

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/196429>

**Тип работы:** Научно-исследовательская работа

**Предмет:** Психология личности

Содержание

Введение 3

Теоретическая часть 6

Практическая часть 14

Список литературы 18

Приложение 23

Введение

Актуальность исследования. Общество всегда волновал вопрос гендерных различий. Веками выстраивались стереотипы об особенностях и ролях присущих тому или иному полу. Стандартизированные представления распространяются на всех представителей гендера, независимо от индивидуальных особенностей присущих личности.

Выравнивание социальных прав мужчин и женщин привел к появлению значительного количества женщин, занимающих высокие руководящие должности. Активная интеграция женской и мужской модели поведения в бизнесе формирует осознанную необходимость изучения гендерных особенностей поведения личности в управленческой деятельности. Поэтому гендерные различия в современной психологии управления являются достаточно актуальным вопросом.

На современном этапе развития общества женщины все больше места занимают в политике, бизнесе, управлении персоналом. Это требует выявления психологических особенностей, определяющих успешность управленческой деятельности женщин – руководителей. К сожалению стереотипы о гендерных различиях всё еще продолжают существовать в подавляющем количестве, особенно в нашей стране. В связи с чем изучение психологических качеств женщин – руководителей является особо актуальным.

В настоящее время в мире активно изучаются свойства Темную Триаду личности, которые включают проявления макиавеллизма, субклинического нарциссизма и субклинической психопатии. В рамках общих представлений Темной Триады выделяются как конструктивное, так и деструктивное проявление ее свойств в поведении (готовность принимать неопределенность, эмоциональная нестабильность, открытость новому опыту, импульсивность, склонность к риску, агрессия и т.п.).

При этом в описаниях психологического портрета российских руководителей свойства Темной Триады пока не были представлены. Если предполагать включенность этих свойств в организацию общения руководителя с подчиненными, то роль их может быть разной. В связи с этим актуальным является изучение особенностей взаимосвязи компонентов Темной Триады в личности женщины руководителя.

Цель исследования: выявить особенности взаимосвязи компонентов Темной Триады в личности женщины – руководителя.

Объект исследования: личностные особенности женщины – руководителя.

Предмет исследования: взаимосвязи компонентов Темной Триады в личности женщины – руководителя.

Гипотезы исследования:

1. Предполагается, что у женщин, занимающих руководящие должности, в структуре компонентов Темной Триады более выражены макиавеллизм и нарциссизм и менее выражены показатели психопатии.
2. Предполагается, что у женщин – руководителей собственного бизнеса и у женщин – руководителей на службе в госучреждениях выраженность компонентов Темной Триады различаются.

Задачи исследования:

1. Рассмотреть теоретические аспекты изучения особенностей компонентов Темной Триады личности женщины – руководителя.
2. Организовать и провести эмпирическое исследование особенностей компонентов Темной Триады в личности женщины – руководителя.
3. Выявить взаимосвязи компонентов Темной Триады в личности женщины – руководителя.
4. Выявить различия в выраженности компонентов Темной Триады у женщин – руководителей собственного

бизнеса и у женщин – руководителей на службе в госучреждениях

Методы исследования: теоретический анализ литературы, наблюдение, тестирование, методы математической статистики.

Практическая значимость работы. Полученные результаты представляют практический интерес для психологов и руководителей в целях реализации целостного подхода к оптимизации руководящей деятельности.

Выборка исследования. В эмпирическом исследовании принимали участие 50 женщин – руководителей, которые составили 2 группы:

- 1) 25 женщин – руководители собственного бизнеса.
- 2) 25 женщин – руководители на службе в госучреждениях.

Этапы исследования:

1. На первом этапе проводился теоретический анализ научной литературы по проблеме исследования.
2. На втором этапе проходило формирование выборки, выбор методик исследования, были подготовлены бланки для диагностики, определено место и время исследования.
3. На третьем этапе проводилась психологическая диагностика испытуемых в соответствии с подобранными методиками.
4. На четвертом, заключительном этапе проводилась количественная и качественная обработка результатов исследования, интерпретировались данные, формулировались выводы по проведенному исследованию.

Структура работы. Выпускная квалификационная работа состоит из введения, двух глав (теоретической и практической), заключения, списка литературы и приложения.

#### Теоретическая часть

В первой главе ВКР «Теоретические аспекты исследования компонентов темной триады в личности женщины руководителя» проведен анализ компонентов темной триады и рассмотрены психологические особенности женщин – руководителей.

Темную Триаду личности составляют такие авersive свойства как макиавеллизм, нарциссизм и субклиническая психопатия (Р.М. Ковальски).

Свойства Темной Триады положительно связаны со стремлением к социальному доминированию, утилитаристским решением моральных дилемм, с экстернализованным поведением, куда относят импульсивность, склонность к риску, агрессию и садизм (Л.С. Крайсел, Б.С. Кросир, Дж.Д. Вебстер).

Свойства Темной Триады положительно коррелирует с низким согласием, нейротизмом и враждебностью и с контрпродуктивным поведением.

Макиавеллизм определяется как склонность человека к манипулированию другими людьми в межличностных отношениях. Макиавеллический или манипулятивный тип личности – это смягченный вариант авторитарного типа. Макиавеллизм также определяется как циничная, эксплуататорская установка по отношению к другим людям, которые воспринимаются слабыми, зависимыми объектами, приспособленными исключительно для использования ради достижения целей макиавеллиста.

Под макиавеллизмом также понимается психический «синдром», основанный на наборе взаимосвязанных когнитивных, мотивационных и поведенческих характеристик. В некотором смысле – это устойчивая «черта» личности, которая выражает систему взаимоотношений человека с окружающими (А.Д. Ларина).

#### Список литературы

1. Адизес И. Стили менеджмента. Эффективные и неэффективные. – М.: Альпина Паблишер, 2015. – 196с.
2. Алифанов С.А. Основные направления анализа лидерства. – М.: Эксмо, 2014. – 385с.
3. Большой экономический словарь / авт. и сост. Б.А. Райзенберг. – М.: Инфра – М, 2017. – 1245с.
4. Бурцев А.О. Возникновение и развитие понятия «психопатия»: отечественные и зарубежные исследования личностных расстройств в XIX столетии // Личность в меняющемся мире: здоровье, адаптация, развитие. – 2014. – № 3 (6). – С. 9-27.
5. Вержибок Г.В. Направления исследований гендерных аспектов лидерства // Вестник восточносибирской открытой академии. – 2013. – №7. – С. 10 – 17.
6. Гавриловская С.В. Женское предпринимательство: стереотипы и эмпирические наблюдения // Вестник СамГУ. – 2014. – № 3(53). – С. 169 – 175.

7. Гендерный менеджмент: женщины в менеджменте // Экономика и менеджмент инновационных технологий. – 2014. – № 3. – С. 69 – 70.
8. Головин А.А. Современные модели отечественного корпоративного менеджмента / А. А. Головин, Ю. Л. Петрачкова // Актуальные проблемы инновационного развития экономики: Материалы международной научно-практической конференции, апрель 2014. – Белгород: Изд-во БУКЭП, 2014. – С. 260–266.
9. Гончаров В.В. В поисках совершенства управления. – М.: Инфо-М, 2015. – 752с.
10. Горчакова Г.Г. Мифология женской карьеры // Психология лидерства. – 2014. – С.63 – 70.
11. Горячкина В.А. Гендерный аспект лидерства в организации // Евразийское научное объединение. – 2015. – Т. 2. – №4. – С. 164 – 166.
12. Дедушева Л.А. Социология и психология управления / Л.А. Дедушева, М.Н. Кузина, Е.В. Астратенкова. – М.: Русайнс, 2019. – 352 с.
13. Дериш Ф.В. Симптомокомплекс «Темная триада» во взаимосвязи с базовыми свойствами личности // Вестник Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета. – 2015. – №1. – с. 18 – 28.
14. Егорова М.С. Адаптация Короткого опросника Темной триады / М.С. Егорова, М.А. Ситникова, О.В. Паршикова // Психологические исследования. – 2015. – Т. 8. – № 43. – С. 1 – 3.
15. Егорова М.С. Макиавеллизм в структуре личностных свойств // Вестник Пермского государственного педагогического университета. Серия 10. Дифференциальная психология. – 2009. – Т. 1. – № 2. – С. 65–80.
16. Знаков В.В. Психология понимания: Проблемы и перспективы. – М.: Институт психологии РАН, 2005. – 226 с.
17. Ильин Е.П. Дифференциальная психофизиология мужчины и женщины. – СПб.: Питер, 2013. – 366 с.
18. Кара-Мурза С. Г. Власть манипуляции. – Изд. 2-е. – М.: Академический Проект, 2009. – 380 с.
19. Козлов В.В. Психология управления: Учебник. – М.: Академия, 2016. – 240 с.
20. Корниенко Д. С. Взаимосвязь свойств Темной триады и хронотипических представлений // Психологические исследования. – 2015. – Т. 8. – №43. – С. 2 – 5.
21. Корнилова Т.В., Чигринова И.А. Личностные ценности, моральное развитие и эмоциональный интеллект в регуляции выбора в ситуации межличностного взаимодействия // Психология. Журнал Высшей Школы Экономики. – 2014. – Т. 11. – № 4. – С. 56–74.
22. Красавцева Ю.В., Корнилова Т.В. Нарциссизм как «светлый» аспект в темной триаде // Консультативная психология и психотерапия. – 2019. – Т. 27. – № 4. – С. 65 – 81.
23. Красавцева Ю.В., Корнилова Т.В. Свойства Темной триады в регуляции стратегий принятия решений (на материале игровой задачи Айова – IGT) // Вестник МГОУ. Серия «Психологические науки». – 2016. – № 2. – С. 22 – 33.
24. Кричевский Р.Л. Если Вы – руководитель... Элементы психологии менеджмента в повседневной работе. – М., 2016. – 400с.
25. Ларина А.Д. Подходы, установки и перспективы в исследовании макиавеллизма // Вопросы психологии. – 2010. – № 3. – С. 75 – 82.
26. Либин А.В. Дифференциальная психология: на пересечении европейских, российских и американских традиций. – М.: Смысл, 2013. – 532 с.
27. Мескон М.Х. Основы менеджмента / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М.: Вильямс, 2016. – 672 с.
28. Попова Л.В. Гендерные аспекты самореализации личности. – М.: Наука, 2016. – 42с.
29. Пятницкий Н.Ю. Стратификационная концепция психопатических личностей Е. Kahn и концепция «нормы» W. Stern // Психиатрия. – 2019. – №1. – С. 82 – 95.
30. Сидоренко Е.В. Методы математической обработки в психологии. – СПб.: Речь, 2013. – 365с.
31. Синягин Ю.В. Личностно-ориентированный подход в управлении: тренд, выдвинутый временем // Образование личности. – 2016. – № 4. – С. 61 – 65.
32. Соколова Е.Т., Лайшева Г.А. Психологическая манипуляция как культурное и клиническое явление // Вопросы психологии. – 2017. – № 1. – С. 54–67.
33. Соловьев В.С. Менеджмент: Учеб. пособие. – Новосибирск: СибАГС, 2016. – 168с.
34. Стефано К. Маскулинный Маркс // Феминистская критика и ревизия истории политической философии; [пер. с англ. О. В. Дворкиной под ред. Н. Л. Блохиной; сост. М. Л. Шенли, К. Пейтмен]. – М.: РОССПЭН, 2015. – С. 204 – 226.
35. Таскаева А.В. Взаимосвязь свойств «Темной триады» и предпочитаемых характеристик партнера (личностных черт) // Электронный Сборник статей по материалам XXXIX студенческой заочной научно-практической конференции. – 2016. – №2(39). – С. 169 – 175.
36. Теория и практика психологического сопровождения руководящих кадров: сборник материалов / Н. А.

- Дубинко, М. А. Пономарёвой, О. А. Митрахович. – Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2019. – 216 с.
37. Тюрина И.О. Гендерные аспекты занятости и управления. – М.: Эксмо, 2014. – С. 135 – 142.
38. Фрейд З. О нарциссизме // Очерки по психологии сексуальности. – Минск: Поппури. – 2003. – 460 с.
39. Хохлова Т.П. Теория менеджмента: история управленческой мысли: Учебник. – М.: Магистр, 2018. – 384 с.
40. Чиликина И.А., Бондарь Е.М. Гендерные особенности управленческой деятельности: Конференция: международный молодежный научный форум «Ломоносов-2018», Москва, 2018. – 358с.
41. Чирикова А.Е. Женщина во главе фирмы. – М.: Инфра – М, 2015. – 358 с.
42. Шамшикова О.А., Клепикова Н.М. Операционализация понятия «нарциссизм» в пределах психической нормы // Мир науки, культуры, образования. – 2011. – № 3. – С. 151 – 158.
43. Шевцова О.В. Гендерные аспекты менеджмента. – 2014. – № 3. – С. 69 – 74.
44. Шунейко А.А., Авдеенко И.А. Основы успешной коммуникации: Учебное пособие. – М.: Флинта, 2016. – 192с.
45. Crysel L.C., Crosier B.S., Webster G.D. The Dark Triad and risk behavior // Personality and Individual Differences. – 2013. – Vol. 54 (1). – P. 35 – 40.
46. DeShong H.L. Helle A.C., Lengel G.J., et al. Facets of the dark triad: Utilizing the five-factor model to describe Machiavellianism // Personality and Individual Differences. – 2017. – Vol. 105. – P. 218 – 223.
47. Jonason P.K., Li N.P., Teicher E.A. Who is James Bond? The Dark Triad as an agentic social style // Individual Differences Research. – 2010. – Vol. 8 (2). – P. 111 – 120.
48. Kahn E. Die Psychopathischen Persoenlichkeiten. In: Handbuch der Geisteskrankheiten (Herausgegeben von O. Bumke). Fuenfter Band. Spezieller Teil I. Die Psychopatischen Anlagen Reaktionen und Entwicklungen. Berlin: Verlag von Julius Springer; 1928. – P. 227 – 486.
49. Kowalski C.M., Vernon P.A., Schermer J.A. Vocational interests and dark personality: Are there dark career choices? // Personality and Individual Differences. – 2017. – Vol. 104. – P. 43 – 47.
50. Lammers C.H., Doering S. Narzissmus und die narzisistische Persönlichkeitsstörung // PSYCH up2date. – 2018. – Vol. 12 (4). – P. 331 – 345.
51. Muris P., Merckelbach H., Otgaar H., et al. The malevolent side of human nature: A meta-analysis and critical review of the literature on the dark triad (narcissism, Machiavellianism, and psychopathy) // Perspectives on Psychological Science. – 2017. – Vol. 12 (2). – P. 183 – 204.
52. Paulhus D.L, Williams K.M. The Dark Triad of personality: Narcissism, Machiavellianism, and Psychopathy // Journal of Research in Personality. – 2002. – Vol. 36 (6). – P. 556 – 563.
53. Vize C.E. Lynam D.R., Collison K.L., et al. Differences among dark triad components: A meta-analytic investigation // Personality Disorders: Theory, Research, and Treatment. – 2018. – Vol. 9 (2). – P. 101 – 111.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatelskaya-rabota/196429>