

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/202300>

Тип работы: Доклад

Предмет: Психология личности

Содержание

Введение 3

Глава 1. Проблемы личности руководителя, способности и черты личности 5

1.1. Способности и черты личности 5

1.2. Личность руководителя 10

1.3. Способности личности руководителя 13

Заключение 16

Список литературы 17

Введение

Личность - потенциально важный показатель рабочего поведения. На собеседовании при приеме на работу компании пытаются оценить личность кандидата и его потенциал для хорошего соответствия, но собеседования хороши настолько, насколько хороши люди, которые их проводят. Фактически, интервьюеры не особенно хорошо умеют определять лучшую черту, которая позволяет прогнозировать производительность: добросовестность.

Оценка личности может предоставить основную информацию, которая поможет сотрудникам лучше понять свои собственные склонности и личности своих коллег или руководителей.

«Одно из открытий - это просто понимание того, как другие люди видят вас», - сказал Ландис. «Области, на которых вы хотите сосредоточиться, - это когда есть несоответствие между тем, как вы видите себя, и тем, как другие люди видят вас».

Некоторые сотрудники могут неверно оценивать свои отрицательные качества, в то время как другие могут недооценивать их положительные качества.

«Эти неправильные представления очень сильно влияют на вашу репутацию на работе. Если вы считаете себя напористым, а другие считают вас властным, это может закрепить модель поведения, которая подрывает ваш авторитет», - сказал Ландис. «Точно так же, если вы считаете себя незащищенным человеком, в то время как другие видят вас тихим и скромным, это несоответствие также важно знать».[1]

Выявление областей, требующих улучшения, может помочь сотрудникам начать вносить небольшие изменения в целях повышения эффективности своей работы.

«Могут ли люди измениться?» - сказал Лэндис. «Да, конечно, могут. Первый шаг к изменениям - это научиться новому поведению, которое со временем становится частью того, кто мы есть».[4]

Объектом исследования является личность руководителя, способности и черты личности

Предметом исследования являются проблемы личности руководителя

Цель данной работы - обоснование способов формирования личности руководителя, способности и черты личности

С этой целью были использованы следующие приемы и методы изучения материала: формальный, образно-стилистический, сравнительный, культурно-антропологический, социокультурный, источниковедческий, классификации, типологии и систематизации. Аналитический метод был использован при анализе литературы и общих тенденций.

Практическая значимость исследования определяется возможностью его использования в учебных курсах.

Работа может служить основанием для дальнейших теоретических исследований по вопросам формирования личности руководителя, способности и черты личности.

Научная новизна исследования заключается в том, что в работе впервые рассмотрено формирование особенностей личности руководителя, способности и черты личности

Глава 1. Проблемы личности руководителя, способности и черты личности

1.1. Способности и черты личности

Понимание своей личности может помочь сотруднику изменить поведение на работе, использовать сильные стороны, устранить слабые стороны, более эффективно взаимодействовать с коллегами и, в конечном

итоге, привести к успеху в карьере.

«Личность имеет значение по многим причинам. Одна из причин связана с приспособленностью - насколько личность человека соответствует работе, команде и организации в целом. Плохая физическая форма - основная причина конфликтов и текучести кадров », - сказал Ландис. «Личность будет влиять на то, будут ли люди наняты, продвинуты по службе, сброшены с рельсов, будут ли они помогать другим, будут ли их рассматривать как лидера и так далее».[3]

Понимание различных личностных качеств может помочь сотрудникам расти, а менеджеры более эффективно взаимодействуют со своими подчиненными.

Личность

Личность включает в себя относительно стабильные чувства, мысли и модели поведения человека. Каждый из нас обладает уникальной личностью, которая отличает нас от других людей, и понимание чьей-либо личности дает нам представление о том, как этот человек может действовать и чувствовать себя в различных ситуациях. Для эффективного управления полезно понимать личности разных сотрудников. Обладание этими знаниями также полезно для трудоустройства людей на работу и в организации. Если личность устойчива, значит ли это, что она не меняется? Важно помнить, как происходили изменения и развились в результате собственного жизненного опыта, стиля воспитания и внимания, полученного в раннем детстве, успехов и неудач, которые испытали на протяжении всей жизни, и других жизненных событий.[1]

1. Гришина Н. В. Психология конфликта. - СПб., - 2000
2. Исаева Е. Р. Психолого - педагогические основы деятельности менеджера здравоохранения: учебное пособие для студентов факультета ВСО / Е. Р. Исаева, О. В. Тюсова, И. Л. Гуреева, Г. Г. Лебедева. - СПб. : РИЦ ПСПбМГУ. - 2016
3. Рогов Е. И. Организационная психология - М. : Юрайт, 2012
4. Майерс Д. Социальная психология. - СПб: Питер - Пресс, 2010

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/202300>