

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/234833>

Тип работы: Эссе

Предмет: Менеджмент

-

В данном эссе я рассмотрю следующий парадокс: существует мнение, что западные модели менеджмента не подходят из-за этно-исторических и этнопсихологических особенностей российского менталитета. Однако к данному утверждению следует относиться критично.

На самом деле, российскому менеджменту присущи свои особенности. Связано это с тем, что Россия является евразийским государством, занимающим пограничное положение между цивилизацией Востока и Запада. Так, по мнению П. Савицкого, наша страна – это особое образование цивилизации, которое можно описывать через качество «срединности». К примеру, «срединность» Германии ограничена контекстом Европы. Европа – это «западный мыс» Евразии. России же принадлежит центральное положение в самой Евразии. Россия – это не часть Европы, и не продолжение Азии. Р. Льюис полагает, что деловая культура России «шизофренична» – в ней можно найти несочетаемые элементы.

Список используемой литературы

- 1) Игумнов О. А., Внешние факторы формирования социального капитала российских организаций // Вестник Московского университета. Сер. 18, Социология и политология. — 2020. — № 3. — С. 149-150
- 2) Льюис Р. Д. Деловые культуры в международном бизнесе от столкновения к взаимопониманию / пер с англ. – 2-е изд. – М. : Дело, 2020.
- 3) Савицкий П. Континент-Евразия// https://royallib.com/read/savitskiy_petr/kontinent_evraziya.html#0 (дата обращения 14.02.2022)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/234833>