

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/doklad/200397>

**Тип работы:** Доклад

**Предмет:** Трудовое право

-

Доклад «Проблемы правового регулирования охраны труда женщин в Российской Федерации»

В настоящее время одной из актуальных проблем современного трудового законодательства является правовая защита и охрана труда женщин.

В соответствии с Конституцией Российской Федерации [2] (далее – Конституция России), каждый человек имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы [2, ст. 37]. Также Конституция Российской Федерации наделяет женщин равными с мужчинами правами и свободами, закрепляет равенство возможностей для их реализации [2, ч. 3 ст. 19].

Современное законодательство старается предоставить всем гражданам равные условия труда независимо от пола, но с учетом некоторых особенностей женского организма предусматривается ряд льгот для работающих женщин. В сфере охраны труда действует большое количество нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда. Труд женщин имеет свои особенности, так как содержит нормы, частично ограничивающие применение общих правил и предусматривающие для них дополнительные правила. Главными проблемами в сфере охраны труда женщин являются:

- работа в неблагоприятных условиях труда и непредоставление компенсаций за эти работы, установленных законодательством России;
- несоблюдение норм, предельно допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную;
- направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочным работам, работам в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет [9].

С учетом особенностей женского организма и в целях создания условий для совмещения семейных обязанностей с трудовой деятельностью законодательство предусматривает специальные правила охраны труда женщин, льготы и дополнительные гарантии их трудовых прав. Труд женщин регулируется не только общими, но и специальными нормами главы 41 Трудового кодекса Российской Федерации [3] (далее – ТК России). Так, ст. 253 ТК России устанавливает ограничения на выполнение женщинами определенных видов работ. Запрещается применять женский труд на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы. Ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Список использованных источников

1. Конвенция № 81 Международной организации труда «Об инспекции труда в промышленности и торговле» (принята в г. Женеве 11.07.1947 на 30-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Собрание законодательства РФ. – 2001. – № 50. – Ст. 4650.
2. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Российская газета. – 2020. – № 144.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.06.2021) // Российская газета. – 2001. – № 256.
4. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 02.07.2021) «Об образовании в Российской Федерации» // Российская газета. – 2012. – № 303.
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» // Собрание актов

Президента и Правительства Российской Федерации. – 1993. – № 7. – Ст. 566.

6. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» // Собрание законодательства РФ. – 2000. – № 10. – Ст. 1130.

7. Послание Президента РФ Федеральному Собранию от 15.01.2020 «Послание Президента Федеральному Собранию» // Российская газета. – 2020. – № 7.

8. Белова А.А. Особенности правового регулирования охраны труда женщин // Актуальные проблемы частного права в Российской Федерации : сборник статей III ежегодной Всероссийской студенческой научно-практической конференции, Симферополь, 19 марта 2020 года. – Симферополь: Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского, 2020. – С. 297-302.

9. Волгаева А.А., Яровская С.А. Развитие охраны труда женщин. Современное состояние охраны труда женщин в России // Наука и образование в XXI веке. Advanced science and open innovation. наука на современном этапе: вопросы, достижения, инновации: материалы III и III и XI Международных научно-практических конференций. – Томск: ИП Шелистов Денис Александрович (Издательский центр «Quantum»), 2020. – С. 196-204.

10. Ирина Яровая выступила против гендерного равенства [Электронный ресурс]. – URL: <https://tass.ru/obschestvo/4743629> (дата обращения: 20.10.2021).

11. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 20.10.2021).

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/doklad/200397>