

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/187140>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Менеджмент (другое)

-

План мероприятий проекта – это единый документ, в котором отражены все этапы исполнения проекта, включая проводимые мероприятия в рамках проекта и действия участников молодежной инициативной группы. В плане кратко описываются мероприятия и действия, с помощью которых инициативная группа сможет достичь поставленных целей проекта. С помощью плана весь проект разбивается на небольшие, выполнимые задачи и определяются этапы, которые нужно пройти группе, чтобы завершить проект.

План мероприятий проекта необходим для того, чтобы каждый участник группы мог видеть, как и в какой последовательности выполняется проект, какой вклад он принесет своей работой в достижение цели проекта. План проекта также необходим для контроля его реализации.

В Плане должны быть указаны все виды деятельности и мероприятия с указанием сроков и мест проведения мероприятий, участников мероприятий и участников группы, ответственных за реализацию этих мероприятий.

В плане проекта также следует отразить следующие аспекты:

- основные этапы выполнения инновационных мероприятий;
- график выполнения работ по реализации предлагаемых мероприятий;
- расчет движения денежных средств (кэш-фло);
- анализ безубыточности проекта;
- расчет показателей экономической эффективности проекта.

Необходимо начать, прежде всего, со строительства концептуальной модели проекта. Главное при создании концептуальной модели – это то, что все усилия должны быть направлены в первую очередь на структуризацию информации и выявление связей между ними без уточнения особенностей реализации и вопросов качества обработки. Концептуальная модель проекта есть на рисунке 4.1.

Рисунок 4.1 - Концептуальная модель проекта ООО «Валдбериз»

Как отмечалось, в рамках реализации данного проекта в ООО «Валдбериз» планируется совершенствование системы обучения персонала. Для этого создается учебный центр для организации внутрифирменного обучения сотрудников склада и административного персонала. Учебный центр создается как образовательное подразделение компании, необходимое для удовлетворения потребностей работников как самой компании, так и предприятий аналогичных сфер деятельности. Учебный центр будет являться обособленным подразделением ООО «Валдбериз». Учебный центр создается без ограничения срока деятельности, не является юридическим лицом, действует на основании законодательства Российской Федерации, имеет текущий счет в банке, круглую печать, штамп со своим наименованием и реквизитами. Основными задачами Учебного центра будут являться:

- организация и проведение подготовки, переподготовки сотрудников ООО «Валдбериз»;
- повышение квалификации сотрудников ООО «Валдбериз»;
- разработка и подготовка к изданию пакета учебных планов и программ, методических пособий на основе образовательных государственных стандартов.

Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка специалистов в Учебном центре будет проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, по индивидуальной форме обучения и в форме экстерната.

Сроки и формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации устанавливаются Учебным центром в соответствии с потребностями заказчика или на основании заключенного с ним договора.

При повышении квалификации, переподготовке специалистов учебные группы будут формироваться с учетом уровня образования, занимаемой должности и стажа практической работы слушателей.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/187140>