

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/189698>

Тип работы: Статья

Предмет: Управление персоналом

-

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ И ЕЕ РОЛЬ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Аннотация. В условиях современных рыночных отношений система мотивации труда персонала коммерческих организаций выполняет важнейшую роль в системе управления ими. В статье рассматриваются существующие механизмы мотивации труда современной организации, ее виды, значение в управлении современной организацией.

Ключевые слова: мотивация, организация, персонал, управление, эффективность

Вся система современных рыночных отношений комплексна, при ней предполагается существование рынков, которые являются взаимосвязанными: потребительских товаров, производственных средств, капитала и труда и др. В качестве особо важных элементов рынка труда выступают спрос на него, его предложение и уровень его цены. В эффективном функционировании рынка труда довольно важное место отведено развитию систем его мотивации.

Мотивация представляет собой состояние личности, которым устанавливается степень активности и направленности действий индивида в определенной конкретной ситуации. Мотив может быть представлен в качестве повода, причины, необходимости, имеющей объективный характер, выполнения чего-либо, побуждения к определенному рода действию. В указанном случае речь идет о мотивации в качестве процесса, который происходит непосредственным образом в самом человеке, является направляющей нитью в его поведения какое-нибудь русло, побуждающим фактором для человека определенным образом выстраивать свое поведение в определенной ситуации [1, с.20].

Зная сущность мотивации как процесса индивидуумами могут осознаваться и собственные действия, а вместе с тем и поведение тех людей, которые окружают их, в наиболее частых знакомых ситуациях. Усвоение непосредственно самого механизма мотивации нужно человеку для решения большого числа вопросов в его деятельности. В том случае, если все знания по поводу исследований, которые вызваны потребностями человека, не будут применяться в деятельности на практике, то интерес к указанным вопросам будет стоить незначительно.

Список источников и литературы

1. Гвоздев А.А. Развитие процесса трудовой мотивации в системе управления персоналом организации // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2020. №6. С.20-21.
2. Гордеева Е.В., Севостьянова Ю.С. Мотивация как важнейший фактор повышения эффективности системы управления персоналом организации // Экономика и бизнес: теория и практика. 2020. №11-1. С.226-229.
3. Дуденкова А.М., Городничев С.В. Мотивация как основная функция управления // Вестник Тульского филиала Финуниверситета. 2020. №1. С.148-149.
4. Старовойтов А.С. Проблемы мотивации и стимулирования в управлении организациями и их решение // Colloquium-Journal. 2020. №4-6. С.46-47.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/189698>