом, но и для каждого структурного подразделения.

Юридический адрес: 172610, Тверская область, район Западнодвинский, город Западная Двина, переулок Школьный, 10А.

График работы: ПН-ПТ с 9:00 до 18:00. Обед с 13.00 до 14:00.

Численность персонала 50 человек.

## 2 Характеристика организационно-правовой формы

ГБУ «КЦСОН» Западнодвинского района – государственное бюджетное учреждение – относится к категории казенных учреждений муниципального образования Западнодвинского района.

В выписке из ЕГРЮЛ в качестве учредителей указано 3 государственные структуры, которые осуществляют управленческо-распорядительную деятельность в отношении данного учреждения, утверждают его бюджет, штатное расписание.

### Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // СЗ РФ, 04.08.2014, № 31, ст. 4398.
2. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ (ред. от 18.04.2018) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.05.2018) // СЗ РФ, 06.10.2003, № 40, ст. 3822.
3. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ (ред. от 18.04.2018) «О муниципальной службе в Российской Федерации»: [Электронный ресурс] – режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
4. Устав ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Западнодвинского района // <https://kcsn-zdvina.tver.socinfo.ru/stores>

### Научная литература

5. Войтович В.Ю. Государственная и муниципальная служба: учебное пособие. - Ижевск: Изд-во Института экономики и управления ФГБОУ ВПО «УдГУ», 2018. - 286с.
6. Ижбулатова О.В. Формирование и реализация кадровой политики организации // Управление персоналом. - 2017. - №1. - С.29-32
7. Крумов А. Дерево кадровых стратегий // Справочник по управлению персоналом. - 2017. - №2. - С.18-20.
8. Магомедов К.О. Социологический мониторинг кадровой коррупции в системе государственного и муниципального управления // Мониторинг общественного мнения: Экономические и социальные перемены. - 2016. - № 2. - С. 213-215.
9. Мартынова М. Корпоративная культура: сценарий изменения // Справочник по управлению персоналом. - 2016. - №10. - С.22-24.
10. Мирошникова Ю.В. О проблемах формирования резерва руководящих кадров (обобщение опыта отбора и оценки претендентов) // Вестник Росздравнадзора. - 2015. - № 3. - С.58-63.
11. Погодина Г. Разработка положения о кадровой политике компании единомышленников // Справочник по управлению персоналом. - 2016. - №12. - С.51-54.
12. Сурманидзе И.Н. К вопросу об аттестации государственных и муниципальных служащих: понятия, сравнительная характеристика, законодательные нововведения // Юридический мир. - 20016. - № 8. - С.32.
13. Травин В.В. Дятлов В.А. Менеджмент персонала предприятия: Учебно-практическое пособие. - М.: Дело, 2015. - 298с.
14. Цветаев В.М. Кадровый менеджмент: учебник. - М.: ТК Велби, Проспект, 2014. - 160с.

### Интернет-ресурсы

15. Официальный сайт ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Западнодвинского района // <https://kcsn-zdvina.tver.socinfo.ru/stores>

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/186571>*