

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/233754>

Тип работы: Научно-исследовательская работа

Предмет: Управление персоналом

-

Задача 1

Сдельная форма оплаты труда, при которой заработная плата работника рассчитывается исходя из заранее установленного размера оплаты (установленной расценке), за каждую единицу качественно выполненной работы, оказанной услуги или изготовленной продукции и выполненного объема. Существуют различные виды сдельной оплаты труда.

Необходимо рассчитать заработную плату по трем видам сдельной формы оплаты и выбрать максимальную заработную плату для работника:

1. Определить прямой сдельный заработок рабочего за месяц.
2. Найти заработок рабочего по сдельно-премиальной системе оплаты труда. По действующему премиальному положению рабочему выплачивается премия за выполнение плана и за каждый процент перевыполнения плана.
3. Определить месячный заработок рабочего по сдельно-прогрессивной системе оплаты труда. По действующему на предприятии положению предусмотрено увеличение расценок на продукцию, выработанную сверх исходной базы при ее перевыполнении до 10 %, и свыше 10 %. За исходную базу принято 100%-ное выполнение норм выработки.
4. Выбрать вид сдельной оплаты труда, при которой рабочий получит максимальную заработную плату. Данные для расчетов представлены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели Значения

1) Прямая сдельная (ЗПсд п)

Объем производства за месяц, шт. 1200

Норма времени на одну деталь, мин. 12

Разряд работ 6

Процент выполнения норм 120

Тарифный коэффициент 1,78

Часовая тарифная ставка 1 разряда, руб. 85

2) Сдельно-премиальная система (ЗПсд прем)

Премия за выполнение плана, % 7

Премия за каждый процент перевыполнения плана, % 0,5

3) Сдельно-прогрессивная система (ЗПсд прог)

Увеличение расценок на продукцию, выработанную сверх норм при перевыполнении до 10 % в ... раза 1,3

более 10 % в ... раза 2,3

Решение:

Формулы для решения:

$ЗПсд\ п = Рсд\ Q$

Рсд - сдельная расценка за единицу продукции, р/ед;

Q - количество произведенной продукции, (шт, кг и др)

$Рсд = ТСчп\ Те$

ТСчп - часовая тарифная ставка рабочего, ч/р.;

Те - норма времени на деталь (изделие) ч/дет;

$ТСчп = ТСч1\ ТКп$

$ЗПсд.\ прем. = Зсд\ п + П1 + П2$

$ЗПсд\ п = Рсд\ Q\ п$

ЗПсдп - заработная плата сдельная прямая за объем произведенный в пределах плана, руб.;

Qп - количество произведенной продукции по плану, (шт, кг и др);

П1, П2 - премии за перевыполнение плана, руб.

$ЗПсд\ прог = Рсд\ п\ Q\ п + Рсд\ прог1\ Qсверх\ n1 + Рсд\ прог2\ Qсверх\ n2$

Рсд п - сдельная расценка за единицу продукции, произведенную в пределах плана, р/ед.;

Q п - количество произведенной продукции по плану, шт.;

Рсд прог1 - сдельная прогрессивная расценка за единицу продукции, произведенную в пределах от 100 до 110 % плана, р/ед;

Qсверх n1 - количество произведенной продукции сверх плана, но не более 10%, шт.;

Рсд прог2 - сдельная прогрессивная расценка за единицу продукции, произведенную в пределах более 110 % плана, р/ед;

Qсверх n2 - количество произведенной продукции сверх плана более 10%, шт.

1) Определение прямой сдельной ЗП.

$ТСчп = ТСч1\ ТКп = 85\ 1,78 = 151,30$ руб. в час.

$Рсд = ТСчп\ Те = 151,30\ 12/60 = 30,26$ руб. за шт.

1. Дикарева И. А. Стимулирование персонала в период кризиса / И. А. Дикарева, Е. С. Наумова // Аллея науки. - 2018. - Том 4. - № 3 (19). - С. 495-498.
2. Егоршин А.П. Мотивация трудовой деятельности: учеб. пособие. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2018. - 464 с.
3. Зуева А. В. Система стимулирования труда персонала как важнейшая составляющая процесса управления персоналом организации / А. В. Зуева // Социокультурные процессы в условиях глобализации: вызовы современности: сборник трудов конференции. - 2019. - С. 181-184.
4. Иванова О. А. Исследования эффективных практик стимулирования персонала на российских предприятиях / О. И. Иванова // Общество, экономика, управление. - 2021. - Том 6. - №3. - С. 49-54.
5. Кучеренко И. М. Стимулирование труда как элемент управления персоналом туристского предприятия / И. М. Кучеренко, М. З. Рамазанова // Интеграционные коммуникации в спорте и туризме: образование, тенденции, международный опыт. - том 2. - 2018. - С. 62-64.
6. Ликсина Е. В. Методы мотивации и стимулирования персонала организации / Е. В. Ликсина, К. С. Шалимова // Человек, общество, образование: состояние, проблемы и пути их решения. - 2018. - С. 103-106.
7. Немцов И. С. Совершенствование системы материального и морального стимулирования труда работников как фактор повышения эффективности деятельности предприятия / И. С. Немцов, Д. А. Зверев, А. А. Иванов // Форму молодых ученых. - 2020. - № 5 (45). - С. 351-355.
8. Нигай Е. А. Совершенствование системы мотивации и стимулирования труда персонала ООО «ХАПК «ГРИНАГРО» / Е. А. Нигай, В. А. Огорокова, Д. Д. Петрова // Азимут научных исследований: экономика и управление. - 2019. - Том 8. - № 4 (29). - С. 293-296.
9. Павленко О. А. Исследование системы материального и морального стимулирования труда работников банковской сферы / О. А. Павленко, Н. Е. Тарасова // Аллея науки. - 2020. - Том 1. - № 5 (44). - С. 217-220.
10. Скоробогатова В. В. Мотивация и стимулирование персонала в трудовой деятельности / В. В. Скоробогатова, Н. С. Бакуридзе // Вестник Керченского государственного морского технологического университета. - 2021. - №1. - С. 234-244.
11. Ходжаев П. Д. Корреляционно-регрессионный анализ факторов развития материального стимулирования персонала / П. Д. Ходжаев, Ш. О. Кабиров, И. А. Субхонкулов // Экономика Таджикистана. - 2020. - № 54-1. - С. 149-158.
12. Углова И. А. Грейдинг как способ мотивации и стимулирования кадрового персонала / И. А. Углова // Глобальные проблемы модернизации национальной экономики: сборник трудов конференции. - 2019. - С. 547-555.
13. Шарафулина С. С. Мотивация и стимулирование труда в системе управления персоналом образовательных организаций города Москвы / С. С. Шарафулина // Материалы Ивановских чтений. - 2018. - № 1-1 (18). - С. 104-107.
14. Щетинина Н. А. Совершенствование мотивации и стимулирования персонала торгово-технологического процесса / Н. А. Щетинина, А. А. Печеневская // Научно-технологические инновации (XXIII научные чтения): сборник трудов конференции. - 2019. - С. 130-134.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatelskaya-rabota/233754>