

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/196748>

Тип работы: Доклад

Предмет: Управление персоналом

-

В настоящее время, специалисты в рамках рекрутинговой деятельности, управления, менеджмента, классифицируют агентства по подбору персонала (АПП) по трем основным группам: рекрутинговые конторы, агентства Executive Search (ES) и хедхантинговые (от английского Head-hunting).

Деятельность рекрутинговых контор (РК) может рассматриваться, как наиболее широкая, по сравнению с двумя другими вариантами агентств по подбору персонала. Специалисты РК (рекрутеры) проводят поиск квалифицированных кандидатов от имени компаний. Специалисты сканируют поступающие резюме, отправленные в ответ на объявления о вакансиях, проверяют кандидатов, подходящих на вакансии. Они также выступают в качестве точки соприкосновения на протяжении всего процесса найма и облегчают общение между кандидатами и компаниями, выстраивают отношения с активными соискателями, рекомендуя подходящую им работу.

Executive search – это подбор топ-персонала с привлечением нескольких кандидатов, которые работают в ведущих компаниях, конкурирующих с организацией заказчика: целью заказчика (работодателя) и соответственно, рекрутера / специалиста / менеджера по подбору персонала становится подбор ключевых менеджеров и ключевых специалистов со средними для своего уровня зарплатами для средних, средне-крупных и маленьких компаний.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/196748>