*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*
*https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/226683*

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** Качество труда

ВВЕДЕНИЕ 3
1 Теоретические основы формирования эффективности труда на предприятии
5
1.1 Теоретические аспекты анализа эффективности использования трудовых ресурсов предприятия
5
1.2 Состояние эффективности труда на предприятиях в настоящее время
12
1.3 Методические аспекты управления эффективностью труда на предприятии
15
2 Основы организации, планирования и управления труда на землеустроительном предприятии
22
2.1 Организации труда в землеустроительном предприятии 22
2.2 Оценка состояния эффективности труда в землеустроительном предприятии
28
3 Совершенствование механизма управления эффективностью труда на землеустроительном предприятии
33
ЗАКЛЮЧЕНИЕ
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

Актуальность использования категории «эффективность труда» подтверждена тем, что стоимостный показатель производительности труда, который существует в настоящее время, не полно раскрывает достоверные результаты труда персонала предприятия, поскольку при его подсчете не учитывается трудоемкость. Кроме того, высокий показатель выручки от реализации предприятия не является подтверждением высокого уровня результативности труда персонала, так как значительно зависит от влияния ценового фактора. Применяя категорию «эффективность труда» в своей практической деятельности предприятие расширяет возможности экономического анализа, позволяет решить актуальную проблему количественной оценки результатов труда отдельного работника.
Несмотря на актуальность темы управления эффективностью труда в землеустроительных предприятиях проблем существует не так много научно-исследовательских трудов, в отличие от других областей использования труда, для которых ученые разрабатывают алгоритмы и механизмы повышения производительности, системы мотивации кадров предприятий, модели функционирования эффективных социально-трудовых отношений и продуктивные системы управления персоналом.
Становится понятно, что в настоящий момент времени не достаточно полно разработан подход к управлению эффективностью труда на землеустроительных предприятиях, что приводит к затруднению при решении практических проблем, которые связаны низкой трудовой отдачей работников, негативное влияющей как на общую прибыльность предприятий, так и на их долгосрочную конкурентоспособность.
Цель курсовой работы - изучить теоретические положения, обеспечивающие совершенствование механизма управления эффективностью труда на землеустроительных предприятиях.
Задачи курсовой работы в соответствии с поставленной целью:
Объектом темы исследуемой работы является эффективность труда, на землеустроительных предприятий.
Предмет курсовой работы совокупность факторов, механизмов и инструментов управления эффективностью труда на землеустроительных предприятиях.
Теоретическая основа состоит из положений концепции управления производительностью труда, человеческими ресурсами, а также результатов эмпирического исследования проблем эффективности труда, представленных отечественными и зарубежными специалистами в своих исследованиях, публикациях, монографиях.
Методологическая основа состоит из методов теоретического познания, экономического, факторного и

статистического; методов эмпирического исследования (наблюдения, обобщения).
Информационная база состоит из данных и аналитических отчетов Федеральной службы государственной статистики РФ; программных и нормативных актов Правительства РФ; Трудового кодекса РФ; аналитических и информационных ресурсов консалтинговых компаний и специализированных ресурсов сети Интернет; материалов научно-практических конференций.
Объем и структура работы включает в себя введение, 3 главы, заключение, список литературы из источников, приложения.

# 1. Теоретические основы формирования эффективности труда на предприятии

## 1.1 Теоретические аспекты анализа эффективности использования трудовых ресурсов предприятия

Трудовые ресурсы являются неотъемлемой частью каждого предприятия. И для того, чтобы выявить и более эффективно использовать трудовые ресурсы на каждом предприятии необходимо проводить экономический анализ.
Трудовые ресурсы - это трудоспособная часть населения, которая, обладая физическими и интеллектуальными возможностями, способна производить материальные блага или оказывать услуги. В структуре трудовых ресурсов с позиции их участия в общественном производстве выделяют две части: активную (функционирующую) и пассивную (потенциальную). Это значит, что трудовые ресурсы состоят из реальных и потенциальных работников.
Трудовые ресурсы на предприятии - это объект постоянной заботы со стороны руководства предприятия. Это основной ресурс предприятия, от использования которого зависит эффективность функционирования предприятия. Особенно роль трудовых ресурсов возросла в период рыночных отношений, когда инвестиционный характер производства, его высокая наукоемкость, изменили требования к работнику - повысили значимость творческого отношения к труду. Сейчас основная задача руководителя предприятия - хорошо подобранный трудовой коллектив, представляющий собой команду единомышленников и партнеров, способных понимать, осознавать и реализовывать замыслы руководства предприятия. Только она служит залогом успеха предпринимательской деятельности, выражения и процветания предприятия [1].
Основная роль принадлежит кадровому потенциалу на предприятии. Именно кадры играют важнейшую роль в производственном процессе, именно от них зависит, насколько эффективно используются на предприятии средства производства и насколько успешно работает предприятие в целом. Под кадрами предприятия понимается совокупность работников различных профессионально-квалификационных групп, занятых на предприятии и входящих в его списочный состав. В списочный состав включаются все работники, принятые на работу, связанную как с основной, так и неосновной деятельностью. Состав и количественные соотношения отдельных категорий и групп работников предприятия отражаются в структуре кадров.
Трудовые ресурсы предприятия – это совокупность всех занятых на этом предприятии работников. Полная обеспеченность предприятия нужными трудовыми ресурсами, их разумное использование, рост трудового потенциала в конечном итоге формируют эффективный товарооборот, а также повышение качества работы предприятия. Возрастные границы и социально-демографический состав трудовых ресурсов определяется системой законодательных актов [2].
К трудовым ресурсам относятся: − женщины в возрасте от 16 до 54 лет; − мужчины в возрасте от 16 до 59 лет; − работающие лица пенсионного возраста; − работающие подростки в возрасте до 16 лет. 11
Исключаются из состава трудовых ресурсов следующие категории граждан трудоспособного возраста: − пенсионеры, получающие пенсии по старости на льготных условиях; − неработающие инвалиды I и II групп.
Классификация трудовых ресурсов предприятия: Все работники предприятия делятся на два вида – это персонал основной деятельности и персонал организаций непромышленного характера. К персоналу

основной деятельности относятся: персонал, занятый непосредственно основным видом деятельности предприятия, а также его обслуживанием. Это все работники основных, вспомогательных, подсобных и обслуживающих цехов; научно-исследовательских, технологических организаций и лабораторий, находящихся на балансе предприятия; заводоуправления со всеми отделами и службами, а также службы, занятые капитальным и текущим ремонтом транспортных средств предприятия и промышленным оборудованием. К персоналу организаций непромышленного характера относятся: персонал, занятый в социальной сфере деятельности предприятия. Это работники жилищного хозяйства, медицинских и оздоровительных учреждений, торговли и общественного питания, учебных заведений и курсов, учреждений дошкольного воспитания и культуры, состоящих на балансе предприятия. Персонал основной деятельности подразделяется на четыре категории, отличные по выполняемым функциям: рабочие, руководители, специалисты и технические исполнители, т. е. служащие.

Рабочие – это лица, занятые в процессе создания материальных ценностей, подержанием в работоспособном состоянии машин, механизмов, производственных площадей, перемещением грузов. В свою очередь рабочие могут подразделяться на основных рабочих и вспомогательных. Основные рабочие принимают участие в технологических процессах: изменяют форму, структуру, характеристики предмета труда, его размещение и т. п. В результате образуются товары, услуги, материальные ценности. Вспомогательные рабочие обслуживают оборудование и рабочие места в основном и во вспомогательном производстве. К рабочим относится также младший обслуживающий персонал, который предоставляет услуги, в основном не связанные с основной деятельностью (курьеры, работники гардероба, уборщики помещений, охранники) [3].

Руководители – это работники, занимающие должности руководителей предприятий и их структурных подразделений (функциональных служб), а также их заместители. Они подразделяются на линейных, те, что возглавляют относительно обособленные подразделения предприятия, и функциональных, то есть те, что возглавляют функциональные отделы и службы (например, начальник цеха и начальник отдела кадров).

Специалисты – работники, решающие инженерно-технические, экономические задачи, имеющие высшее образование. К специалистам

Федеральный закон «О землеустройстве» от 18.06.2001 N 78-ФЗ (последняя редакция).
2. «Земельный кодекс Российской Федерации» от 25.10.2001 N 136-ФЗ (ред. от 30.12.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 10.01.2022).
3. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 марта 2012 года N 297-р «Об утверждении Основ государственной политики использования земельного фонда Российской Федерации на 2012-2020 годы»
4. Приказ Минэкономразвития России от 03.06.2011 № 267 «Об утверждении порядка описания местоположения границ объектов землеустройства».
5. Анисимов, Александр Геннадьевич История землеустройства и инвентаризации в России / Анисимов Александр Геннадьевич. - Москва: Машиностроение, 2019. - 341 с.
6. Антонова, О.В. Производительность труда как показатель эффективности деятельности коммерческих предприятий / О.В. Антонова // Научно-образовательный потенциал молодежи в решении актуальных проблем XXI века. — 2020. — № 16. — С. 3-6.
7. Богомазов, С. В. Методика научных исследований в землеустройстве / С.В. Богомазов. - М.: Бибком, 2017. - 786 с.
8. Блинкова, О.Н. Необходимость анализа производительности труда на предприятии / О.Н. Блинкова, О.Н. Ганюта // Синергия Наук. — 2019. — № 31. — С. 222-227.
9. Воронцов А.П., Бузмаков В.В. Земельные отношения и кадастровая оценка земель // Аграрная наука, 2018. — № 6. – с. 4-5.
10. Гершанок, А.А. Организация труда в реализации задач повышения эффективности производства, ускорения роста производительности труда / А.А. Гершанок // Экономика и бизнес: теория и практика. — 2019. — № 3-1. — С. 70-72.
11. Грачева О.С., Романова А.А. Особенности юридической ответственности за земельные правонарушения: учебное пособие / под ред. О.С. Грачевой. Москва: РУСАЙНС, 2019. 48 с.
12. Жмурко С.Е. Земельные участки и строения: вступление в права владения. М.: Редакция «Российской газеты», 2019. Вып. 10. 160 с.
13. Кресникова И. Роль государства в управлении земельными ресурсами // Экономика сельского хозяйства

России. – 2017. №5. с 21.
14. Кучина, Е.В. Методологические подходы к оценке производительности труда на микроуровне / Е.В. Кучина // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. — 2017. — Т. 11. — № 2. — С. 42-47.
15. Лунева Е.В. Правовой режим земельных участков в особо охраняемых природных территориях. М.: Статут, 2018. 159 с.
16. Липски С. Важный инструмент управления земельными ресурсами // экономика сельского хозяйства России. – 2019. №7. с 21.
17. Маев, Д.В. Различие мнений в вопросах повышения производительности труда на российских предприятиях / Д.В. Маев // Вестник Удмуртского университета. Серия «Экономика и право». — 2016. — Т. 26. — № 2. — С. 23 — 32.
18. Пасюта, Т.О. Основные направления повышения производительности труда / Т.О. Пасюта, А.А. Маркина // Образование и наука без границ: социально-гуманитарные науки. — 2020. — № 13. — С. 70-73.
19. Сивандаева, С.Ю. Способы увеличения производительности труда на предприятии / С.Ю. Сивандаева // Моя профессиональная карьера. — 2020. — Т. 1. — № 8. — С. 194-197.
20. Слезко, В. В. Землеустройство и управление землепользованием / В.В. Слезко, Е.В. Слезко, Л.В. Слезко. - М.: Дрофа, 2019. - 208 с.
21. Филиппская, И.В. Управленческий анализ производительности труда и его оплаты / И.В. Филиппская // Политика, экономика и инновации. — 2017. — № — 1 (11). — С. 16.
22. Чертовицкий А. Актуальные вопросы рационального и эффективного использования земельных ресурсов // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2019. №4. с 44-47.
23. Шевченко А.М. О повышении эффективности использования сельскохозяйственных угодий РБ // Состояние и проблемы развития АПК РБ // БГСХА – Улан-Удэ. – 2018. с 21-26.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*
*https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/226683*